

ODLUKA KOLEGIJA UREDA EUROPSKOG JAVNOG TUŽITELJA OD 12. VELJAČE 2025.

O UVJETIMA ZAPOSLENJA DELEGIRANIH EUROPSKIH TUŽITELJA TE
ZAMJENI I STAVLJANJU IZVAN SNAGE ODLUKA KOLEGIJA EPPO-A
001/2020, 013/2020, 017/2021, 013/2021, 098/2021,
007/2023 I 058/2024

Kolegij Ureda europskog javnog tužitelja (EPPO),

uzimajući u obzir Uredbu Vijeća (EU) 2017/1939 od 12. listopada 2017. o provedbi pojačane suradnje u vezi s osnivanjem Ureda europskog javnog tužitelja („EPPO”), u daljnjem tekstu „Uredba o EPPO-u”¹, posebno njezin članak 9. i članak 114. točku (c),

uzimajući u obzir Uredbu br. 31 (EEZ), 11 (EZAE), o utvrđivanju Pravilnika o osoblju za dužnosnike i Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske ekonomske zajednice i Europske zajednice za atomsku energiju, u daljnjem tekstu „Pravilnik o osoblju” odnosno „CEOS”, posebno članke 5., 123. i 124. CEOS-a²,

uzimajući u obzir Odluku kolegija Ureda europskog javnog tužitelja od 12. listopada 2020. o unutarnjem poslovanju EPPO-a (u daljnjem tekstu „Unutarnji poslovnik”), kako je izmijenjena i dopunjena, posebno njezine članke 31., 33. i 34.,

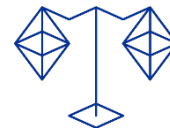
uzimajući u obzir Odluku kolegija Ureda europskog javnog tužitelja od 13. siječnja 2021. o financijskim pravilima koja se primjenjuju na EPPO, kako je izmijenjena Odlukom 023/2023 kolegija EPPO-a od 19. travnja 2023. (u daljnjem tekstu „Financijska pravila”), posebno njezin članak 78.,

budući da:

- (1) Delegirani europski tužitelji u državama članicama čine decentraliziranu razinu EPPO-a i od trenutka svojeg imenovanja na funkciju delegiranih europskih tužitelja pa sve do razrješenja dužnosti aktivni su članovi javnog tužiteljstva ili pravosudnih tijela država članica koje su ih predložile.

¹ SL L 283, 31.10.2017., str. 1.–71.

² Uredba br. 31 (EEZ), 11 (EZAE), o utvrđivanju Pravilnika o osoblju za dužnosnike i Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske ekonomske zajednice i Europske zajednice za atomsku energiju (SL P 045, 14.6.1962., str. 1385.) i sve njezine naknadne izmjene.



- (2) U skladu s člankom 96. stavkom 6. Uredbe o EPPO-u delegirani europski tužitelji zapošljavaju se kao posebni savjetnici u skladu s člancima 5., 123. i 124. Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije (u daljnjem tekstu „CEOS”). Shodno tome, u skladu s člankom 124. CEOS-a, članci 1.c, 1.d, 11., 11.a, 12. i 12.a, članka 16. stavak 1., članci 17., 17.a, 19., 22., 22.a i 22.b, članak 23. i članak 25. stavak 2. Pravilnika o osoblju, koji se odnose na prava i obveze dužnosnika, te članci 90. i 91. Pravilnika o osoblju, koji se odnose na pravne lijekove, analogno se primjenjuju na delegirane europske tužitelje.
- (3) U članku 114. točki (c) Uredbe o EPPO-u propisuje se da kolegij donosi pravila o uvjetima zapošljavanja, mjerilima uspješnosti, nedostacima u profesionalnom smislu te pravima i obvezama delegiranih europskih tužitelja, uključujući pravila za suzbijanje sukoba interesa i upravljanje njima.
- (4) Pravila o uvjetima zaposlenja delegiranih europskih tužitelja inicijalno su donesena Odlukom 001/2020 kolegija EPPO-a od 29. rujna 2020. Ta su pravila naknadno izmijenjena odlukama kolegija 017/2021, 103/2021 i 007/2023. Osim toga, nekoliko zasebnih odluka koje je kolegij donio od rujna 2020. sadržava različite odredbe o angažiranju delegiranih europskih tužitelja i njihovim radnim uvjetima.
- (5) Radi pravne sigurnosti primjereno je da se sva temeljna pravila o imenovanju, produljenju ugovora, zapošljavanju, pravima i obvezama delegiranog europskog tužitelja predvide u istom aktu, odnosno u odluci o uvjetima zapošljavanja delegiranih europskih tužitelja,

donio je ovu odluku:

Poglavlje I.

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Područje primjene

1. Ovom se Odlukom utvrđuju pravila o uvjetima zaposlenja delegiranih europskih tužitelja koje Ured europskog javnog tužitelja (EPPO) zapošljava kao posebne savjetnike u skladu s člancima 5., 123. i 124. Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije u svrhu istrage, kaznenog progona i podizanja optužnica za kaznena djela protiv financijskih interesa Europske unije. Pravila uključuju postupke za imenovanje, zapošljavanje, produljenje, razrješenje i raskid ugovora, kao i odredbe o pravima i obvezama delegiranih europskih tužitelja, opća načela ocjene njihova profesionalnog rada i disciplinskih pitanja.

2. Pravila iz stavka 1. dopunjuju se odredbama Pravilnika o osoblju i Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije koje se analogno primjenjuju na posebne savjetnike u skladu s člankom 124. Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije, osim ako je drukčije predviđeno ovom Odlukom.

Poglavlje II.

PRAVILA O IMENOVANJU, ZAPOŠLJAVANJU, PRODULJENJU I RASKIDU UGOVORA DELEGIRANIH EUROPSKIH TUŽITELJA

Odjeljak 1.

Postupak imenovanja ili odbijanja osobe koju je predložila država članica

Članak 2.

