

EUROOPA PROKURATUURI KOLLEEGIUMI 12. VEEBRUARI 2025 OTSUS,

MILLES KÄSITLETAKSE EUROOPA DELEGAATPROKURÖRIDE
TEENISTUSTINGIMUSI NING MILLEGA ASENDATAKSE JA
TUNNISTATAKSE KEHTETUKS EUROOPA PROKURATUURI
KOLLEEGIUMI OTSUSED 001/2020, 013/2020, 017/2021,
013/2021, 098/2021, 007/2023 JA 058/2024

Euroopa Prokuratuuri (EPPO) kolleegium,

võttes arvesse nõukogu 12. oktoobri 2017. aasta määrust (EL) 2017/1939, millega rakendatakse tõhustatud koostööd Euroopa Prokuratuuri asutamisel (edaspidi „EPPO määrus“)¹, eriti selle artiklit 9 ja artikli 114 punkti c,

võttes arvesse määrust nr 31 (EMÜ), 11 (EAEÜ), millega kehtestatakse Euroopa Majandusühenduse ja Euroopa Aatomienergiaühenduse ametnike personalieeskirjad ja muude teenistujate teenistustingimused (edaspidi vastavalt „personalieeskirjad“ ja „muude teenistujate teenistustingimused“), eriti muude teenistujate teenistustingimuste² artikleid 5, 123 ja 124,

võttes arvesse Euroopa Prokuratuuri kolleegiumi 12. oktoobri 2020 otsust EPPO kodukorra (edaspidi „kodukord“) kohta muudetud ja täiendatud kujul, eriti selle artikleid 31, 33 ja 34,

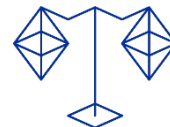
võttes arvesse Euroopa Prokuratuuri kolleegiumi 13. jaanuari 2021 otsust EPPO suhtes kohaldatavate finantseeskirjade kohta, mida on muudetud EPPO kolleegiumi 19. aprilli 2023 otsusega 023/2023 (edaspidi „finantseeskirjad“), eriti selle artiklit 78,

ning arvestades järgmist.

- (1) Liikmesriikides asuvad Euroopa delegaatprokurörid moodustavad EPPO detsentraliseeritud tasandi ning peavad alates nende Euroopa delegaatprokurörina ametisse nimetamisest kuni

¹ ELT L 283, 31.10.2017, lk 1–71.

² Määrus nr 31 (EMÜ), 11 (EAEÜ), millega kehtestatakse Euroopa Majandusühenduse ja Euroopa Aatomienergiaühenduse ametnike personalieeskirjad ja muude teenistujate teenistustingimused (EÜT P 045, 14.6.1962, lk 1385), ning selle hilisemad muudatused.



ametist vabastamiseni olema neid esitanud liikmesriikide prokuratuuride või kohtute tegevliikmed.

- (2) EPPO määruse artikli 96 lõike 6 kohaselt tegutsevad Euroopa delegaatprokurörid erinõustajatena vastavalt Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste (edaspidi „teenistustingimused“) artiklitele 5, 123 ja 124. Sellest tulenevalt kohaldatakse vastavalt teenistustingimuste artiklile 124 personalieeskirjade artikleid 1c, 1d, 11, 11a, 12 ja 12a, artikli 16 esimest lõiku, artikleid 17, 17a, 19, 22, 22a ja 22b, artiklit 23, artikli 25 teist lõiku ametnike õiguste ja kohustuste kohta ning personalieeskirjade artikleid 90 ja 91 kaebuste kohta Euroopa delegaatprokuröride suhtes analoogia põhjal.
- (3) EPPO määruse artikli 114 punktis c on sätestatud, et kolleegium võtab vastu eeskirjad Euroopa delegaatprokuröride töötingimuste, ülesannete täitmise kriteeriumide, ametialase ebapiisavuse, õiguste ja kohustuste kohta, sealhulgas huvide konflikti vältimise ja haldamise eeskirjad.
- (4) Euroopa delegaatprokuröride teenistustingimuste eeskirjad võeti algselt vastu EPPO kolleegiumi 29. septembri 2020 otsusega 001/2020. Neid eeskirju on hiljem muudetud kolleegiumi otsustega 017/2021, 103/2021 ja 007/2023. Lisaks sisaldavad mitu eraldi otsust, mille kolleegium on vastu võtnud alates septembrist 2020, Euroopa delegaatprokuröride töölevõtmise ja töötingimuste sätteid.
- (5) Õiguskindluse huvides on asjakohane sätestada kõik Euroopa delegaatprokuröri ametisse nimetamise, ametiaja pikendamise, töölevõtmise, õiguste ja kohustuste põhieeskirjad samas õigusaktis, nimelt Euroopa delegaatprokuröride teenistustingimuste otsuses,

on vastu võtnud käesoleva otsuse:

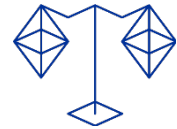
I peatükk

ÜLDSÄTTED

Artikkel 1

Kohaldamisala

1. Käesoleva otsusega kehtestatakse eeskirjad nende Euroopa delegaatprokuröride teenistustingimuste kohta, kelle EPPO võtab teenistustingimuste artiklite 5, 123 ja 124 kohaselt erinõunikena tööle Euroopa Liidu finantshuvide vastaste kuritegude uurimiseks, nende eest süüdistuse esitamiseks ja kohtuotsuste langetamiseks. Eeskirjad hõlmavad ametisse nimetamise, töölevõtmise, ametiaja pikendamise, ametist vabastamise ja lepingute lõpetamise korda, samuti sätteid Euroopa delegaatprokuröride õiguste ja kohustuste kohta ning nende ametialaste tulemuste hindamise üldpõhimõtteid ja distsiplinaarküsimusi.



2. Lõikes 1 viidatud eeskirju täiendavad personalieeskirjade ja teenistustingimuste sätted, mida kohaldatakse analoogia põhjal erinõunike suhtes vastavalt teenistustingimuste artiklile 124, kui käesolevas otsuses ei ole sätestatud teisiti.

