

AFGØRELSE TRUFFET DEN 29. SEPTEMBER 2020 AF DEN EUROPÆISKE ANKLAGEMYNDIGHEDS KOLLEGIUM,

HVORVED ANSÆTTELSESVILKÅRENE FOR EUROPÆISKE DELEGEREDE ANKLAGERE FASTSÆTTES

Den Europæiske Anklagemyndigheds (EPPO) kollegium har —

under henvisning til RÅDETS forordning (EU) 2017/1939 af 12. oktober 2017 om gennemførelse af et forstærket samarbejde om oprettelse af Den Europæiske Anklagemyndighed ("EPPO") (i det følgende benævnt "EPPO-forordningen")¹, og navnlig artikel 114, litra c),

under henvisning til forslag fra den europæiske chefanklager, og
ud fra følgende betragtninger:

- (1) Europæiske delegerede anklagere udgør EPPO's decentrale niveau i medlemsstaterne, og de skal, fra tidspunktet for deres udnævnelse til europæiske delegerede anklagere indtil fratrædelsen, være aktive medlemmer af den offentlige anklagemyndighed eller retsvæsenet i de medlemsstater, der har udnævnt dem.
- (2) I henhold til EPPO-forordningens artikel 96, stk. 6, skal europæiske delegerede anklagere ansættes som særlige rådgivere som omhandlet i artikel 5, 123 og 124 i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte i EU (i det følgende benævnt "AØA")². I henhold til AØA's artikel 124, finder artikel 1c, 1d, 11, 11a, 12 og 12a, artikel 16, stk. 1, artikel 17, 17a, 19, 22, 22a og 22b, artikel 23 og artikel 25, stk. 2, vedrørende ansattes rettigheder og pligter i personalevedtægten samt artikel 90 og 91 vedrørende klager i personalevedtægten følgelig analog anvendelse på europæiske delegerede anklagere.
- (3) I artikel 114, litra c), i EPPO-forordningen er det fastsat, at kollegiet skal vedtage regler om de europæiske delegerede anklageres ansættelsesvilkår, resultatkriterier, faglige utilstrækkelighed samt rettigheder og pligter, herunder regler om forebyggelse og håndtering af interessekonflikter —

1 EUT L 283 af 31.10.2017, s. 1.

2 Rådets forordning nr. 31 (EØF), 11 (EURATOM), om vedtægten for tjenestemænd og om ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Det Europæiske Økonomiske Fællesskab og Det Europæiske Atomenergifællesskab (EFT 45 af 14.6.1962, s. 1385/62).

vedtaget følgende regler:

Kapitel I

ALMINDELIGE BESTEMMELSER

Artikel 1

Anvendelsesområde

I artikel 124 i AØA er det angivet, hvilke af personalevedtægtens bestemmelser, der finder tilsvarende anvendelse for europæiske delegerede anklagere. For at supplere AØA's regler fastsættes der ved nærværende regler yderligere ansættelsesvilkår, rettigheder og pligter for EPPO's delegerede europæiske anklagere.

Artikel 2

Forlængelse af ansættelseskontrakter i embedsperioden

Med forbehold for artikel 24 skal de kontrakter for særlige rådgivere som omhandlet i artikel 123 i AØA, hvorved de europæiske delegerede anklagere formelt ansættes, automatisk forlænges efter behov, for at disse kan færdiggøre deres embedsperiode som anført i EPPO-forordningens artikel 17, stk. 1.

Artikel 3

Sprog

De europæiske delegerede anklagere skal ansættes på den betingelse, at de har tilfredsstillende kendskab til arbejds sproget for EPPO's operationelle og administrative aktiviteter, som er vedtaget i henhold til EPPO-forordningens artikel 107, stk. 2.

KAPITEL II

RETTIGHEDER OG FORPLIGTELSER

Artikel 4

Virksomhed uden for tjenesten

1. Tilsvarende som ved artikel 12b i personalevedtægten skal en europæisk delegeret anklager, der ønsker at påtage sig lønnet eller ulønnet virksomhed uden for tjenesten eller at udføre en opgave ud over vedkommendes arbejde for EPPO, først indhente tilladelse fra den europæiske chefanklager. Tilladelse skal nægtes, hvis den pågældende virksomhed eller opgave har en sådan karakter, at den griber forstyrrende ind i udførelsen af den europæiske delegerede anklagers opgaver eller er uforenelig med EPPO's interesser.