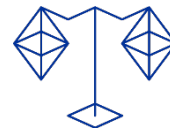
Kriteriji prihvatljivosti

Osoba koju je država članica imenovala za položaj delegiranog europskog tužitelja mora ispunjavati kriterije prihvatljivosti navedene u članku 17. stavku 2. Uredbe o EPPO-u i, osim toga, mora imati zadovoljavajuće znanje radnog jezika za operativne i administrativne aktivnosti EPPO-a, donesene u skladu s člankom 107. stavkom 2. Uredbe o EPPO-u.

Članak 3.

Preliminarni postupci

1. Nakon što primi prijedlog od nadležnog tijela države članice, glavni europski tužitelj na temelju dokumenata koje je dostavila predmetna država članica procjenjuje ispunjava li osoba predložena za položaj delegiranog europskog tužitelja kriterije prihvatljivosti predviđene člankom 17. stavkom 2.



Uredbe o EPPO-u i člankom 2. ove Odluke. U tu se svrhu glavni europski tužitelj savjetuje sa zamjenicima glavnog europskog tužitelja i europskim tužiteljem iz te države članice. Kako bi njemu i kolegiju pružio potporu u procjeni usklađenosti s kriterijima prihvatljivosti, glavni europski tužitelj imenuje radnu skupinu od tri europska tužitelja. Ta radna skupina nije povjerenstvo za odabir i ima savjetodavnu ulogu.

2. Za potrebe procjene iz stavka 1. predložena osoba dostavlja potvrdu o kaznenoj evidenciji i časnu izjavu o nepostojanju sukoba interesa u skladu s člankom 11.a Pravilnika o osoblju.
3. Ako popratni dokumenti uz prijedlog nisu dovoljni za dovršetak procjene, glavni europski tužitelj:
 - (a) može zatražiti od nadležnog tijela predmetne države članice ili predložene osobe da dostavi dodatne informacije i/ili
 - (b) može pozvati radnu skupinu iz stavka 1. ovog članka da joj dostavi obrazloženo mišljenje u pisanom obliku o ispunjavanju kriterija prihvatljivosti.
4. Tajništvo kolegija osigurava odgovarajuću registraciju primljenih prijedloga i popratnih dokumenata, kao i svu komunikaciju između EPPO-a, nacionalnih tijela i/ili predložene osobe u pogledu postupka imenovanja.

Članak 4.

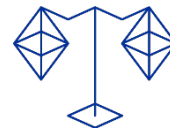
Prijedlog glavnog europskog tužitelja

1. Ako utvrdi da osoba koju je predložila predmetna država članica ispunjava kriterije prihvatljivosti iz članka 17. stavka 2. Uredbe o EPPO-u i članka 2. ove Odluke, glavni europski tužitelj kolegiju podnosi pisani prijedlog u skladu s člankom 17. stavkom 1. Uredbe o EPPO-u za imenovanje predmetne osobe na mandat od pet godina, koji se može obnoviti u skladu s odredbama ove Odluke.
2. Ako smatra da predložena osoba ne ispunjava jedan ili sve kriterije prihvatljivosti iz članka 17. stavka 2. Uredbe o EPPO-u i članka 2. ove Odluke, glavni europski tužitelj o tome obavješćuje kolegij, predloženu osobu i državu članicu koja ju je predložila, pozivajući potonju da dostavi novi prijedlog. Odluka da se kolegiju ne podnese prijedlog za imenovanje osobe koja je predložena za položaj delegiranog europskog tužitelja obrazlaže se, posebno navođenjem kriterija prihvatljivosti koji nisu ispunjeni, kao i dostupnih pravnih lijekova.

Članak 5.

Odluka kolegija

Kolegij odlučuje o imenovanju ili odbijanju na temelju prijedloga glavnog europskog tužitelja i, ako je to primjenjivo, obrazloženog mišljenja radne skupine iz članka 3. stavka 2. točke (b), popratnih dokumenata uz prijedlog i, ako je to primjenjivo, dodatnih informacija i/ili dokumenata koje je dostavila predmetna država članica ili osoba.



Članak 6.

Obrazloženje i priopćavanje odluke

1. Odluka kolegija o imenovanju ili odbijanju osobe koju je država članica predložila za položaj delegiranog europskog tužitelja treba biti obrazložena. Konkretno, u odluci o odbijanju osobe koja je predložena za položaj delegiranog europskog tužitelja navode se kriteriji prihvatljivosti koji nisu ispunjeni, kao i dostupni pravni lijekovi.
2. Odluka iz stavka 1. priopćuje se nadležnom tijelu predmetne države članice i predmetnoj osobi.

Članak 7.

Zapošljavanje i ugovor

1. Osobe koje kolegij imenuje delegiranim europskim tužiteljima u skladu s člankom 17. stavkom 1. Uredbe o EPPO-u i člankom 5. ove Odluke zapošljavaju se kao posebni savjetnici, na temelju članka 96. stavka 6. Uredbe o EPPO-u, u skladu s člancima 5., 123. i 124. Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije.
2. Za potrebe stavka 1. ovog članka svaki delegirani europski tužitelj sklapa ugovor o posebnom savjetniku s EPPO-om.
3. Glavni europski tužitelj potpisuje ugovore iz stavka 2. ovog članka.
4. Ne dovodeći u pitanje članke 11. i 12., ugovori posebnih savjetnika predviđeni člankom 123. CEOS-a, na temelju kojih se delegirani europski tužitelji formalno zapošljavaju, po potrebi se uzastopno produljuju kako bi im se omogućilo da dovrše svoj petogodišnji mandat predviđen člankom 17. stavkom 1. Uredbe o EPPO-u.

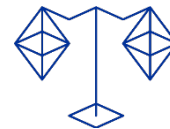
Odjeljak 2.

Postupak produljenja imenovanja na kraju petogodišnjeg mandata

Članak 8.