II peatükk

EUROOPA DELEGAATPROKURÖRIDE AMETISSE NIMETAMISE, TÖÖLEVÖTMISE, AMETIAJA PIKENDAMISE JA LEPINGUTE LÕPETAMISE EESKIRJAD

1. jagu

Liikmesriigi esitatud isiku ametisse nimetamise või sellest keeldumise kord

Artikkel 2

Sobivuskriteeriumid

Isik, kelle liikmesriik on esitanud Euroopa delegaatprokuröri ametikohale, peab täitma EPPO määruse artikli 17 lõikes 2 nimetatud sobivuskriteeriumid ning lisaks valdama rahuldaval tasemel EPPO operatiiv- ja haldustegevuses kasutatavat töökeelt, mis on vastu võetud vastavalt EPPO määruse artikli 107 lõikele 2.

Artikkel 3

Eelmenetlused

1. Kui Euroopa peaprokurör saab liikmesriigi pädeva asutuse esitatud ametisse nimetamise taotluse, hindab ta asjaomase liikmesriigi esitatud dokumentide põhjal, kas Euroopa delegaatprokuröri ametikohale esitatud isik täidab EPPO määruse artikli 17 lõikes 2 ja käesoleva otsuse artiklis 2 sätestatud sobivuskriteeriumid. Selleks konsulteerib Euroopa peaprokurör Euroopa peaprokuröri asetäitjate ja

asjaomase liikmesriigi Euroopa prokuröri. Et toetada teda ja kolleegiumi sobivuskriteeriumide täitmise hindamisel, määrab Euroopa peaprokurör kolmest Euroopa prokurörist koosneva töörühma. See töörühm ei ole valikukomisjon ja sellel on nõuandev roll.

2. Lõike 1 kohase hindamise eesmärgil esitab esitatud isik vastavalt personalieeskirjade artiklile 11a tõendi oma karistusregistri andmete kohta ja kirjaliku kinnituse huvide konflikti puudumise kohta.
3. Kui ametisse nimetamisega kaasnevatest dokumentidest ei piisa hindamise lõpuleviimiseks, võib Euroopa peaprokurör teha järgmist:
 - (a) küsida asjaomase liikmesriigi pädevalt asutuselt või esitatud isikult lisateavet ja/või
 - (b) küsida käesoleva artikli lõikes 1 viidatud töörühmalt kirjaliku põhjendatud arvamuse sobivuskriteeriumide täitmise kohta.
4. Kolleegiumi sekretariaat tagab esitatud ja saadud tõendavate dokumentide nõuetekohase registreerimise ning kogu teabevahetuse registreerimise EPPO, riiklike asutuste ja/või esitatud isiku vahel seoses ametisse nimetamise korraga.

Artikkel 4

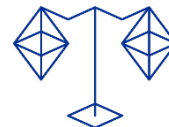
Euroopa peaprokuröri ettepanek

1. Kui Euroopa peaprokurör leiab, et asjaomase liikmesriigi esitatud isik täidab EPPO määruse artikli 17 lõikes 2 ja käesoleva otsuse artiklis 2 viidatud sobivuskriteeriumid, esitab ta kolleegiumile EPPO määruse artikli 17 lõike 1 kohase kirjaliku ettepaneku nimetada asjaomane isik ametisse 5-aastaseks ametiajaks, mida saab pikendada vastavalt käesoleva otsuse sätetele.
2. Kui Euroopa peaprokurör leiab, et esitatud isik ei täida EPPO määruse artikli 17 lõikes 2 ja käesoleva otsuse artiklis 2 viidatud sobivuskriteeriumi või kõiki sobivuskriteeriume, teatab ta sellest kolleegiumile, esitatud isikule ja esitanud liikmesriigile ning palub viimasel esitada uue kandidaadi. Otsus mitte esitada kolleegiumile ettepanekut nimetada ametisse isik, kes on esitatud Euroopa delegaatprokuröri ametikohale, peab olema põhjendatud, eelkõige märkides täitmata sobivuskriteeriumid ja kasutatavad õiguskaitsevahendid.

Artikkel 5

Kolleegiumi otsus

Kolleegium otsustab ametisse nimetamise või sellest keeldumise, lähtudes Euroopa peaprokuröri ettepanekust ja asjakohasel juhul artikli 3 lõike 2 punktis b viidatud töörühma põhjendatud arvamust, ametisse nimetamisega kaasnevatest dokumentidest ja asjakohasel juhul asjaomase liikmesriigi või isiku esitatud lisateabest ja/või -dokumentidest.



Artikkel 6

Otsuse põhjendamine ja teatamine

1. Kolleegiumi otsus nimetada ametisse isik, kelle liikmesriik on esitanud Euroopa delegaatprokuröri ametikohale, või sellest keelduda, peab olema põhjendatud. Eelkõige tuleb otsuses, millega keeldutakse Euroopa delegaatprokuröri ametikohale esitatud isiku ametisse nimetamisest, märkida täitmata sobivuskriteeriumid ja kasutatavad õiguskaitsevahendid.
2. Lõikes 1 viidatud otsus edastatakse vastava liikmesriigi pädevale asutusele ja asjaomasele isikule.

Artikkel 7

Töölevõtmine ja leping

1. Isikud, kelle kolleegium on nimetanud Euroopa delegaatprokuröri ametikohale vastavalt EPPO määruse artikli 17 lõikele 1 ja käesoleva otsuse artiklile 5, võetakse EPPO määruse artikli 96 lõike 6 kohaselt tööle erinõunikena kooskõlas teenistustingimuste artiklitega 5, 123 ja 124.
2. Käesoleva artikli lõike 1 kohaldamisel sõlmib iga Euroopa delegaatprokurör EPPO-ga erinõuniku lepingu.
3. Euroopa peaprokurör allkirjastab käesoleva artikli lõikes 2 viidatud lepingud.
4. Ilma et see piiraks artiklite 11 ja 12 kohaldamist, pikendatakse vajaduse korral teenistustingimuste artiklis 123 ette nähtud erinõustajate lepinguid (mille alusel võetakse Euroopa delegaatprokurörid ametlikult tööle), et Euroopa delegaatprokurörid saaksid töötada EPPO määruse artikli 17 lõikes 1 sätestatud 5-aastase ametiaja lõpuni.

