

# EUROOPAN SYTTÄJÄNVIRASTON KOLLEGION PÄÄTÖS, ANNETTU 29 PÄIVÄNÄ SYYSKUUTA 2020,

## VALTUUTETTUJEN EUROOPAN SYTTÄJIEN PALVELUSSUHTEEN EHTOJA KOSKEVISTA SÄÄNNÖISTÄ

Euroopan syyttäjänviraston (EPPO) kollegio, joka

ottaa huomioon tiiviimmän yhteistyön toteuttamisesta Euroopan syyttäjänviraston (EPPO) perustamisessa 12 päivänä lokakuuta 2017 annetun neuvoston asetuksen (EU) 2017/1939, jäljempänä 'EPPO-asetus'<sup>1</sup>, ja erityisesti sen 114 artiklan c alakohdan,

ottaa huomioon Euroopan pääsyyttäjän ehdotuksen,

sekä katsoo seuraavaa:

- (1) Valtuutetut Euroopan syyttäjät muodostavat EPPO:n hajautetun tason, joka toimii jäsenvaltioissa. He ovat valtuutetuksi Euroopan syyttäjäksi nimittämisestään lähtien aina erottamiseen asti heidät nimenneiden jäsenvaltioiden syyttäjälaitoksen tai oikeuslaitoksen aktiivisia jäseniä.
- (2) EPPO-asetuksen 96 artiklan 6 kohdan mukaisesti valtuutetut Euroopan syyttäjät palkataan erityisneuvonantajina Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen, jäljempänä 'palvelussuhteen ehdot'<sup>2</sup>, 5, 123 ja 124 artiklan mukaisesti. Tämän vuoksi valtuutettuihin Euroopan syyttäjiin sovelletaan soveltuvin osin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 124 artiklan mukaisesti henkilöstösääntöjen 1 c, 1 d, 11, 11 a, 12 ja 12 a artiklaa, 16 artiklan ensimmäistä kohtaa, 17, 17 a, 19, 22, 22 a ja 22 b artiklaa, 23 artiklaa ja 25 artiklan toista kohtaa, jotka koskevat virkamiesten oikeuksia ja velvollisuuksia, sekä henkilöstösääntöjen 90 ja 91 artiklaa, jotka koskevat muutoksenhakua.
- (3) EPPO-asetuksen 114 artiklan c alakohdan mukaan kollegio hyväksyy valtuutettujen Euroopan syyttäjien palvelussuhteen ehtoja, suorituskriteerejä, riittämätöntä ammatillista osaamista, oikeuksia ja velvollisuuksia koskevat säännöt, mukaan lukien säännöt eturistiriitojen ehkäisemiseksi ja hallinnoimiseksi.

---

1 EUVL L 283, 31.10.2017, s. 1.

2 Neuvoston asetus N:o 31/ETY, 11/Euratom, Euroopan talousyhteisön ja Euroopan atomienergiajärjestön virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen ja näiden yhteisöjen muuta henkilöstöä koskevien palvelussuhteen ehtojen vahvistamisesta (EYVL 45, 14.6.1962, s. 1385/62).

on hyväksynyt seuraavat säännöt:

## I luku

### YLEISET SÄÄNNÖKSET

#### 1 artikla

##### *Soveltamisala*

Muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 124 artiklassa vahvistetaan henkilöstösääntöjen säännökset, joita sovelletaan soveltuvin osin valtuutettuihin Euroopan syyttäjiin. Muuhun henkilöstöön sovellettavissa palvelussuhteen ehdoissa vahvistettujen sääntöjen täydentämiseksi näissä säännöissä vahvistetaan EPPOn valtuutettujen Euroopan syyttäjien työsuhteen ehtoja, oikeuksia ja velvollisuuksia koskevat lisäehdot.

#### 2 artikla

##### *Sopimuksen uusiminen toimikauden ajaksi*

Muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 123 artiklassa tarkoitetut erityisneuvonantajien sopimukset, joiden nojalla valtuutetut Euroopan syyttäjät otetaan virallisesti palvelukseen, uusitaan ilman eri toimenpiteitä EPPO-asetuksen 17 artiklan 1 kohdassa määrätyn toimikauden saattamiseksi päätökseen, sanotun kuitenkaan rajoittamatta 24 artiklan soveltamista.