2. Tilsvarende som ved artikel 16, stk. 2, i personalevedtægten skal en europæisk delegeret anklager, der påtænker at udøve anden erhvervsvirksomhed ud over sin funktion som national anklager eller inden for det nationale retsvæsen inden for to år efter udløbet af sit mandat som europæisk delegeret anklager, underrette den europæiske chefanklager derom. Hvis den respektive virksomhed har forbindelse til efterforskning udført af den europæiske delegerede anklager under vedkommendes tjeneste for EPPO, og dette kunne føre til en konflikt med EPPO's legitime interesser, kan kollegiet under henvisning til tjenestens interesser enten forbyde vedkommende at påtage sig dette eller give sin godkendelse med forbehold af betingelser, som kollegiet anser for passende. Kollegiet skal give meddelelse om sin afgørelse inden for 30 dage efter at være blevet informeret. Hvis der ikke er foretaget en sådan underretning ved udgangen af denne periode, anses dette for at udgøre stiltiende accept.

Artikel 5

Forebyggelse af interessekonflikter

1. Senest to måneder efter at have tiltrådt tjenesten skal den europæiske delegerede anklager indgive en erklæring om interesser, som skal indeholde:
 - a. forudgående erhvervmæssig virksomhed i løbet af de seneste fem år
 - b. eventuel frivillig virksomhed, hvis dette måtte give anledning til en interessekonflikt
 - c. erhvervmæssig virksomhed for vedkommendes ægtefælle, registrerede partner eller samlever.
2. I tilfælde af en væsentlig ændring i vedkommendes interesser skal den europæiske delegerede anklager indgive en supplerende erklæring inden for tre måneder.
3. De erklæringer, der henvises til i punkt 1 og 2, skal sendes til den europæiske chefanklager og opbevares sikkert. Den tilsynsførende europæiske anklager skal til enhver tid have adgang til erklæringerne fra de respektive europæiske delegerede anklagere. Erklæringerne kan videregives til kollegiet efter anmodning.
4. I tilfælde af en eventuel interessekonflikt skal kollegiet bestræbe sig på at benytte sig af tilstrækkelige og forholdsmæssige foranstaltninger.

Artikel 6

Fremlæggelse og brug af oplysninger i retssager

I henhold til artikel 124 i AØA gælder artikel 19 i personalevedtægten tilsvarende for europæiske delegerede anklagere. Dog skal artikel 19 i personalevedtægten ikke fortolkes som at gælde for de europæiske delegerede anklageres fremlæggelse i retssager, der falder inden for udførelsen af deres opgaver.

Artikel 7

Retten til bistand

1. Tilsvarende som ved artikel 24 i personalevedtægten skal EPPO bistå en europæisk delegeret anklager, især i retssager mod personer, der har fremsat trusler, fornærmende eller nedgørende handlinger eller ytringer eller foretaget angreb på person eller formue, rettet mod tjenestemanden eller dennes familie på baggrund af dennes stilling eller hverv.
2. EPPO skal solidarisk kompensere den europæiske delegerede anklager for skade, som er lidt i disse tilfælde, i det omfang den europæiske delegerede anklager ikke forsætligt eller på grund af grov uagtsomhed har forårsaget skaden og har været ude af stand til at opnå kompensation fra den person, der har forvoldt skaden.

Kapitel III

ARBEJDSVILKÅR OG SOCIAL SIKRING

Artikel 8

Arbejdstidsordning

1. Tilsvarende som ved artikel 55, stk. 1, i personalevedtægten skal europæiske delegerede anklagere til enhver tid stå til rådighed for EPPO.
2. Antallet af arbejdsdagens timer skal afgøres på baggrund af den ordning, der gælder for nationale anklagere i den deltagende medlemsstat for den respektive europæiske delegerede anklager.
3. For udført overarbejde og for at stå til rådighed uden for den normale arbejdstid, som pålagt af tjenstlige grunde, er de europæiske delegerede anklagere berettigede til en særlig tjenestegodtgørelse til en fast takst på 400 EUR pr. måned.