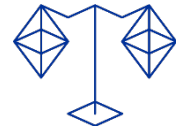
2. jagu

Ametiaja pikendamise kord 5-aastase ametiaja lõppemisel

Artikkel 8

Põhimõtted

1. Vähemalt kuus kuud enne Euroopa delegaatprokuröri 5-aastase ametiaja lõppu otsustab kolleegium kooskõlas käesolevas jaos sätestatud eeskirjadega, kas ametiaega pikendada või mitte.
2. Otsus 5-aastast ametiaega pikendada või mitte põhineb läbipaistvatel ja objektiivsetel kriteeriumidel, muu hulgas järgmistel:



- (a) muudatused Euroopa peaprokuröri ja asjaomase Euroopa delegaatprokuröri liikmesriigi pädeva asutuse vahelises kokkuleppes kooskõlas EPPO määruse artikli 13 lõikega 2 seoses Euroopa delegaatprokuröride arvuga asjaomases liikmesriigis;
- (b) asjaomase Euroopa delegaatprokuröri tulemusi kogu tema ametiaja jooksul, arvestades käesoleva otsuse artiklis 15 viidatud hindamisaruandeid, järelvalvet teostava Euroopa prokuröri ja asjakohasel juhul alaliste kodade arvamust.

Artikkel 9

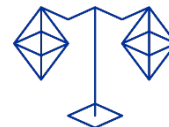
Menetlus

1. Vähemalt üheksa kuud enne iga Euroopa delegaatprokuröri 5-aastase ametiaja lõppu uurib EPPO personaliosakond, kas delegaatprokurörid on kättesaadavad ja soovivad, et neid nimetataks ametisse uueks 5-aastaseks ametiajaks. Personaliosakond teavitab põhjendamatu viivitusega Euroopa peaprokuröri.
2. Seejärel teeb Euroopa peaprokurör kolleegiumile ettepaneku pikendada Euroopa delegaatprokuröri ametiaega uueks 5-aastaseks pikendatavaks ametiajaks või tema ametisse nimetamist mitte pikendada.
3. Käesoleva otsuse artikleid 5 ja 6 kohaldatakse *mutatis mutandis*.
4. 5-aastase ametiaja pikendamise otsustab EPPO määruse artikli 96 lõike 3 kohaselt ametisse nimetava asutuse tegutsev kolleegium, lähtudes Euroopa peaprokuröri ettepanekust ja asjaomase Euroopa delegaatprokuröri kirjalikust nõusolekust.

Artikkel 10

Lepingu pikendamine

Kolleegiumi poolt käesoleva otsuse artiklite 8 ja 9 kohaselt vastu võetud 5-aastase ametiaja pikendamise otsuse alusel sõlmib asjaomane Euroopa delegaatprokurör erinõuniku pikendatud lepingu. Artikli 7 sätteid kohaldatakse vastavalt.



3. jagu

Ametist vabastamine ja lepingu lõpetamine

Artikkel 11

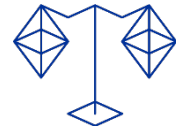
Ametist vabastamine

1. Euroopa peaprokuröri ettepanekul vabastab kolleegium Euroopa delegaatprokuröri ametist käesoleva otsuse artiklites 12 ja 13 viidatud olukordades. Euroopa delegaatprokuröril on õigus olla ära kuulatud.
2. Kolleegiumi otsus edastatakse liikmesriigile, järelvalvet teostavale Euroopa prokurörile ja asjaomasele Euroopa delegaatprokurörile.
3. Euroopa delegaatprokuröri ametist vabastamise otsust põhjendatakse, märkides asjakohasel juhul EPPO määruse artikli 17 lõike 2 kohased sobivuskriteeriumid, mis ei ole enam täidetud.

Artikkel 12

Lepingu ennetähtaegne lõpetamine

1. Kui Euroopa delegaatprokurör kavatseb oma lepingu lõpetada enne 5-aastase ametiaja lõppu, on etteteatamistähtaeg kolm kuud. Kolleegium võib etteteatamistähtaega lühendada. EPPO teatab lepingu lõpetamisest viivitamata asjaomasele liikmesriigile, et tagada Euroopa delegaatprokuröri õigeaegne asendamine kooskõlas EPPO määruse artikli 17 lõikega 5.
2. EPPO võib lepingu ette teatamata lõpetada, kui Euroopa delegaatprokurör ei saa kuue kuu möödumisel pärast otsuse artikli 25 kohast haiguspuhkusele jäämist jätkata töötamist. Enne lepingu sel põhjusel lõpetamist kuulatakse ära Euroopa delegaatprokurör, v.a kui mõjuvad põhjused takistavad tema ärakuulamist. Lepingu lõpetamisest teatatakse viivitamata Euroopa delegaatprokurörile ja asjaomase liikmesriigi pädevale asutusele.
3. Leping lõpetatakse ette teatamata, kui kolleegium on määranud ametist vabastamise distsiplinaarkaristusena.
4. EPPO lõpetab lepingu ette teatamata, kui kolleegium leiab Euroopa peaprokuröri põhjendatud ettepaneku alusel, et Euroopa delegaatprokurör ei täida enam EPPO määruse artikli 17 lõikes 2 sätestatud nõudeid või ei saa oma ülesandeid täita muudel kui lõikes 3 nimetatud põhjustel. Järeldus, et Euroopa delegaatprokurör ei täida EPPO määruse artikli 17 lõike 2 nõudeid, võib põhineda teabel, mis on seotud Euroopa delegaatprokuröri ametisse nimetamisele eelneva ajavahemikuga, millest sai EPPO teada hiljem.



Artikkel 13

Lepingu lõpetamine, kui lepingut ei pikendata

5-aastase ametiaja lõppedes lõpevad Euroopa delegaatprokuröri töökohustused erinõustajana, kui lepingut ei pikendata vastavalt käesoleva otsuse II peatüki 2. jaole.