Načela

1. Najmanje šest mjeseci prije isteka petogodišnjeg mandata delegiranog europskog tužitelja kolegij odlučuje o produljenju imenovanja u skladu s pravilima iz ovog odjeljka.
2. Odluka o produljenju ili neproduljenju petogodišnjeg mandata temelji se na transparentnim i objektivnim kriterijima, uključujući:



- (a) sve izmjene sporazuma između glavnog europskog tužitelja i nadležnog tijela države članice predmetnog delegiranog europskog tužitelja u skladu s člankom 13. stavkom 2. Uredbe o EPPO-u u pogledu broja delegiranih europskih tužitelja u predmetnoj državi članici
- (b) rad predmetnog delegiranog europskog tužitelja tijekom njegova mandata, uzimajući u obzir izvješća o ocjeni iz članka 15. ove Odluke, mišljenje nadzornog europskog tužitelja i, prema potrebi, stalnih vijeća.

Članak 9.

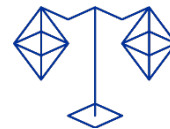
Postupak

1. Najmanje devet mjeseci prije kraja petogodišnjeg mandata svakog delegiranog europskog tužitelja Odjel za ljudske resurse EPPO-a traži njihovu dostupnost i spremnost za imenovanje na novi petogodišnji mandat. Odjel za ljudske resurse bez nepotrebne odgode o tome obavještava glavnog europskog tužitelja.
2. Glavni europski tužitelj nakon toga predlaže kolegiju produljenje imenovanja delegiranog europskog tužitelja na još jedan petogodišnji mandat koji se može obnoviti ili neproduljenje imenovanja.
3. Članci 5. i 6. ove Odluke primjenjuju se *mutatis mutandis*.
4. O obnovi petogodišnjeg mandata odlučuje kolegij u svojstvu tijela za imenovanje u skladu s člankom 96. stavkom 3. Uredbe o EPPO-u na temelju prijedloga glavnog europskog tužitelja i suglasnosti predmetnog delegiranog europskog tužitelja u pisanom obliku.

Članak 10.

Produljenje ugovora

Na temelju odluke o produljenju petogodišnjeg mandata koju kolegij donosi u skladu s člancima 8. i 9. ove Odluke, predmetni delegirani europski tužitelj sklapa obnovljeni ugovor posebnog savjetnika. Odredbe članka 7. primjenjuju se u skladu s tim.



Odjeljak 3.

Razrješenje i raskid ugovora

Članak 11.

Razrješenje

1. Kolegij na prijedlog glavnog europskog tužitelja razrješuje delegiranog europskog tužitelja u situacijama iz članka 12. i 13. ove Odluke. Delegirani europski tužitelj ima pravo iznijeti svoj stav.
2. Odluka kolegija dostavlja se predmetnoj državi članici, nadzornom europskom tužitelju i delegiranom europskom tužitelju.
3. Odluka o razrješenju delegiranog europskog tužitelja obrazlaže se navođenjem, ako je to primjenjivo, kriterija prihvatljivosti iz članka 17. stavka 2. Uredbe o EPPO-u koji više nisu ispunjeni.

Članak 12.

Prijevreteni raskid ugovora

1. Ako delegirani europski tužitelj namjerava raskinuti svoj ugovor prije isteka njegova petogodišnjeg mandata, otkazni rok traje tri mjeseca. Kolegij može skratiti otkazni rok. EPPO odmah obavještuje predmetnu državu članicu kako bi se osigurala pravodobna zamjena delegiranog europskog tužitelja u skladu s člankom 17. stavkom 5. Uredbe o EPPO-u.
2. EPPO može raskinuti ugovor bez otkaznog roka ako delegirani europski tužitelj po isteku razdoblja od šest mjeseci od početka bolovanja u skladu s člankom 25. ove Odluke ne može nastaviti obavljati svoje dužnosti. Delegirani europski tužitelj sasluša se prije raskida ugovora iz tog razloga, osim ako postoje opravdani razlozi zbog kojih ne može biti saslušan. Delegiranog europskog tužitelja i nadležno tijelo u odgovarajućoj državi članici odmah se obavještuju o raskidu ugovora.
3. Ugovor se raskida bez otkaznog roka ako je kolegij izrekao disciplinsku sankciju razrješenja.
4. EPPO raskida ugovor bez otkaznog roka ako kolegij na temelju obrazloženog prijedloga glavnog europskog tužitelja utvrdi da delegirani europski tužitelj više ne ispunjava uvjete iz članka 17. stavka 2. Uredbe o EPPO-u ili ako više ne može obavljati svoje dužnosti iz razloga koji nisu obuhvaćeni stavkom 3. Zaključak da delegirani europski tužitelj ne ispunjava zahtjeve iz članka 17. stavka 2. Uredbe o EPPO-u može se temeljiti na informacijama koje se odnose na razdoblje prije njegova imenovanja, koje naknadno postanu poznate EPPO-u.

Članak 13.

Raskid ugovora u slučaju neproduljenja

Zapošljavanje posebnog savjetnika delegiranog europskog tužitelja prekida se na kraju petogodišnjeg mandata ako se ugovor ne produlji u skladu s poglavljem II. odjeljkom 2. ove Odluke.

Poglavlje III. PRAVA I OBVEZE

Odjeljak 1.

Profesionalni razvoj i uspješnost

Članak 14.

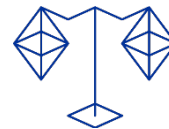
Zapošljavanje na razini i napredovanje

1. Delegirani europski tužitelji zapošljavaju se na ljestvici od osam razina.
2. Svake tri godine delegirani europski tužitelj napreduje na sljedeću razinu.
3. Delegirani europski tužitelj obično se zapošljava na prvoj razini. Ako delegirani europski tužitelj ima više od pet godina prethodnog radnog iskustva u svojem nacionalnom sustavu ili u prethodnoj suradnji s EPPO-om, ostvaruje pravo na dodatnu razinu za svako razdoblje od pet punih godina relevantnog radnog iskustva. Pri stupanju na dužnost razvrstavanje ne smije biti više od treće razine.
4. Delegirani europski tužitelj ne smije napredovati na sljedeću razinu ako je u posljednjem završnom izvješću o ocjeni njegova rada zaključeno da je njegov rad nezadovoljavajući.