#### 3 artikla

##### *Kielitaito*

Valtuutettu Euroopan syyttäjä otetaan palvelukseen sillä edellytyksellä, että hänellä on riittävät taidot EPPO-asetuksen 107 artiklan 2 kohdan mukaisesti hyväksytyssä EPPOn operatiivisessa ja hallinnollisessa toiminnassa käytettävässä kielessä.

## II luku

### OIKEUDET JA VELVOLLISUUDET

#### 4 artikla

##### *Viranhoitoon kuulumaton toiminta*

1. Henkilöstösääntöjen 12 b artiklan mukaisen menettelyn tapaan valtuutetun Euroopan syyttäjän, joka haluaa harjoittaa viranhoitoonsa kuulumatonta toimintaa tai suorittaa EPPOn ulkopuolelta tulevan toimeksiannon riippumatta siitä, saako hän siitä palkkion vai ei, on pyydettyä Euroopan pääsyyttäjältä tähän lupa etukäteen. Lupa

evätään, jos kyseinen toiminta tai toimeksianto on luonteeltaan sellainen, että se haittaa valtuutetun Euroopan syyttäjän tehtävien hoitamista tai on yhteensopimaton EPPOn edun kanssa.

2. Henkilöstösääntöjen 16 artiklan toisen kohdan mukaisen menettelyn tapaan valtuutetun Euroopan syyttäjän, joka aikoo harjoittaa kansallisen syyttäjän tehtävien tai kansallisen oikeuslaitoksen ulkopuolista ammattitoimintaa kahden vuoden kuluessa valtuutetun Euroopan syyttäjän toimeksiantonsa päättymisestä, on ilmoitettava tästä Euroopan pääsyyttäjälle. Jos toiminta liittyy tutkintatyöhön, jota valtuutettu Euroopan syyttäjä on tehnyt palveluksensa aikana EPPOssa ja jos on vaarana, että se on yhteensopimaton EPPOn oikeutetun edun kanssa, kollegio voi yksikön edun nimissä joko kieltää valtuutettua Euroopan syyttäjää ottamasta vastaan tätä tehtävää tai asettaa aiheelliseksi katsomiaan edellytyksiä. Kollegio antaa päätöksensä tiedoksi 30 työpäivän kuluessa kyseisen tiedon saamisesta. Jos päätöstä ei ole annettu tiedoksi ennen kyseisen ajan päättymistä, tämä katsotaan hiljaiseksi hyväksynnäksi.

## 5 artikla

### *Eturistiriitojen estäminen*

1. Valtuutetun Euroopan syyttäjän on viimeistään kahden kuukauden kuluttua palvelukseen tulosta tehtävä sidonnaisuuksia koskeva ilmoitus, johon on sisällyttävä
  - a. edellisten viiden vuoden aikana harjoitettu ammattitoiminta;
  - b. mikä tahansa vapaaehtoistoiminta, joka voi aiheuttaa eturistiriidan;
  - c. aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen tai avopuolison ammattitoiminta.
2. Jos valtuutetun Euroopan syyttäjän sidonnaisuudet muuttuvat merkittävästi, hänen on toimitettava täydentävä ilmoitus kolmen kuukauden kuluessa.
3. Edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitetut ilmoitukset on lähetettävä Euroopan pääsyyttäjälle ja niitä on säilytettävä turvallisesti. Valvovalla Euroopan syyttäjällä on oltava milloin tahansa pääsy asianomaisten valtuutettujen Euroopan syyttäjien toimittamiin ilmoituksiin. Ilmoitukset voidaan toimittaa kollegiolle sen pyynnöstä.
4. Mahdollisen eturistiriidan ilmetessä kollegio pyrkii toteuttamaan asianmukaisia ja oikeasuhteisia toimenpiteitä.