Artikel 9

Ferie og helligdage

1. De europæiske delegerede anklageres rettigheder i forbindelse med årlig ferie er dem, der reguleres af de respektive nationale regler og forskrifter, som gælder for anklagere, der arbejder i de nationale tjenester, som de fortsat er medlemmer af.
2. De europæiske delegerede anklagere skal drage fordel af de nationale regler om helligdage, der gælder for anklagere, som arbejder i de nationale tjenester, som de fortsat er medlemmer af.
3. Når de krav, som er forbundet med den fortsatte tjeneste, tages i betragtning, skal anmodningen om orlov godkendes af den europæiske chefanklager, der kan uddelegere opgaven til den tilsynsførende europæiske anklager.

Artikel 10

Sygeorlov

1. De europæiske delegerede anklageres rettigheder i forbindelse med sygeorlov er dem, som er fastlagt i nationale regler.
2. Mens den europæiske delegerede anklager er på sygeorlov, skal EPPO betale de fordringer, der er anført i artikel 14, stk. 1, i henhold til samme betingelser som dem, der fremgår af nationale regler, medmindre disse fordringer er dækket af den nationale sygeforsikringsordning.

Artikel 11

Barselsorlov, fædreorlov og forældreorlov

1. De europæiske delegerede anklagere drager fordel af de nationale regler om barselsorlov, fædreorlov og forældreorlov.
2. Mens den europæiske delegerede anklager er på barsels-, fædre- eller forældreorlov, skal EPPO betale de fordringer, der er anført i artikel 14, stk. 1, i henhold til samme betingelser som dem, der fremgår af nationale regler, medmindre disse fordringer er dækket af den nationale sociale sikringsordning.

Kapitel IV KARRIERE OG RESULTATER

Artikel 12

Karriereprogression og indplacering

1. En europæisk delegeret anklagers karriere skal forløbe efter en skala med otte trin.
2. Hvert tredje år skal en europæisk delegeret anklager rykke op til det næste trin, medmindre kollegiet finder, at vedkommendes resultater ikke er tilfredsstillende i mindst to af tre forudgående bedømmelser.
3. En europæisk delegeret anklager ansættes normalt på trin 1. Hvis en europæisk delegeret anklager har relevant tidligere arbejdserfaring, rykker vedkommende et yderligere trin op for hver periode på fem hele års relevant arbejdserfaring. Denne klassificering ved indtræden i tjenesten må ikke være højere end trin 3.

Artikel 13

Vurdering

1. Hver europæisk delegeret anklagers faglige resultater skal gøres til genstand for en bedømmelse henholdsvis hvert andet år, og når deres kontrakt udløber. Denne rapport skal angive, om resultatet er tilfredsstillende eller ej. Rapporten kan på anmodning videresendes til de nationale myndigheder til disses interne vurdering.
2. Rapporten nævnt i punkt 1 skal godkendes af et bedømmelsesudvalg udpeget af kollegiet efter forslag fremsat af den europæiske chefanklager.
3. Proceduren for bedømmelsen som refereret i punkt 1 skal fastlægges i en særskilt afgørelse fra kollegiet.

Kapitel V AFLØNNING

Artikel 14

Aflønning

1. Europæiske delegerede anklagere er berettiget til følgende aflønning for deres arbejde:
 - a) En grundlæggende månedlig aflønning for hvert trin, som følger:

NIVEAUER							
1	2	3	4	5	6	7	8
	(+ 6 %)	(+ 6 %)	(+ 6 %)	(+ 6 %)	(+ 6 %)	(+ 6 %)	(+ 6 %)
5 697,61	6 039,47	6 401,84	6 785,95	7 193,11	7 624,70	8 082,18	8 567,11

- b) tjenestegodtgørelsen som anført i artikel 8, stk. 3
 - c) hvor det er relevant, det i artikel 16 omtalte supplerende beløb, som fastlægges på tidspunktet for ansættelsen.
2. Ydelserne nævnt i punkt 1 er reguleret af Rådets forordning (EØF, Euratom, EKSF) nr. 260/68 af 29. februar 1968 om fastlæggelse af betingelserne for og fremgangsmåden ved opkrævning af skat til De Europæiske Fællesskaber (EFT L 56, s. 8) med ændringer.