Članak 15.

Ocjenjivanje

1. O uspješnosti obavljanja dužnosti svakog delegiranog europskog tužitelja sastavlja se izvješće o ocjeni svake druge godine, osim ako je potrebna izvanredna ocjena. To će se izvješće uzeti u obzir pri



utvrđivanju mogućnosti produljenja mandata u skladu s člankom 17. stavkom 1. Uredbe o EPPO-u i člancima od 8. do 10. ove Odluke.

2. Izvješće o ocjeni sastavlja se u skladu s postupkom iz stavka 4. ovog članka. Glavni europski tužitelj na zahtjev šalje izvješće nadležnim nacionalnim tijelima radi interne procjene u vezi s nacionalnim ocjenama, uz suglasnost predmetnog delegiranog europskog tužitelja.
3. Izvješće iz stavka 1. prihvaća odbor za ocjenu koje kolegij imenuje na prijedlog glavnog europskog tužitelja.
4. Postupak ocjenjivanja iz stavka 1. utvrđuje se posebnom odlukom kolegija.

Odjeljak 2.

Financijska prava

Članak 16.

Primitci od rada i naknade

1. Za svoj rad delegirani europski tužitelji imaju pravo na sljedeće:
 - (a) osnovnu mjesečnu plaću, koja za prvu razinu ljestvice iz članka 16. ove Odluke odgovara osnovnoj mjesečnoj plaći dužnosnika u funkcijskoj skupini AD, razredu 9, stupnju 1, kako je navedeno u tablici u članku 66. Pravilnika o osoblju. Osnovna mjesečna plaća povećava se za 6 % za svaku sljedeću razinu te ljestvice
 - (b) naknadu za usluge iz članka 23. stavka 4. ove Odluke
 - (c) ako je primjenjivo, dodatak na plaću iz članka 20. stavka 1. koji se prvi put utvrđuje u trenutku zapošljavanja i može biti podložan reviziji nakon svake naknadne promjene nacionalne referentne plaće koja se uzima u obzir za potrebe članka 18. stavka 1. ili plaće EPPO-a kako je definirana u ovom članku ove Odluke
 - (d) ako je primjenjivo, posebnu naknadu iz članka 21. ove Odluke.
2. Na prava iz stavka 1. primjenjuje se Uredba (EEZ, Euratom, EZUČ) br. 260/68 Vijeća od 29. veljače 1968. o utvrđivanju uvjeta i postupka za primjenu poreza u korist Europskih zajednica (SL L 56, str. 8.), kako je naknadno izmijenjena.

Članak 17.

Koeficijent ispravka i godišnje ažuriranje

Članci 64. i 65. Pravilnika o osoblju analogno se primjenjuju na prava iz članka 16. stavka 1. točaka (a), (b) i (d).

Članak 18.

Dodatak na plaću

1. Ako je ukupna neto plaća delegiranog europskog tužitelja manja od one koju bi taj tužitelj imao da je ostao samo nacionalni tužitelj, tužitelj može, na temelju odgovarajuće popratne dokumentacije, podnijeti zahtjev administrativnom direktoru kako bi primio dodatak na plaću kojim se osigurava da je ukupna neto plaća jednaka neto nacionalnoj plaći.
2. Za potrebe stavka 1. ukupna plaća koju plaća EPPO sastoji se od iznosa navedenih u članku 16. stavku 1. točkama (a) i (b).
3. U skladu s člankom 96. stavkom 6. Uredbe o EPPO-u, dodatak na plaću ne obuhvaća nikakve doprinose za socijalno osiguranje, mirovinu i druga osiguranja u okviru nacionalnog sustava.
4. Posebna naknada iz članka 21. ove Odluke ne uzima se u obzir pri utvrđivanju ukupne plaće delegiranog europskog tužitelja za potrebe članka 16. ove Odluke.

Članak 19.

Povrat preplaćenih iznosa

1. Mora se osigurati povrat svakog preplaćenog iznosa ako je primatelj bio svjestan da za njegovu isplatu nema valjanog razloga, odnosno ako je nepostojanje valjanog razloga bilo toliko očito da je toga morao biti svjestan.
2. Zahtjev za povrat mora se podnijeti najkasnije pet godina od datuma isplate iznosa. Ako je primatelj namjerno doveo u zabludu administrativno tijelo radi stjecanja predmetnog iznosa, zahtjev za povrat vrijedi i nakon isteka tog roka.

Odjeljak 3.

Delegirani europski tužitelji imenovani za zamjenu europskih tužitelja

Članak 20.

Dodatni zadatci delegiranog europskog tužitelja imenovanog za zamjenu europskog tužitelja u njegovoj državi članici

1. Delegirani europski tužitelj imenovan za zamjenu europskog tužitelja u dogovoru s europskim tužiteljem predstavlja EPPO u državi članici svojeg podrijetla za institucionalna i administrativna pitanja o kojima se raspravlja s nadležnim nacionalnim tijelima. Predstavnička uloga prestaje u prisutnosti glavnog europskog tužitelja ili nadzornog europskog tužitelja.
2. Predmetni europski tužitelj može dodijeliti dodatne administrativne zadatke delegiranom europskom tužitelju imenovanom za njegovu zamjenu. Takvi zadatci mogu, *među ostalim*, uključivati koordinaciju osoblja koje je stavljeno na raspolaganje EPPO-u u njihovim državama članicama, kao i odnose s medijima i komunikaciju.
3. Ako je glavni europski tužitelj europskom tužitelju delegirao koordinaciju aktivnosti delegiranih europskih tužitelja u skladu s člankom 34. unutarnjeg poslovnika, predmetni europski tužitelj može delegirati te zadatke delegiranom europskom tužitelju iz stavka 1. O tome se u pisanom obliku obavješćuje glavnog europskog tužitelja.
4. Europski tužitelj može u bilo kojem trenutku povući dopunske zadatke navedene u stavcima 2. i 3.