## 6 artikla

### *Tietojen ilmaiseminen oikeudellisissa menettelyissä*

Muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 124 artiklan nojalla henkilöstösääntöjen 19 artiklaa sovelletaan soveltuvin osin valtuutettuihin Euroopan syyttäjiin. Henkilöstösääntöjen 19 artiklaa ei kuitenkaan voida tulkita siten, että se koskisi valtuutetun Euroopan syyttäjän tehtäviin kuuluvaa tietojen ilmaisemista oikeudellisissa menettelyissä.

## 7 artikla

### *Oikeus saada apua*

1. Henkilöstösääntöjen 24 artiklan mukaisen menettelyn tapaan EPPO avustaa valtuutettua Euroopan syyttäjää erityisesti oikeudellisissa toimenpiteissä sellaista henkilöä vastaan, joka uhkaa, loukkaa, solvaa tai herjaa valtuutettua Euroopan syyttäjää tai hänen perheensä jäsentä tai hyökkää heitä vastaan tai vahingoittaa heidän omaisuuttaan valtuutetun Euroopan syyttäjän aseman tai tehtävän vuoksi.
2. EPPO korvaa valtuutetulle Euroopan syyttäjälle tapauksissa aiheutuneet vahingot yhteisvastuullisesti sillä edellytyksellä, että valtuutettu Euroopan syyttäjä ei ole tahallisesti tai törkeästä tuottamuksesta aiheuttanut vahinkoja eikä voi saada korvausta vahingonaiheuttajalta.

## III luku

### TYÖEHDOT JA SOSIAALITURVA

## 8 artikla

### *Työaikajärjestely*

1. Valtuutetun Euroopan syyttäjän on henkilöstösääntöjen 55 artiklan 1 kohtaa vastaavasti aina oltava EPPOn käytettävissä.
2. Päivittäinen työaika määritetään sen järjestelyn perusteella, jota sovelletaan kansallisiin syyttäjiin siinä EPPOn toimintaan osallistuvassa jäsenvaltiossa, jossa valtuutettu Euroopan syyttäjä toimii.
3. Valtuutetulla Euroopan syyttäjällä on oikeus 400 euron kiinteämääräiseen kuukausittaiseen palvelulisään korvauksena tehdystä ylityöstä sekä käytettävissä olosta yksikön tarpeiden mukaan myös tavanomaisen työajan ulkopuolella.

## 9 artikla

### *Lomat ja yleiset vapaapäivät*

1. Valtuutetun Euroopan syyttäjän vuosilomaa koskevat oikeudet määräytyvät niiden kansallisten sääntöjen ja asetusten mukaan, joita sovelletaan syyttäjiin siinä kansallisessa oikeuslaitoksessa, jossa valtuutettu Euroopan syyttäjä on jäsenenä.
2. Valtuutettuun Euroopan syyttäjään sovelletaan samoja yleisiä vapaapäiviä koskevia kansallisia sääntöjä, joita sovelletaan syyttäjiin siinä kansallisessa laitoksessa, jossa valtuutettu Euroopan syyttäjä on jäsenenä.
3. Yksikön toiminnan jatkuvuuteen liittyvät vaatimukset huomioon ottaen lomahakemukset hyväksytetään Euroopan pääsyyttäjällä, joka voi siirtää tehtävän valvovalle Euroopan syyttäjälle.

## 10 artikla

### *Sairausloma*

1. Valtuutetun Euroopan syyttäjän sairauslomiam koskevat oikeudet vahvistetaan kansallisissa säännöissä.
2. Kun valtuutettu Euroopan syyttäjä on sairauslomalla, EPPO maksaa 14 artiklan 1 kohdassa tarkoitetut etuudet kansallisissa säännöissä säädetyin edellytyksin, paitsi jos kansallinen sairausvakuutusjärjestelmä kattaa tällaiset etuudet.

## 11 artikla

### *Äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaat*

1. Valtuutettuun Euroopan syyttäjään sovelletaan äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaata koskevia kansallisia sääntöjä.
2. Kun valtuutettu Euroopan syyttäjä on äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaalla, EPPO maksaa 14 artiklan 1 kohdassa tarkoitetut etuudet kansallisissa säännöissä säädetyin edellytyksin, paitsi jos kansallinen sosiaaliturvajärjestelmä kattaa tällaiset etuudet.