III peatükk

ÕIGUSED JA KOHUSTUSED

1. jagu

Karjäär ja ametialased tulemused

Artikkel 14

Tasemele jõudmine ja edasiliikumine

1. Euroopa delegaatprokurörid tegutsevad 8 tasemest koosneval skaalal.
2. Iga kolme aasta järel liigub Euroopa delegaatprokurör järgmisele tasemele.
3. Euroopa delegaatprokurör võetakse tavaliselt tööle 1. tasemel. Kui Euroopa delegaatprokuröril on üle 5-aastane varasem töökogemus oma riiklikus süsteemis või varasemas koostöös EPPO-ga, saab ta täiendava taseme asjakohase töökogemuse iga viie täisaasta eest. Teenistusse asumisel on kõrgeim tase kuni 3. tase.
4. Euroopa delegaatprokurör ei liigu järgmisele tasemele, kui viimases lõplikus hindamisaruandes jõeldati, et tema tulemused olid ebarahuldavad.

Artikkel 15

Hindamine

1. Kõigi Euroopa delegaatprokuröride ametialaste tulemuste kohta koostatakse iga kahe aasta tagant hindamisaruanne, v.a kui on vaja erakorralist hindamist. Seda aruannet kaalutletakse ametiaja

pikendamise võimaluse määramisel vastavalt EPPO määruse artikli 17 lõikele 1 ja käesoleva otsuse artiklitele 8–10.

2. Hindamisaruanne koostatakse käesoleva artikli lõikes 4 viidatud korras. Taotluse korral edastab Euroopa peaprokurör aruande asjaomase Euroopa delegaatprokuröri nõusolekul pädevatele riiklikele asutustele nende sisehindamiseks seoses riiklike hindamistega.
3. Lõikes 1 nimetatud aruande võtab vastu hindamiskomitee, mille kolleegium on ametisse nimetanud Euroopa peaprokuröri ettepanekul.
4. Lõikes 1 nimetatud hindamise kord sätestatakse kolleegiumi eraldi otsusega.

2. jagu

Rahalised õigused

Artikkel 16

Töötasud ja hüvitised

1. Euroopa delegaatprokuröril on oma tegevuse eest õigus järgmisele:
 - (a) kuu põhipalk, mis käesoleva otsuse artiklis 16 viidatud skaala 1. taseme korral vastab tegevusüksuse AD palgaastme 9 palgajärgu 1 kuu põhipalgale, nagu on sätestatud personalieeskirjade artiklis 66 esitatud tabelis; kuu põhipalk suureneb iga selle skaala järgmisel tasemel 6%;
 - (b) käesoleva otsuse artikli 23 lõikes 4 viidatud teenistushüvitis;
 - (c) asjakohasel juhul artikli 18 lõikes 1 viidatud palgalisa, mis määratakse töölevõtmise ajal ja mille võib läbi vaadata pärast iga hilisemat muudatust riiklikus võrdlustasus, mida võetakse arvesse artikli 18 lõike 1 kohaldamisel, või EPPO tasus, nagu on määratletud selle otsuse käesolevas artiklis;
 - (d) asjakohasel juhul käesoleva otsuse artiklis 21 viidatud erihüvitis.
2. Lõikes 1 nimetatud tasude suhtes kohaldatakse nõukogu 29. veebruari 1968. aasta määrust (EMÜ, Euratom, ESTÜ) nr 260/68, millega kehtestatakse Euroopa ühendustele makstavate maksude kohaldamise tingimused ja kord (EÜT L 56, lk 8), mida on hiljem muudetud.

Artikkel 17

Paranduskoefitsient ja iga-aastane ajakohastamine

Artikli 16 lõike 1 punktides a, b ja d viidatud tasude suhtes kohaldatakse analoogia põhjal personalieeskirjade artikleid 64 ja 65.

Artikkel 18

Palgalisa

1. Kui Euroopa delegaatprokuröri kogu netotöötasu on väiksem sellest, mida ta saaks siis, kui ta oleks jäänud ainult riikliku prokuröri ametikohale, võib ta taotleda palgalisa, millega tagatakse, et tema kogu netotöötasu võrdub riikliku netotöötasuga, esitades haldusdirektorile asjakohased tõendavad dokumendid.
2. Lõike 1 kohaldamisel koosneb EPPO makstav kogutasu artikli 16 lõike 1 punktides a ja b nimetatud summadest.
3. Vastavalt EPPO määruse artikli 96 lõikele 6 ei hõlma palgalisa riiklikku sotsiaalkindlustus-, pensioni- ja kindlustuskatte süsteemi tehtavaid makseid.
4. Käesoleva otsuse artiklis 21 viidatud erihüvitist ei võeta arvesse Euroopa delegaatprokuröri kogu töötasu määramisel käesoleva otsuse artikli 16 kohaldamisel.

Artikkel 19

Enammakstud summade sissenõudmine

1. Enammakstud summa nõutakse sisse, kui saaja teadis, et maksmisel puudus seaduslik alus, või kui enammaksmine oli nii ilmne, et ta ei saanud seda mitte teada.
2. Sissenõudmistaotlus tuleb teha hiljemalt summa maksmise kuupäevale järgneva viie aasta jooksul. Kui saaja on asjaomase summa saamiseks haldusasutusi tahtlikult eksitanud, ei tunnistata sissenõudmistaotlust kehtetuks isegi pärast nimetatud ajavahemiku möödumist.

3. jagu

Euroopa delegaatprokurörid, kes on määratud asendama Euroopa prokuröre

Artikkel 20

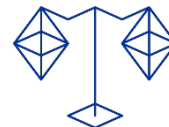
Lisaülesanded Euroopa delegaatprokuröridele, kes on määratud asendama oma liikmesriigi Euroopa prokuröri

1. Euroopa prokuröri asendamiseks määratud Euroopa delegaatprokurör esindab kokkuleppel Euroopa prokuröri EPPO-t oma päritoluliikmesriigis institutsioonilistes ja haldusküsimustes, mida tuleb arutada pädevate riiklike asutustega. Esindaja roll lõpeb Euroopa peaprokuröri või järelevalvet teostava Euroopa prokuröri kohalolekul.
2. Asjaomane Euroopa prokurör võib määrata täiendavaid haldusülesandeid Euroopa delegaatprokuröridele, kes on määratud teda asendama. Sellised ülesanded võivad muu hulgas hõlmata EPPO käsutusse antud töötajate koordineerimist tema liikmesriigis, samuti suhteid meediaga ja teabevahetust.
3. Kui Euroopa peaprokurör on kodukorra artikli 34 kohaselt delegeerinud Euroopa prokuröridele Euroopa delegaatprokuröride tegevuse koordineerimise, võib asjaomane Euroopa prokurör delegeerida need ülesanded lõikes 1 viidatud Euroopa delegaatprokuröridele. Euroopa peaprokuröri teavitatakse sellest kirjalikult.
4. Euroopa prokurör võib lõigetes 2 ja 3 nimetatud lisaülesanded igal ajal tagasi võtta.