Članak 21.

Posebna naknada

Ako kolegij odobri prijedlog za dodjelu dodatnih zadataka delegiranom europskom tužitelju imenovanom za zamjenu europskog tužitelja, potonji ima pravo na posebnu mjesečnu naknadu u iznosu od 600,47 EUR.

Odjeljak 4.

Radni uvjeti i socijalno osiguranje

Članak 22.

Mjesto zaposlenja

Mjesto zaposlenja svakog delegiranog europskog tužitelja određuje se odlukom glavnog europskog tužitelja, u skladu s funkcionalnim odjelom dogovorenim s predmetnom državom članicom na temelju članka 13. stavka 2. Uredbe o EPPO-u.

Članak 23.

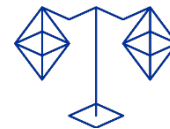
Režim radnog vremena

1. U skladu s člankom 55. stavkom 1. Pravilnika o osoblju delegirani europski tužitelji uvijek su na raspolaganju EPPO-u.
2. Radno vrijeme utvrđuje se na temelju režima primjenjivog na nacionalne tužitelje u državi članici odgovarajućeg delegiranog europskog tužitelja.
3. Osim u slučajevima predviđenima u člancima 37. i 39., glavni europski tužitelj može odobriti zahtjev delegiranog europskog tužitelja iz osobnih razloga za pojedinačne radne dogovore s nepunim radnim vremenom, pod uvjetom da su takvi dogovori dopušteni u okviru režima radnog vremena ili dopusta koji se primjenjuje na nacionalne tužitelje u državi članici delegiranog europskog tužitelja koji podnosi zahtjev. U takvim se slučajevima prava predviđena člankom 16. isplaćuju *pro rata*.
4. Za prekovremeni rad i dostupnost izvan redovnog radnog vremena zbog potrebe službe delegirani europski tužitelji imaju pravo na naknadu za obavljanje službe u paušalnom iznosu od 483,73 EUR mjesečno.

Članak 24.

Godišnji odmor

1. Prava delegiranih europskih tužitelja koja se odnose na godišnji odmor su prava uređena odgovarajućim nacionalnim pravilima i propisima koji se primjenjuju na tužitelje koji rade u nacionalnim službama čiji su i dalje članovi, osim ako je drukčije predviđeno ovom Odlukom.



2. Uzimajući u obzir zahtjeve koji se odnose na kontinuitet službe, zahtjeve za godišnji odmor odobrava glavni europski tužitelj.
3. Ako delegirani europski tužitelj nije iskoristio sav svoj godišnji odmor prije kraja tekuće kalendarske godine, predmetni delegirani europski tužitelj ima pravo u sljedeću godinu prenijeti samo najveći broj dana godišnjeg odmora dopušten u skladu s primjenjivim nacionalnim pravom. Ako nacionalnim pravom nije predviđen najviši iznos, analogno se primjenjuje članak 4. stavak 1. Priloga V. Pravilniku o osoblju. U potonjem slučaju iznos godišnjeg odmora koji se može prenijeti ne smije biti veći od dvanaest dana, osim ako glavni europski tužitelj nakon savjetovanja s administrativnim direktorom i nadzornim europskim tužiteljem ne odobri drukčije.
4. U skladu s člankom 4. stavkom 2. Priloga V. Pravilniku o osoblju, ako delegirani europski tužitelj u trenutku odlaska iz službe u EPPO-u nije iskoristio sav svoj godišnji odmor na koji je imao pravo tijekom svojeg mandata u EPPO-u, isplaćuje mu se naknada u iznosu od jedne tridesetine njegove mjesečne plaće u trenutku odlaska iz službe za svaki dan godišnjeg odmora koji mu se duguje, u trajanju od najviše 24 dana. Za preostale neiskorištene dane godišnjeg odmora, ako je primjenjivo, glavni europski tužitelj obavješćuje relevantna nacionalna tijela kako bi se osigurao kontinuitet i poštovala prava na dopust bivšeg delegiranog europskog tužitelja na nacionalnoj razini.
5. U skladu s člankom 4. stavkom 3. Priloga V. Pravilniku o osoblju, iznos izračunat na način predviđen u prethodnom stavku oduzima se od plaće delegiranom europskom tužitelju koji je u trenutku odlaska iz službe iskoristio godišnji odmor koji premašuje njegovo pravo do tog datuma.
6. Delegirani europski tužitelj imenovan bez prekida službe u EPPO-u europskim tužiteljem ima pravo prenijeti sve obračunate neiskorištene dane godišnjeg odmora prije tog imenovanja. Nakon promjene statusa, korištenje prenesenih dana dopusta podliježe relevantnim pravilima Pravilnika o osoblju, Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije i s njima povezanih provedbenih odredbi.

Članak 25.

Bolovanje

1. Prava delegiranih europskih tužitelja u vezi s bolovanjem utvrđena su nacionalnim propisima.
2. Dok je delegirani europski tužitelj na bolovanju, EPPO isplaćuje primitke za prava iz članka 16. stavka 1. pod uvjetima koji su istovjetni onima predviđenima nacionalnim propisima, osim ako su takva prava obuhvaćena nacionalnim sustavom zdravstvenog osiguranja.
3. Zahtjeve za bolovanje potvrđuje glavni europski tužitelj.

Članak 26.