## IV luku

### URA JA AMMATILLISET SUORITUKSET

## 12 artikla

### *Uralla eteneminen ja seuraavalle tasolle nouseminen*

1. Valtuutetun Euroopan syyttäjän ura etenee 8-tasoisella asteikolla.
2. Valtuutettu Euroopan syyttäjä etenee seuraavalle uratasolle joka kolmas vuosi, paitsi jos kollegio on todennut, että hänen suorituksensa ei ole ollut tyydyttävä vähintään kahdella kolmesta edeltävästä arviointikierrroksesta.
3. Valtuutettu Euroopan syyttäjä on palvelukseen astuessaan tavallisesti tasolla 1. Jos valtuutetulla Euroopan syyttäjällä on asiaankuuluvaa aiempaa työkokemusta, hän saa ylimääräisen tason kutakin vuotta kohden, jolta hänellä on asiaankuuluvaa työkokemusta. Palveluksen alkaessa hän voi olla korkeintaan tasolla 3.

## 13 artikla

### *Arviointi*

1. Kunkin valtuutetun Euroopan syyttäjän ammatillisista suorituksista laaditaan arviointikertomus joka toinen vuosi sekä tämän työsopimuksen päättyessä.

Kertomuksesta on käytävä ilmi, ovatko ammatilliset suoritukset olleet tyydyttäviä. Kertomus voidaan toimittaa kansallisille viranomaisille niiden pyynnöstä kansallisia arviointia koskevaa sisäistä arviointia varten.

2. Edellä 1 kohdassa mainitun kertomuksen hyväksyy arviointikomitea, jonka kollegio nimittää Euroopan pääsyyttäjän ehdotuksesta.
3. Edellä 1 kohdassa tarkoitettu arviointimenettely vahvistetaan erillisessä kollegion päätöksessä.

## V luku

### PALKKIOT JA KORVAUKSET

#### 14 artikla

##### *Palkkiot ja korvaukset*

1. Valtuutetulla Euroopan syyttäjällä on oikeus seuraaviin korvauksiin:

a) kuukausittainen peruspalkka, joka määräytyy tason mukaan seuraavasti:

TASOT							
1	2	3	4	5	6	7	8
	(+ 6 %)	(+ 6 %)	(+ 6 %)	(+ 6 %)	(+ 6 %)	(+ 6 %)	(+ 6 %)
5 697,61	6 039,47	6 401,84	6 785,95	7 193,11	7 624,70	8 082,18	8 567,11

b) edellä 8 artiklan 3 kohdassa tarkoitettu palvelulisä;

b) tarvittaessa 16 artiklassa tarkoitettu palkanlisä sellaisena kuin se on määritetty palvelukseenottohetkellä.

2. Edellä 1 kohdassa mainittuihin etuuksiin sovelletaan neuvoston asetusta (ETY, Euratom, EHTY) N:o 260/68, annettu 29 päivänä helmikuuta 1968, Euroopan yhteisöille suoritettavaan veroon sovellettavien edellytysten ja menettelyn vahvistamisesta (EUVL L 56, s. 8), sellaisena kuin se on myöhemmin muutettuna.

#### 15 artikla

##### *Korjauskerroin ja vuotuinen päivitys*

Henkilöstösääntöjen 64 ja 65 artiklaa sovelletaan soveltuvin osin.

## 16 artikla

### *Palkanlisä*

1. Jos valtuutetun Euroopan syyttäjän kokonaisnettopalkka on pienempi kuin se olisi ollut, jos hän olisi jatkanut ainoastaan kansallisena syyttäjänä, hän voi hakea hallintojohtajalta ylimääräistä palkanlisää toimittamalla asianmukaiset tositteet. Näin varmistetaan, että hänen kokonaisnettopalkkansa on yhtä suuri kuin kansallinen nettopalkka.
2. Edellä olevan 1 kohdan soveltamiseksi EPPOn maksama kokonaispalkka koostuu 14 artiklan 1 kohdan a ja b alakohdassa mainituista määristä.
3. EPPO-asetuksen 96 artiklan 6 kohdan mukaisesti palkanlisä ei kata kansallisia sosiaaliturva-, eläke- tai vakuutusmaksuja.