Artikkel 21

Erihüvitis

Kui kolleegium kiidab heaks ettepaneku anda Euroopa prokuröri asendamiseks määratud Euroopa delegaatprokuröridele lisaülesandeid, on viimasel õigus saada igakuist erihüvitist 600,47 eurot.



4. jagu

Töötingimused ja sotsiaalkindlustus

Artikkel 22

Teenistuskoht

Kõigi Euroopa delegaatprokuröride teenistuskoht määratakse Euroopa peaprokuröri otsusega vastavalt funktsionaalsele tööjaotusele, mis on asjaomase liikmesriigiga kokku lepitud EPPO määruse artikli 13 lõike 2 kohaselt.

Artikkel 23

Tööaja korraldus

1. Analoogia alusel personalieeskirjade artikli 55 lõikes 1 sätestatuga on Euroopa delegaatprokurörid igal ajal EPPO käsutuses.
2. Tööaeg määratakse sama korra alusel, mida kohaldatakse riiklike prokuröride suhtes asjaomase Euroopa delegaatprokuröri liikmesriigis.
3. Väljaspool artiklites 37 ja 39 sätestatud juhtumeid võib Euroopa peaprokurör heaks kiita Euroopa delegaatprokuröri isiklikel põhjustel taotluse individuaalse osalise tööajaga töötamise korra kohta, kui selline kord on lubatud taotleva Euroopa delegaatprokuröri liikmesriigi riiklike prokuröride suhtes kohaldatava tööaja või puhkuse korralduse alusel. Sellistel juhtudel makstakse artiklis 16 sätestatud tasusid *pro rata*.
4. Euroopa delegaatprokuröril on teenistusvajadustest tulenevalt õigus saada kindlasummalist teenistushüvitist 483,73 eurot kuus, millega hüvitatakse ületunnitöö ja kättesaadavus väljaspool tavapärast tööaega.

Artikkel 24

Põhipuhkus

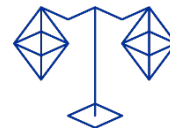
1. Euroopa delegaatprokuröride põhipuhkusega seotud õigused on reguleeritud vastavate riigisiseste eeskirjade ja normidega, mida kohaldatakse nende prokuröride suhtes, kes töötavad riiklikes teenistustes, mille liikmeks nad jäävad, kui käesolevas otsuses ei ole sätestatud teisiti.

2. Arvestades teenistuse järjepidevusega seotud nõudeid, kiidab põhipuhkuse taotlused heaks Euroopa peaprokurör.
3. Kui Euroopa delegaatprokurör ei ole kasutanud kogu oma põhipuhkust enne jooksva kalendriaasta lõppu, on tal õigus järgmisse aastasse üle kanda üksnes kohaldatavate riigisiseste õigusaktidega lubatud suurim arv põhipuhkuse päevi. Kui riigisisene õigus ei sätesta suurimat arvu, kohaldatakse analoogia põhjal personalieeskirjade V lisa artikli 4 lõiget 1. Viimasel juhul ei tohi ülekantav põhipuhkuse päevade arv ületada 12 päeva, kui Euroopa peaprokurör ei ole pärast haldusdirektori ja järelevalvet teostava Euroopa prokuröriga konsulteerimist heaks kiitnud teisiti.
4. Kui Euroopa delegaatprokurör ei ole EPPO teenistusest lahkumise ajal kasutanud kogu põhipuhkust, millele tal oli õigus EPPO ametiaja jooksul, makstakse talle analoogia alusel personalieeskirjade V lisa artikli 4 lõikes 2 sätestatuga hüvitist, mis võrdub ühe kolmekümnenendikuga tema kuu töötasust teenistusest lahkumise ajal iga talle kuuluva puhkusepäeva eest, kuid mitte rohkem kui 24 päeva eest. Ülejäänud kasutamata põhipuhkuse päevadega seoses teavitab Euroopa peaprokurör asjakohasel juhul asjaomaseid riiklikke asutusi, et tagada järjepidevus ja austada endise Euroopa delegaatprokuröri puhkuseõigusi riiklikul tasandil.
5. Analoogia alusel personalieeskirjade V lisa artikli 4 lõikes 3 sätestatuga vähendatakse eelmises lõikes sätestatud viisil arvatatud summa Euroopa delegaatprokurörile makstavast tasust, kui ta on teenistusest lahkumise ajal võtnud rohkem põhipuhkust, kui tal oli selleks kuupäevaks õigus.
6. Euroopa delegaatprokuröril, kes on nimetatud Euroopa prokuröriks ilma EPPO teenistuse katkemiseta, on õigus kanda üle kõik kasutamata põhipuhkuse päevad, mis on kogunenud enne tema ametisse nimetamist. Pärast staatuse muutmist kohaldatakse ülekantud puhkusepäevade kasutamise suhtes personalieeskirjade, teenistustingimuste ja seonduvate rakendussätete asjakohaseid eeskirju.

Artikkel 25

Haiguspuhkus

1. Euroopa delegaatprokuröride haiguspuhkusega seotud õigused on kehtestatud riigisiseste eeskirjadega.
2. Kui Euroopa delegaatprokurör on haiguspuhkusel, maksab EPPO artikli 16 lõikes 1 viidatud hüvitisi samadel tingimustel, mis on ette nähtud riigisiseste eeskirjadega, v.a kui need hüvitised on hõlmatud riikliku ravikindlustussüsteemiga.
3. Haiguspuhkuse taotlused kinnitab Euroopa peaprokurör.