Rodiljni, očinski i roditeljski dopust

1. Na delegirane europske tužitelje primjenjuju se nacionalna pravila o roditeljskom, očinskom i roditeljskom dopustu.
2. Dok je delegirani europski tužitelj na roditeljskom, očinskom ili roditeljskom dopustu, EPPO isplaćuje primitke za prava iz članka 16. stavka 1. pod uvjetima koji su istovjetni onima predviđenima nacionalnim propisima, osim ako su takva prava obuhvaćena nacionalnim sustavom socijalnog osiguranja.
3. Zahtjevi za roditeljski, očinski i roditeljski dopust prosljeđuju se u skladu s nacionalnim propisima glavnom europskom tužiteljstvu te se dostavljaju odjelu za ljudske resurse u administrativne svrhe.
4. Posebne uvjete rada u nepunom radnom vremenu tijekom roditeljskog, očinskog i roditeljskog dopusta može odobriti glavni europski tužitelj, pod uvjetom da su takvi uvjeti dopušteni u skladu s primjenjivim režimom za nacionalne tužitelje u državi članici odgovarajućeg delegiranog europskog tužitelja. Članak 23. stavak 3. primjenjuje se *mutatis mutandis*.

Članak 27.

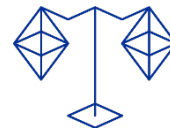
Ostale vrste dopusta

1. Dopust za osobne potrebe, poseban dopust i druge vrste dopusta od kojih tužitelji mogu imati koristi u skladu s primjenjivim nacionalnim pravom odobravaju se pod istim uvjetima delegiranim europskim tužiteljima.
2. Odgovarajuće odredbe iz Priloga V. Pravilniku o osoblju analogno se primjenjuju u nedostatku jednakovrijednih odredbi nacionalnog prava.
3. Zahtjeve za vrste dopusta iz stavka 1. odobrava glavni europski tužitelj nakon savjetovanja s administrativnim direktorom i nadzornim europskim tužiteljem.

Članak 28.

Državni praznici

Za delegirane europske tužitelje vrijede nacionalna pravila o državnim praznicima koja se primjenjuju na tužitelje koji rade u nacionalnim službama čiji su i dalje članovi.



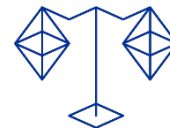
Odjeljak 5.

Etička načela

Članak 29.

Vanjske djelatnosti

1. „Vanjska djelatnost”, kako je navedena u članku 12.b Pravilnika o osoblju, predstavlja svaku plaćenu ili neplaćenu djelatnost koja:
 - (i) nije dio dužnosti delegiranog europskog tužitelja, uključujući one obuhvaćene nalogom za službeni put ili odobrenjem putovanja iz razloga povezanih s poslom kao što su držanje govora ili izlaganje i
 - (ii) ne može se razumno smatrati hobiem ili rekreacijskom aktivnošću.
2. U skladu s člankom 12.b Pravilnika o osoblju delegirani europski tužitelj koji se želi baviti plaćenom ili neplaćenom vanjskom djelatnošću ili obavljati posao koji nije povezan s radom za EPPO mora za to najprije dobiti dopuštenje glavnog europskog tužitelja. Dopuštenje se uskraćuje ako predmetna djelatnost ili posao ometaju delegiranog europskog tužitelja u obavljanju dužnosti ili zbog nespojivosti te djelatnosti ili posla s interesima EPPO-a.
3. Pod uvjetom da su obuhvaćene područjem primjene ove Odluke kako je definirano u stavku 1. i da je nadzorni europski tužitelj o tome propisno obaviješten, smatra se da je prethodno odobrenje izdano za djelatnosti koje ispunjavaju sljedeće kumulativne uvjete:
 - (a) nisu plaćene ili ne donose prihod
 - (b) ne obavljaju se u profesionalnom svojstvu niti se obavljaju za komercijalni subjekt
 - (c) obavljaju se izvan redovnog radnog vremena ili su obuhvaćene propisno odobrenim dopustom ili oporavkom
 - (d) nepristranost i objektivnost delegiranog europskog tužitelja pri izvršavanju njegovih dužnosti nisu ugrožene ili se ne mogu smatrati ugroženima u očima trećih strana zbog interesa koji se razlikuju od interesa EPPO-a
 - (e) vanjska djelatnost ili zadatak ne utječe negativno na ugled i/ili pouzdanost EPPO-a
 - (f) poštuju se ostale obveze utvrđene u ovoj Odluci.
4. Na primjer, u načelu se smatra da sljedeće djelatnosti ispunjavaju prethodno navedene obvezne uvjete da bi se prethodno odobrenje smatralo danim:
 - sve neplaćene djelatnosti koje nisu povezane s djelatnostima Europske unije/EPPO-a obavljaju se u isključivo privatnom svojstvu i provode se s vremena na vrijeme samo u slučaju potrebe, posebno:



- (i) dobrotvorne i humanitarne djelatnosti
- (ii) djelatnosti povezane sa sportom ili dobrobiti
- (iii) obrtničke, umjetničke ili kulturne djelatnosti

- neplaćene nastavne djelatnosti, osim ako se obavljaju za poslovni subjekt
- samo vlasništvo nad imovinom ili udjelima, ili upravljanje osobnim ili obiteljskim bogatstvom, bilo u privatnom svojstvu ili kao dioničar trgovačkog društva, ali ne i vođenje poslovanja
- samo članstvo u profesionalnom tijelu ili udruženju, osim ako je kodeks ponašanja tog tijela ili udruženja u suprotnosti s obvezama delegiranog europskog tužitelja na temelju Uredbe o EPPO-u i ove Odluke.