## 17 artikla

### *Aiheettomien maksujen takaisinperintä*

1. Kaikki aiheettomasti suoritettut määrät peritään takaisin, jos edun saaja on ollut tietoinen suorituksen aiheettomuudesta tai jos suorituksen aiheettomuus oli niin ilmeinen, että hänen olisi täytynyt tietää siitä.
2. Takaisinperimispyyntö on tehtävä viiden vuoden määräajassa siitä päivästä, jolloin määrä on suoritettu. Jos asianomainen on tahallisesti johtanut hallintoa harhaan kyseisen määrän saadakseen, takaisinperimispyyntö on voimassa tämän määräajan päättymisen jälkeenkin.

## VI LUKU

### KURINPITOMENETTELY

## 18 artikla

### *Kurinpitotoimet ja -menettelyt*

1. Jos valtuutettu Euroopan syyttäjä laiminlyö EPPO-asetuksen, muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 124 artiklan ja näiden sääntöjen mukaiset ammatilliset velvoitteensa joko tahallisesti tai tuottamuksellisesti, voidaan määrätä kurinpitoseuraamus.
2. Kun Euroopan pääsyyttäjä saa tietoonsa todisteita, jotka antavat aiheen olettaa, että velvollisuudet on jätetty täyttämättä 1 kohdassa tarkoitettulla tavalla, hän voi aloittaa hallinnollisen tutkimuksen tarkistaakseen, onko näin tapahtunut.
3. Virheet, jotka voivat johtaa kurinpitotoimiin ja kurinpitomenettelyyn valtuutettua Euroopan syyttäjää vastaan, määritetään erillisessä päätöksessä, jäljempänä "kurinpitomenettelyä koskeva päätös", jonka kollegio hyväksyy Euroopan pääsyyttäjän ehdotuksesta.

4. Nämä säännökset eivät vaikuta EPPO-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan mukaiseen valtuutettujen Euroopan syyttäjien riippumattomuuteen.

## 19 artikla

### *Kurinpitolautakunnan kokoonpano*

Poiketen siitä, mitä henkilöstösääntöjen liitteessä IX olevan 5 artiklan 2 kohdassa säädetään, kurinpitolautakuntaan sovellettava menettely ja kurinpitolautakunnan kokoonpano vahvistetaan kurinpitomenettelyä koskevassa päätöksessä.

## 20 artikla

### *Virantoimituksesta pidättäminen*

1. Valtuutetun Euroopan syyttäjän virantoimituksesta pidättämistä koskevaan päätökseen sovelletaan soveltuvin osin henkilöstösääntöjen liitteessä IX olevan 23 ja 24 artiklan säännöksiä.

2. Kollegio tekee kurinpitolautakunnan ehdotuksesta päätöksen pidättää valtuutettu Euroopan syyttäjä virantoimituksesta, jos voidaan vakavin perustein uskoa, että tehty kurinpidollinen rikkomus voisi johtaa irtisanomiseen kurinpitoseuraamuksena.

## 21 artikla

### *Kurinpitoseuraamukset*

1. Valtuutettuun Euroopan syyttäjään sovellettavat kurinpitoseuraamukset määritetään kurinpitomenettelyä koskevassa päätöksessä.

2. Poiketen siitä, mitä henkilöstösääntöjen liitteessä IX olevassa 11 artiklassa määrätään, kollegio voi kohdistaa valtuutettuun Euroopan syyttäjään kurinpitoseuraamuksia ainoastaan kurinpitolautakunnan ehdotuksesta ja kurinpitomenettelyä koskevan päätöksen mukaisesti.

# VII LUKU

## ERITYISSÄÄNNÖT

## 22 artikla

### *Kansallisen syyttäjän tehtäviä hoitavat valtuutetut Euroopan syyttäjät*

1. Valtuutettu Euroopan syyttäjä voi jatkaa tehtäviensä hoitamista kansallisena syyttäjänä EPPO-asetuksen 13 artiklan 3 kohdan mukaisesti ainoastaan, jos tämä sallitaan EPPO-asetuksen 13 artiklan 2 kohdassa tarkoitetussa yhteisymmärryksessä



Euroopan pääsyyttäjän ja sen jäsenvaltion asiaan liittyvän viranomaisen välillä, jossa asianomainen valtuutettu Euroopan syyttäjä toimii.