Artikel 15

Justeringskoefficient og årlig opdatering

Artikel 64 og 65 i personalevedtægten finder tilsvarende anvendelse.

Artikel 16

Supplerende beløb

1. Såfremt den samlede netto aflønning af en europæisk delegeret anklager er lavere, end den ville være, hvis anklageren var forblevet national anklager, kan vedkommende, ved at fremsende passende understøttende dokumentation til den administrerede direktør, ansøge om at opnå et yderligere, supplerende beløb, som sikrer, at den samlede netto aflønning er lig med den nationale netto aflønning.
2. Hvad angår punkt 1 skal den samlede aflønning, der betales af EPPO, bestå af de beløb, som er nævnt i artikel 14, stk. 1, litra a) og b).
3. I overensstemmelse med artikel 96, stk. 6, i EPPO-forordningen skal det supplerende beløb ikke dække bidrag til social sikring, pension og forsikringsdækning i den nationale ordning.

Artikel 17

Inddrivelse af for meget udbetalte beløb

1. Et eventuelt for meget udbetalt beløb skal inddrives, såfremt modtageren var klar over, at der ikke var nogen gyldig årsag til udbetalingen, eller hvis det for meget udbetalte beløb åbenlyst var af en sådan størrelse, at vedkommende ikke kunne have været ubekendt dermed.
2. Anmodningen om inddrivelse skal indgives senest fem år fra den dato, hvor beløbet blev udbetalt. Hvis modtageren forsætligt har vildledt administrationen med henblik på at opnå det pågældende beløb, skal anmodninger om inddrivelse ikke gøres ugyldige, selv når denne periode er udløbet.

Kapitel VI

DISCIPLINÆRE FORANSTALTNINGER

Artikel 18

Disciplinære tiltag og procedurer

1. En europæisk delegeret anklagers eventuelt manglende overholdelse af sine faglige forpligtelser, som fremgår af EPPO-forordningen, artikel 124 i AØA og disse regler, hvad enten det skyldes forsæt eller uagtsomhed fra dennes side, vil udløse disciplinære tiltag over for vedkommende.
2. Hvis den europæiske chefanklager får kendskab til beviser for manglende overholdelse som omhandlet i punkt 1, kan vedkommende iværksætte administrative undersøgelser for at verificere, om en sådan manglende overholdelse er sket.
3. Den ureglementerede adfærd, som giver anledning til at iværksætte disciplinære tiltag, og disciplinærsager mod europæiske delegerede anklagere skal afgøres i en

særskilt afgørelse (i det følgende benævnt "afgørelsen om en disciplinærsag"), som skal vedtages af kollegiet efter forslag fremsat af den europæiske chefanklager.

4. Disse bestemmelser berører ikke de europæiske delegerede anklageres uafhængighed som anført i artikel 6, stk. 1, i EPPO-forordningen.

Artikel 19

Disciplinærrådets sammensætning

Ved fravigelse af artikel 5, stk. 2, i bilag IX til personalevedtægten skal den gældende procedure for disciplinærrådet og dets sammensætning fastlægges i afgørelsen om en disciplinærsag.

Artikel 20

Suspension

1. Bestemmelserne i artikel 23 og 24 i bilag IX til personalevedtægten finder tilsvarende anvendelse for afgørelsen om at suspendere en europæisk delegeret anklager.

2. Afgørelsen om at suspendere en europæisk delegeret anklager skal træffes af kollegiet efter forslag fra disciplinærrådet, når der er alvorlig grund til at tro, at den disciplinære overtrædelse ville kunne føre til afskedigelse som disciplinær foranstaltning.