Artikkel 26

Ema-, isa- ja vanemapuhkus

1. Euroopa delegaatprokuröride suhtes kohaldatakse riigisiseseid ema-, isa- ja vanemapuhkuse eeskirju.
2. Kui Euroopa delegaatprokurör on ema-, isa- või vanemapuhkusel, maksab EPPO artikli 16 lõikes 1 viidatud hüvitisi samadel tingimustel, mis on ette nähtud riigisiseste eeskirjadega, v.a kui need hüvitised on hõlmatud riikliku sotsiaalkindlustusskeemiga.
3. Ema-, isa- ja vanemapuhkuse taotlused teatatakse riigisiseste eeskirjade kohaselt Euroopa peaprokurörile ja edastatakse halduseesmärkideks personaliosakonnale.
4. Euroopa peaprokurör võib kiita heaks osalise tööajaga töötamise erikorra ema-, isa- või vanemapuhkuse ajal, kui selline kord on lubatud vastava Euroopa delegaatprokuröri liikmesriigi riiklike prokuröride suhtes kohaldatava korra alusel. Artikli 23 lõiget 3 kohaldatakse *mutatis mutandis*.

Artikkel 27

Muud liiki puhkus

1. Puhkust isiklikel põhjustel, eripuhkust ja muud liiki puhkust, mida prokurörid võivad kasutada kohaldatava riigisisese õiguse kohaselt, antakse Euroopa delegaatprokuröridele samadel tingimustel.
2. Personaleeskirjade V lisa vastavaid sätteid kohaldatakse analoogia põhjal, kui puuduvad samaväärsed riigisisese õiguse sätted.
3. Lõikes 1 viidatud puhkuseliikide taotlused kiidab heaks Euroopa peaprokurör pärast konsulteerimist haldusdirektori ja järelevalvet teostava Euroopa prokuröriaga.

Artikkel 28

Riigipühad

Euroopa delegaatprokuröride suhtes kehtivad samad riigipühi reguleerivad riiklikud eeskirjad, mida kohaldatakse nende prokuröride suhtes, kes töötavad riiklikes teenistustes, mille liikmeks Euroopa delegaatprokurörid jäävad.

5. jagu

Eetika

Artikkel 29

Tegevus väljaspool oma teenistuskohustusi

1. Personaleeskirjade artiklis 12b viidatud tegevus „väljaspool oma teenistuskohustusi“ tähendab mis tahes tasustatud või tasustamata tegevust,
 - (i) mis ei kuulu Euroopa delegaatprokuröri ülesannete hulka, sealhulgas need, mis on hõlmatud lähetuskorraldusega või reisiloaga tööga seotud põhjustel, näiteks kõne või ettekande pidamiseks, ning
 - (ii) mida ei saa mõistlikult pidada harrastuseks või vaba aja tegevuseks.
2. Analoogia alusel personaleeskirjade artiklis 12b sätestatuga taotleb Euroopa delegaatprokurör, kes soovib tasu eest või tasuta töötada või täita mis tahes ülesannet väljaspool EPPO-t, kõigepealt Euroopa peaprokuröri luba. Luba ei anta, kui asjaomane tegevus või ülesanne takistaks Euroopa delegaatprokuröri kohustuste täitmist või kui see on vastuolus EPPO huvidega.
3. Kui need kuuluvad käesoleva otsuse kohaldamisalasse, nagu on määratletud lõikes 1, ja kui järelevalvet teostavat Euroopa prokuröri teavitatakse nõuetekohaselt, loetakse eelnev luba antuks tegevusteks, mis vastavad järgmistele kumulatiivsetele tingimustele:
 - (a) need on tasustamata või ei too tulu;
 - (b) neid ei tehta kutsetegevuse raames ega äriettevõtja jaoks;
 - (c) neid tehakse väljaspool tavapärast tööaega või need on hõlmatud nõuetekohaselt heakskiidetud puhkuse või kompenseeriva puhkeajaga;
 - (d) need ei ohusta Euroopa delegaatprokuröri erapooletust ega objektiivsust ülesannete täitmisel või ei näi kolmandate isikute silmis ohustavat huvide tõttu, mis erinevad EPPO huvidest;
 - (e) tegevus või ülesanne väljaspool oma teenistuskohustusi ei kahjusta EPPO mainet ja/või usaldusväärset;
 - (f) muud käesolevas otsuses sätestatud kohustused on täidetud.
4. Näiteks eeldatakse, et järgmised tegevused vastavad põhimõtteliselt eespool sätestatud kohustuslikele tingimustele, et eelnevat luba saaks lugeda antuks:
 - mis tahes tasustamata tegevus, mis ei ole seotud Euroopa Liidu / EPPO tegevusega, mis toimub selgelt eraisikuna ja ainult aeg-ajalt, vajaduse korral, eelkõige:

- (i) heategevus ja humanitaartegevus;
- (ii) spordi või heaoluga seotud tegevused;
- (iii) käsitöö, kunsti- või kultuuritegevus;

- tasustamata õpetamistegevus, v.a äriettevõtja jaoks;
- vara või osaluste omamine või isikliku või perekonna vara haldamine, kas eraisikuna või äriühingu aktsionärina, kuid mitte ettevõtjana;
- kutsekorralduse või -ühingu liikmesus, v.a kui korralduse või ühingu käitumisjuhend on vastuolus Euroopa delegaatprokuröri kohustustega, mis tulenevad EPPO määrusest ja käesolevast otsusest.

5. Analoogia alusel personalieeskirjade artikli 16 teises lõigus sätestatuga peab Euroopa delegaatprokurör, kes kavatseb ühe aasta jooksul pärast Euroopa delegaatprokuröri volituste lõppemist tegelda muu kui riikliku prokuröri ülesannete täitmise või riigi kohtusüsteemis toimuva kutsetegevusega, teavitama sellest Euroopa peaprokuröri, kes omakorda teavitab kolleegiumi. Kui asjaomane tegevus on seotud Euroopa delegaatprokuröri tehtavate uurimistega EPPO teenistuses oldud aja jooksul ja võib põhjustada vastuolu EPPO õigustatud huvidega, võib kolleegium teenistuse huve arvestades tal kas keelata see tegevus või anda nõusoleku tingimustel, mida peab asjakohaseks. Kolleegium teatab oma otsusest 30 tööpäeva jooksul pärast vastava teate saamist. Kui nimetatud ajavahemiku lõpuks ei ole otsusest teatatud, loetakse see vaikimisi nõusolekuks.