5. U skladu s člankom 16. stavkom 2. Pravilnika o osoblju delegirani europski tužitelj obavještava europskog glavnog tužitelja ako u roku od godinu dana nakon završetka mandata europskog delegiranog tužitelja namjerava započeti obavljati djelatnost koja nije njegova funkcija nacionalnog tužitelja ili funkcija u okviru nacionalnog pravosudnog sustava, a europski glavni tužitelj o tome obavještava kolegij. Ako je ta djelatnost povezana s istragama koje je delegirani europski tužitelj provodio tijekom službe u okviru EPPO-a i može biti nespojiva sa zakonitim interesima EPPO-a, uzimajući u obzir interese službe, kolegij može zabraniti obavljanje te djelatnosti ili je odobriti pod uvjetima koje smatra potrebnima. Kolegij priopćuje odluku u roku od 30 radnih dana nakon što je o tome obaviješten. Ako se odluka ne priopći do isteka tog roka, smatra se prešutnim pristankom.

Članak 30.

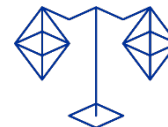
Usklađenost s etičkim načelima

Delegirani europski tužitelji poštuju primjenjive odredbe unutarnjeg poslovnika EPPO-a i sva posebna pravila koja je kolegij donio u području etike i izjave o interesima.

Članak 31.

Otkrivanje informacija u sudskim postupcima

Na temelju članka 124. CEOS-a, članak 19. Pravilnika o osoblju analogno se primjenjuje na delegirane europske tužitelje. Međutim, članak 19. Pravilnika o osoblju ne tumači se na način da je primjenjiv kad delegirani europski tužitelji otkrivaju informacije u sudskim postupcima tijekom obavljanja dužnosti.



Članak 32.

Pravo na pomoć

1. U skladu s člankom 24. Pravilnika o osoblju, EPPO pomaže delegiranom europskom tužitelju, posebno u postupcima protiv počinitelja prijetnji, uvreda, klevete i širenja klevete te svih vrsta napada usmjerenih na osobu ili imovinu kojima su delegirani europski tužitelj ili članovi njegove obitelji izloženi zbog njegova položaja ili poslova.
2. EPPO u takvim slučajevima delegiranom europskom tužitelju solidarno nadoknađuje štetu koju delegirani europski tužitelj nije uzrokovao namjerno ili teškom nepažnjom i koju ne može nadoknaditi od počinitelja.

Poglavlje IV.

STEGOVNI POSTUPCI

Članak 33.

Stegovne mjere i postupak

1. Delegirani europski tužitelj koji namjerno ili iz nepažnje ne ispunjava profesionalne obveze kako je predviđeno Uredbom o EPPO-u, člankom 124. CEOS-a i ovom Odlukom stegovno je odgovoran.
2. Ako glavni europski tužitelj dozna za postojanje dokaza o nepridržavanju obveza u smislu stavka 1., može pokrenuti administrativne istrage kako bi provjerio je li došlo do nepoštovanja obveza.
3. Povrede službene dužnosti koje bi mogle dovesti do poduzimanja stegovne mjere i pokretanja stegovnog postupka protiv delegiranih europskih tužitelja utvrđuju se posebnom odlukom (u daljnjem tekstu „odluka o stegovnom postupku”) koju kolegij donosi na prijedlog glavnog europskog tužitelja.
4. Ovim se odredbama ne dovodi u pitanje neovisnost delegiranih europskih tužitelja kako je predviđena člankom 6. stavkom 1. Uredbe o EPPO-u.

Članak 34.

Sastav stegovnog povjerenstva

Odstupajući od članka 5. stavka 2. Priloga IX. Pravilniku o osoblju, postupak koji se primjenjuje na stegovno povjerenstvo i njegov sastav utvrđuje se u odluci o stegovnom postupku.

Članak 35.

Suspenzija

1. Odredbe članka 23. i 24. Priloga IX. Pravilniku o osoblju analogno se primjenjuju na odluku o suspenziji delegiranog europskog tužitelja.
2. Kolegij donosi odluku o suspenziji delegiranog europskog tužitelja na prijedlog stegovnog povjerenstva ako se iz opravdanih razloga vjeruje da bi stegovna povreda mogla dovesti do stegovne mjere razrješenja dužnosti.

Članak 36.

Stegovne mjere

1. Stegovne mjere koje se primjenjuju na delegirane europske tužitelje utvrđuju se u odluci o stegovnom postupku.
2. Odstupajući od članka 11. Priloga IX. Pravilniku o osoblju, kolegij poduzima stegovnu mjeru protiv delegiranog europskog tužitelja samo na prijedlog stegovnog povjerenstva i u skladu s odlukom o stegovnom postupku.

Poglavlje V.

OSTALE ODREDBE

Članak 37.

Delegirani europski tužitelji koji obavljaju funkcije nacionalnih tužitelja

1. Delegirani europski tužitelj može nastaviti obavljati funkcije nacionalnog tužitelja u skladu s člankom 13. stavkom 3. Uredbe o EPPO-u samo ako je to dopušteno u skladu s dogovorom postignutim na temelju članka 13. stavka 2. Uredbe o EPPO-u između glavnog europskog tužitelja i relevantnog tijela u državi članici predmetnog delegiranog europskog tužitelja.
2. Ako delegirani europski tužitelj države članice obavlja i funkcije nacionalnog tužitelja u skladu s člankom 13. stavkom 3. Uredbe o EPPO-u, EPPO isplaćuje primitke od rada u skladu s člankom 16. ove Odluke, a država članica nadoknađuje EPPO-u iznos za stvarni rad koji je delegirani europski tužitelj obavio u svojstvu nacionalnog tužitelja.

Članak 38.

Posebni uvjeti

1. U skladu s člankom 13. stavkom 3. Uredbe o EPPO-u, delegirani europski tužitelj koji i dalje obavlja funkcije nacionalnog tužitelja obavještuje nadzornog europskog tužitelja o svojim funkcijama u nacionalnom svojstvu, uključujući o svakoj situaciji zbog koje ne može ispuniti svoje obveze u svojstvu delegiranog europskog tužitelja, uključujući svaki sukob interesa koji bi mogao nastati.
2. Članak 23. stavak 1. ove Odluke u cijelosti se primjenjuje na delegirane europske tužitelje koji i dalje obavljaju funkciju nacionalnog tužitelja.
3. Kriteriji na temelju kojih se u svakom pojedinačnom slučaju procjenjuje stvarni opseg rada koji na mjesečnoj osnovi obavlja delegirani europski tužitelj u ime EPPO-a i u ime nacionalnih tijela, kao i detaljna pravila prema kojima država članica isplaćuje naknadu EPPO-u, utvrđuju se radnim dogovorom između EPPO-a i nadležnog tijela predmetne države članice. Taj se dogovor može sklopiti razmjenom pisama.