Artikel 21

Disciplinære foranstaltninger

1. De disciplinære foranstaltninger, der gælder for europæiske delegerede anklagere, skal fastsættes i afgørelsen om en disciplinærsag.

2. Ved fravigelse af artikel 11 i bilag IX til personalevedtægten skal en disciplinær foranstaltning mod en europæisk delegeret anklager alene træffes af kollegiet efter forslag fra disciplinærrådet og i overensstemmelse med afgørelsen om en disciplinærsag.

Kapitel VII

UNDTAGELSESORDNINGER

Artikel 22

Europæiske delegerede anklagere, der udøver funktioner som nationale anklagere

1. En europæisk delegeret anklager kan kun fortsætte med at udøve funktioner som national anklager i overensstemmelse med artikel 13, stk. 3, i EPPO-forordningen, hvis det er tilladt i henhold til den indgåede aftale, jf. artikel 13, stk. 2, i EPPO-forordningen, mellem den europæiske chefanklager og den relevante myndighed i den respektive europæiske delegerede anklagers medlemsstat.
2. Når en europæisk delegeret anklager i en medlemsstat også udøver virksomhed som national anklager i overensstemmelse med EPPO-forordningens artikel 13, stk. 3, skal EPPO betale aflønningen i overensstemmelse med artikel 14 i disse regler, og medlemsstaten skal refundere EPPO det faktisk udførte arbejde som national anklager.

Artikel 23

Særlige betingelser

1. I overensstemmelse med artikel 13, stk. 3, i EPPO-forordningen skal en europæisk delegeret anklager, der fortsat udøver virksomhed som national anklager, underrette sin tilsynsførende europæiske anklager om eventuelle situationer, der kan forhindre vedkommende i at opfylde sine forpligtelser i sin egenskab af europæisk delegeret anklager, herunder eventuelle interessekonflikter, der måtte opstå.
2. Artikel 8, stk. 1, i disse regler gælder fuldt ud for europæiske delegerede anklagere, der fortsætter med at udøve virksomhed som nationale anklagere.
3. Kriterierne for at træffe afgørelse i hver enkelt sag om vurderingen af det af den europæiske delegerede anklager faktisk udførte arbejde på månedsbasis for EPPO og på vegne af de nationale myndigheder samt de præcise retningslinjer for medlemsstatens refusion til EPPO, fastlægges i en arbejdsordning mellem EPPO og den relevante myndighed i den respektive medlemsstat.

Kapitel VIII

OPSIGELSE AF KONTRAKTEN

Artikel 24

Opsigelse af kontrakten

1. Hvis den europæiske delegerede anklager påtænker førtidig opsigelse, er opsigelsesfristen tre måneder. Kollegiet kan afkorte opsigelsesfristen. EPPO skal straks underrette den pågældende medlemsstat for at sikre rettidig erstatning af den

europæiske delegerede anklager i overensstemmelse med artikel 17, stk. 5, i EPPO-forordningen.

2. Kontrakten kan af EPPO opsiges uden varsel, såfremt den europæiske delegerede anklager er ude af stand til at genoptage sine arbejdsopgaver efter udløbet af en seks månedersperiode, efter at have været på sygeorlov i henhold til artikel 10. Opsigelsen skal straks kommunikeres til den europæiske delegerede anklager samt til den kompetente myndighed i den relevante medlemsstat.

3. Efter de disciplinære formaliteter er fulgt, kan kontrakten opsiges uden varsel.

4. Kontrakten skal opsiges af EPPO uden varsel, hvis kollegiet i henhold til et begrundet forslag fremsat af den europæiske chefanklager finder, at den europæiske delegerede anklager ikke længere opfylder kravene, som er anført i EPPO-forordningens artikel 17, stk. 2, eller er ude af stand til at udføre sine arbejdsopgaver af andre årsager end dem, der fremgår af punkt 3.

Artikel 25

Ikrafttræden

Disse regler træder i kraft på datoen for deres vedtagelse af Den Europæiske Anklagemyndigheds kollegium (EPPO).

Udfærdiget i Luxembourg, den 29. september 2020

For kollegiet

Laura Codruța KÖVESI
Europæisk chefanklager