Artikkel 30

Eetika järgimine

Euroopa delegaatprokurörid järgivad EPPO kodukorra kohaldatavaid sätteid ning kõiki kolleegiumi poolt eetika ja huvide deklaratsiooni valdkonnas vastu võetud erieeskirju.

Artikkel 31

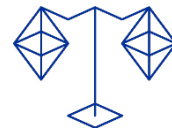
Teabe avalikustamine kohtumenetluses

Teenistustingimuste artikli 124 kohaselt kohaldatakse Euroopa delegaatprokuröride suhtes analoogia alusel personalieeskirjade artiklit 19. Personalieeskirjade artiklit 19 ei tõlgendata siiski nii, nagu kohalduks see kohtumenetluses teabe avalikustamise suhtes Euroopa delegaatprokuröride poolt nende ülesannete täitmisel.

Artikkel 32

Õigus abile

1. Analoogia alusel personalieeskirjade artiklis 24 sätestatuga aitab EPPO Euroopa delegaatprokuröri, eelkõige menetluses isiku vastu, kes esineb ähvarduste, solvavate või laimavate tegude või väljenditega või rünnakutega isiku või omandi vastu, mis on suunatud Euroopa delegaatprokuröri või tema perekonnaliikme vastu Euroopa delegaatprokuröri ametiseisundi ja kohustuste tõttu.



2. EPPO hüvitab Euroopa delegaatprokurörile sellistel juhtudel kantud kahju, kui Euroopa delegaatprokurör ei ole tahtlikult või raske hooletuse tõttu tekitanud ise kahju ega ole saanud hüvitist kahju põhjustajalt.

IV peatükk

DISTSIPLINAARMENETLUS

Artikkel 33

Distsiplinaarmed ja -menetlus

1. Kui Euroopa delegaatprokurör ei täida EPPO määrusest, teenistustingimuste artiklist 124 ja käesolevast otsusest tulenevaid ametikohustusi kas tahtlikult või hooletuse tõttu, kohaldatakse tema suhtes distsiplinaarmed.
2. Kui Euroopa peaprokurör saab teada tõenditest kohustuse täitmata jätmise kohta lõike 1 mõistes, võib ta alata haldusuurimise, et kontrollida sellise täitmata jätmise toimumist.
3. Selliste rikkumiste kohta, millega võivad kaasneda Euroopa delegaatprokuröride suhtes distsiplinaarmed ja distsiplinaarmenetlus, tehakse eraldi otsus (edaspidi „distsiplinaarmenetluse otsus“), mille võtab vastu kolleegium Euroopa peaprokuröri ettepanekul.
4. Need sätted ei mõjuta EPPO määruse artikli 6 lõikes 1 sätestatud Euroopa delegaatprokuröride sõltumatust.

Artikkel 34

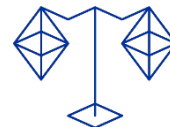
Distsiplinaarnõukogu koosseis

Erandina personalieeskirjade IX lisa artikli 5 lõikest 2 määratakse distsiplinaarnõukogu suhtes kohaldatav menetlus ja selle koosseis distsiplinaarmenetluse otsuses.

Artikkel 35

Ametikohustuste peatamine

1. Analoogia alusel kohaldatakse Euroopa delegaatprokuröri ametikohustuste peatamise suhtes personalieeskirjade IX lisa artiklite 23 ja 24 sätteid.



2. Distsiplinaarnõukogu ettepanekul teeb kolleegium otsuse peatada Euroopa delegaatprokuröri ametikohustused, kui on tõsine alus arvata, et distsiplinaarrikkumine võib distsiplinaarmeetmena kaasa tuua ametist vabastamise.

Artikkel 36

Distsiplinaarmeetmed

1. Euroopa delegaatprokuröride suhtes kohaldatavad distsiplinaarmeetmed määratakse distsiplinaarmenetluse otsusega.
2. Erandina personalieeskirjade IX lisa artiklist 11 võtab kolleegium Euroopa delegaatprokuröri suhtes distsiplinaarmeetmeid üksnes distsiplinaarnõukogu ettepanekul ja kooskõlas distsiplinaarmenetluse otsusega.

V peatükk

MUUD SÄTTED

Artikkel 37

Riiklike prokuröridena tegutsevad Euroopa delegaatprokurörid

1. Euroopa delegaatprokurör võib jätkata ülesannete täitmist riikliku prokurörina kooskõlas EPPO määruse artikli 13 lõikega 3 üksnes siis, kui see on lubatud EPPO määruse artikli 13 lõike 2 kohaselt kokkuleppega, mille on sõlminud Euroopa peaprokurör ja vastava Euroopa delegaatprokuröri liikmesriigi asjaomane ametiasutus.
2. Kui liikmesriigi Euroopa delegaatprokurör täidab ka riikliku prokuröri ülesandeid kooskõlas EPPO määruse artikli 13 lõikega 3, maksab EPPO töötasu vastavalt käesoleva otsuse artiklile 16 ning liikmesriik maksab EPPO-le hüvitist tegelikult tehtud töö eest, mille Euroopa delegaatprokurör on teinud riikliku prokurörina.

Artikkel 38

Eritingimused

1. Kooskõlas EPPO määruse artikli 13 lõikega 3 teavitab Euroopa delegaatprokurör, kes jätkab tegutsemist riikliku prokurörina, järelevalvet teostavat Euroopa prokuröri oma riiklikest ülesannetest, sealhulgas mis

tahes olukorrast, mis takistab tal täitmast oma kohustusi Euroopa delegaatprokurörina, sealhulgas võimalikust huvide konfliktist.