2. Kun jäsenvaltion valtuutettu Euroopan syyttäjä hoitaa myös kansallisen syyttäjän tehtäviä EPPO-asetuksen 13 artiklan 3 kohdan mukaisesti, EPPO maksaa palkkaa näiden sääntöjen 14 artiklan mukaisesti ja jäsenvaltio maksaa EPPOlle korvauksen tosiasiallisesta työstä, jota valtuutettu Euroopan syyttäjä on tehnyt kansallisen syyttäjän tehtäviä hoitaessaan.

## 23 artikla

### *Erityisehdot*

1. Valtuutetun Euroopan syyttäjän, joka jatkaa kansallisen syyttäjän tehtävien hoitamista, on EPPO-asetuksen 13 artiklan 3 kohdan mukaisesti ilmoitettava valvovalle Euroopan syyttäjälle kaikista tilanteista, joissa hän on estynyt täyttämästä valtuutetun Euroopan syyttäjän velvollisuuksiaan, mukaan lukien mahdolliset eturistiriidat.

2. Näiden sääntöjen 8 artiklan 1 kohtaa sovelletaan kaikilta osin valtuutettuun Euroopan syyttäjään, joka jatkaa tehtäviään kansallisena syyttäjänä.

3. Perusteet, joiden mukaisesti määritetään kussakin yksittäisessä tapauksessa se tosiasiallinen työ, jota valtuutettu Euroopan syyttäjä on kuukausittain tehnyt EPPOlle ja kansallisille viranomaisille, sekä jäsenvaltion EPPOlle maksamaa korvausta koskevat yksityiskohdat määritetään EPPO:n ja asianomaisen jäsenvaltion välisessä työjärjestelyssä.

## VIII LUKU

### SOPIMUKSEN IRTISANOMINEN

## 24 artikla

### *Sopimuksen irtisanominen*

1. Jos valtuutettu Euroopan syyttäjä irtisanoo sopimuksen ennen aikaisesti, irtisanomisaika on kolme kuukautta. Kollegio voi lyhentää irtisanomisaikaa. EPPO:n on välittömästi ilmoitettava asiasta asianomaiselle jäsenvaltiolle sen varmistamiseksi, että valtuutettu Euroopan syyttäjä korvataan pikaisesti EPPO-asetuksen 17 artiklan 5 kohdan mukaisesti.

2. EPPO voi irtisanoa sopimuksen ilman irtisanomisaikaa, jos valtuutettu Euroopan syyttäjä ei voi palata tehtäviinsä kuuden kuukauden kuluttua siitä, kun hän on jäänyt sairauslomalle 10 artiklan mukaisesti. Sopimuksen irtisanomisesta on ilmoitettava välittömästi valtuutetulle Euroopan syyttäjälle ja asianomaisen jäsenvaltion toimivaltaiselle viranomaiselle.

3. Kurinpitomenettelyn päätyttyä sopimus voidaan irtisanoa ilman irtisanomisaikaa.

4. EPPO irtisanoo sopimuksen ilman irtisanomisaikaa, jos kollegio Euroopan pääsyyttäjän perustellusta ehdotuksesta toteaa, että valtuutettu Euroopan syyttäjä ei enää täytä EPPO-asetuksen 17 artiklan 2 kohdassa säädettyjä vaatimuksia tai ei kykene hoitamaan tehtäviään muista kuin 3 kohdassa tarkoitetuista syistä.

## 25 artikla

### *Voimaantulo*

Nämä säännöt tulevat voimaan päivänä, jona Euroopan syyttäjänviraston (EPPO) kollegio hyväksyy ne.

Tehty Luxemburgissa 29 päivänä syyskuuta 2020.

### **Kollegion puolesta**

**Laura Codruța KÖVESI**  
**Euroopan pääsyyttäjä**