Članak 39.

Iznimka

1. Iznimno, pod uvjetom da je to dopušteno dogovorom iz članka 13. stavka 2. Uredbe o EPPO-u, delegirani europski tužitelj može biti ovlašten obavljati isključivo funkcije nacionalnog tužitelja u razdoblju od najmanje mjesec dana i ne dulje od godinu dana, što se utvrđuje dogovorom iz članka 37. stavka 1. Dogovor se može obnoviti.
2. Ugovor delegiranog europskog tužitelja koji isključivo obavlja funkcije nacionalnog tužitelja uključuje upućivanje na taj dogovor i određuje njegovo očekivano/najduže trajanje.
3. Ako delegirani europski tužitelj isključivo obavlja funkcije nacionalnog tužitelja, i dalje ga u svojstvu nacionalnog tužitelja plaća nadležno nacionalno tijelo, u skladu s mjerodavnim nacionalnim pravilima.
4. Tijekom razdoblja u kojem delegirani europski tužitelj isključivo obavlja funkcije nacionalnog tužitelja u skladu sa stavkom 1. na njega se ne primjenjuju odredbe članaka od 23. do 27. i članka 32. ove Odluke.
5. Ako se dogovor iz članka 37. stavka 1. ove Odluke izmijeni u odnosu na delegirane europske tužitelje zaposlene u skladu sa stavkom 1., ti delegirani europski tužitelji zapošljavaju se u svakom trenutku u skladu s općim pravilima iz ove Odluke, odnosno u skladu s člancima 37. i 38. ove Odluke. Mandat iz članka 17. stavka 1. Uredbe o EPPO-u računa se od datuma odgovarajuće izmjene ugovora delegiranog europskog tužitelja.

Poglavlje VI.

ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 40.

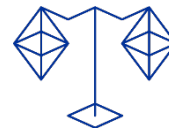
Delegiranje

Glavni europski tužitelj može administrativnom direktoru delegirati zadatak iz članka 7. stavka 3. ove Odluke i relevantnom nadzornom europskom tužitelju zadatke iz članka 24., 25. i 26. ove Odluke.

Članak 41.

Zamjena i stavljanje izvan snage

1. Na dan stupanja na snagu ove Odluke zamjenjuju se i stavljaju izvan snage sljedeće odluke:
 - (1) Odluka 001/2020 kolegija EPPO-a od 29. rujna 2020. o utvrđivanju pravila o uvjetima zaposlenja delegiranih europskih tužitelja
 - (2) Odluka 013/2020 kolegija EPPO-a od 16. studenoga 2020. o utvrđivanju pravila o postupku imenovanja delegiranih europskih tužitelja
 - (3) Odluka 013/2021 kolegija EPPO-a od 24. veljače 2021. o utvrđivanju pravila o zadaćama i pravima delegiranih europskih tužitelja imenovanih za zamjenu europskih tužitelja njihovih država članica
 - (4) Odluka 017/2021 kolegija EPPO-a od 24. ožujka 2021. o izmjenama i dopunama Odluke kolegija 001/2020 od 29. rujna 2020. o utvrđivanju pravila o uvjetima zaposlenja delegiranih europskih tužitelja
 - (5) Odluka 098/2021 kolegija EPPO-a od 22. rujna 2021. o utvrđivanju pravila o postupku za procjenu trajne usklađenosti delegiranog europskog tužitelja s kriterijima utvrđenima u članku 17. stavku 2. Uredbe o EPPO-u
 - (6) Odluka 007/2023 kolegija EPPO-a od 22. veljače 2023. o izmjenama i dopunama Odluke kolegija 001/2020 od 29. rujna 2020. o utvrđivanju pravila o uvjetima zaposlenja delegiranih europskih tužitelja, kako je izmijenjena i dopunjena odlukama kolegija 017/2021 i 103/2021
 - (7) Odluka kolegija EPPO-a 058/2024 od 10. listopada 2024. o članovima radne skupine imenovanima za procjenu usklađenosti delegiranih europskih tužitelja koje su predložile države članice s kriterijima prihvatljivosti.
2. Na dan stupanja na snagu ove Odluke upućivanja na odluke koje su zamijenjene i stavljene izvan snage u skladu sa stavkom 1. smatraju se upućivanjem na ovu Odluku.



Članak 42.

Stupanje na snagu i primjena

1. Ova Odluka stupa na snagu petnaesti dan od datuma na koji je donese kolegij Ureda europskog javnog tužitelja (EPPO).
2. Ova se Odluka primjenjuje na ugovore o radu delegiranih europskih tužitelja potpisane nakon njezina stupanja na snagu. Za ugovore koji su u tijeku i koji su i dalje valjani, ova se Odluka primjenjuje od dana njezina stupanja na snagu na buduće učinke tih radnih odnosa³, osim članka 14. stavka 4. i članka 39. stavka 1. ove Odluke, koji se neće primjenjivati dok se postojeći ugovori ne produlje.

Sastavljeno u Luxembourg u 12. veljače 2025.

U ime kolegija,

Laura Codruța KÖVESI
glavna europska tužiteljica

³ U skladu s načelom da se nova pravila odmah primjenjuju na postojeće i buduće učinke situacija koje su se pojavile u okviru prethodnih pravila. Vidjeti i presudu u predmetu T-494/23, HG protiv Europske komisije, 16.10.2024., EU:T:2024:703, točke 22.–23.