2. Käesoleva otsuse artikli 23 lõiget 1 kohaldatakse täielikult Euroopa delegaatprokuröride suhtes, kes jätkavad tegutsemist riiklike prokuröridena.
3. Kriteeriumid, mille alusel määratakse iga üksikjuhtumi korral see, kuidas hinnatakse Euroopa delegaatprokuröri poolt EPPO nimel ja riiklike asutuste nimel igas kuus tegelikult tehtud töö, samuti liikmesriigi poolt EPPO-le makstava hüvitise üksikasjad, sätestatakse EPPO ja vastava liikmesriigi asjaomase asutuse vahelises koostöölepingus. Selle lepingu võib sõlmida kirjavahetuse teel.

Artikkel 39

Erand

1. Erandkorras, kui seda võimaldab EPPO määruse artikli 13 lõikes 2 sätestatud kokkulepe, võib Euroopa delegaatprokuröri volitada täita üksnes riikliku prokuröri ülesandeid vähemalt ühe kuu ja mitte kauemaks kui ühe aasta, mis määratakse artikli 37 lõikes 1 nimetatud kokkuleppes. Kokkulepet võib pikendada.
2. Üksnes riigiprokurörina tegutseva Euroopa delegaatprokuröri lepingus on viide nimetatud korraldusele ja selles märgitakse selle eeldatav/suurim kestus.
3. Kui Euroopa delegaatprokurör täidab üksnes riikliku prokuröri ülesandeid, maksab talle kui riigiprokurörile jätkuvalt tasu riiklik pädev asutus vastavalt kohaldatavatele riigisisestele eeskirjadele.
4. Ajavahemikul, mil Euroopa delegaatprokurör täidab üksnes riikliku prokuröri ülesandeid kooskõlas lõikega 1, ei kohaldata tema suhtes käesoleva otsuse artiklite 23–27 ja artikli 32 sätteid.
5. Kui artikli 37 lõikes 1 nimetatud kokkulepet muudetakse lõike 1 kohaselt tööle võetud Euroopa delegaatprokuröride suhtes, võetakse need Euroopa delegaatprokurörid tööle kooskõlas käesoleva otsuse üldeeskirjadega või vastavalt käesoleva otsuse artiklitele 37–38. EPPO määruse artikli 17 lõikes 1 sätestatud ametiaja pikkust arvutatakse alates päevast, mil Euroopa delegaatprokuröri lepingut vastavalt muudetakse.

VI peatükk

LÖPPSÄTTED

Artikkel 40

Delegeerimine

Euroopa peaprokurör võib delegeerida haldusdirektorile käesoleva otsuse artikli 7 lõikes 3 viidatud ülesande ja asjaomasele järelevalvet teostavale Euroopa prokurörile käesoleva otsuse artiklites 24, 25 ja 26 viidatud ülesanded.

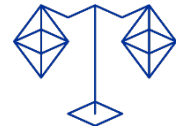
Artikkel 41

Asendamine ja kehtetuks tunnistamine

- Käesoleva otsuse jõustumise kuupäeval asendatakse ja tunnistatakse kehtetuks järgmised otsused:
 - EPPO kolleegiumi 29. septembri 2020 otsus 001/2020, millega kehtestatakse Euroopa delegaatprokuröride teenistustingimuste eeskirjad;
 - EPPO kolleegiumi 16. novembri 2020 otsus 013/2020, millega kehtestatakse Euroopa delegaatprokuröride ametisse nimetamise korra eeskirjad;
 - EPPO kolleegiumi 24. veebruari 2021 otsus 013/2021, millega kehtestatakse oma liikmesriikide Euroopa prokuröre asendama määratud Euroopa delegaatprokuröride ülesannete ja õiguste eeskirjad;
 - EPPO kolleegiumi 24. märtsi 2021 otsus 017/2021, millega muudetakse ja täiendatakse kolleegiumi 29. septembri 2020 otsust 001/2020, millega kehtestatakse Euroopa delegaatprokuröride teenistustingimuste eeskirjad;
 - EPPO kolleegiumi 22. septembri 2021 otsus 098/2021, millega kehtestatakse eeskirjad korra kohta, mille alusel hinnatakse Euroopa delegaatprokuröri jätkuvat vastavust EPPO määruse artikli 17 lõikes 2 sätestatud kriteeriumidele;
 - EPPO kolleegiumi 22. veebruari 2023 otsus 007/2023, millega muudetakse ja täiendatakse kolleegiumi 29. septembri 2020 otsust 001/2020 (millega kehtestatakse Euroopa delegaatprokuröride teenistustingimuste eeskirjad), mida on muudetud ja täiendatud kolleegiumi otsustega 017/2021 ja 103/2021;
 - EPPO kolleegiumi 10. oktoobri 2024 otsus 058/2024 sellise töörühma liikmete kohta, kes on määratud hindama, kas liikmesriikide poolt Euroopa delegaatprokuröri ametikohale esitatud isikud täidavad sobivuskriteeriume.
- Käesoleva otsuse jõustumise kuupäeval käsitatakse viiteid lõike 1 kohaselt asendatud ja kehtetuks tunnistatud otsustele viidetena käesolevale otsusele.



EUROOPA
PROKURATUUR



Kolleegiumi otsus 015/2025

Artikkel 42

Jõustumine ja kohaldamine

1. Käesolev otsus jõustub viieteistkümnendal päeval pärast vastuvõtmist Euroopa Prokuratuuri (EPPO) kolleegiumis.
2. Käesolevat otsust kohaldatakse Euroopa delegaatprokuröride töölepingu suhtes, mis on allkirjastatud pärast selle jõustumist. Praeguste lepingute suhtes, mis jäävad kehtima, kohaldatakse käesolevat otsust alates selle jõustumise kuupäevast nende töösuhete tulevaste mõjude suhtes³, välja arvatud käesoleva otsuse artikli 14 lõige 4 ja artikli 39 lõige 1, mida ei kohaldata kuni praeguste lepingute pikendamiseni.

Luxembourg, 12. veebruar 2025.

Kolleegiumi nimel

Laura Codruța KÖVESI

Euroopa peaprokurör

³ Kooskõlas põhimõttega, et uusi eeskirju kohaldatakse viivitamata eelmiste eeskirjade alusel tekkinud olukordade praeguste ja tulevaste mõjude suhtes. Vt ka otsus kohtuasjas T-494/23, HG vs. komisjon, 16.10.2024, EU:T:2024:703, punktid 22–23.