

BESLUIT VAN HET COLLEGE VAN HET EUROPEES OPENBAAR MINISTERIE VAN 12 FEBRUARI 2025

BETREFFENDE DE ARBEIDSVOORWAARDEN VAN DE GEDELEGEERD EUROPESE AANKLAGERS, EN TOT VERVANGING EN INTREKKING VAN DE BESLUITEN 001/2020, 013/2020, 017/2021, 013/2021, 098/2021, 007/2023 EN 058/2024 VAN HET COLLEGE VAN HET EOM

Het college van het Europees Openbaar Ministerie (EOM),

Gezien Verordening (EU) 2017/1939 van de Raad van 12 oktober 2017 betreffende nauwere samenwerking bij de instelling van het Europees Openbaar Ministerie ("EOM") (hierna "de EOM-verordening" genoemd)¹, en met name artikel 114, punt c),

Gezien Verordening nr. 31 (E.E.G.), 11 (E.G.A.) tot vaststelling van het statuut van de ambtenaren en de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Economische Gemeenschap en de Europese Gemeenschap voor Atoomenergie (hierna respectievelijk: "het statuut" en "de RAP"), en met name de artikelen 5, 123 en 124 van de RAP²,

Gelet op het besluit van het college van het Europees Openbaar Ministerie van 12 oktober 2020 inzake het reglement van orde van het Europees Openbaar Ministerie (hierna "reglement van orde" genoemd), zoals gewijzigd en aangevuld, en met name de artikelen 31, 33 en 34,

Gelet op het besluit van het college van het Europees Openbaar Ministerie van 13 januari 2021 tot vaststelling van de financiële regels die van toepassing zijn op het EOM, zoals gewijzigd bij besluit 023/2023 van het college van het EOM van 19 april 2023 (hierna "de financiële regels"), en met name artikel 78,

Overwegende hetgeen volgt:

- (1) De gedelegeerd Europese aanklagers vormen het decentrale niveau van het EOM in de lidstaten en vanaf hun benoeming tot gedelegeerd Europese aanklager tot het einde van hun ambtstermijn

¹ PB L 283 van 31.10.2017, blz. 1-71.

² Verordening no. 31 (E.E.G.), 11 (E.G.A.) tot vaststelling van het statuut van de ambtenaren en de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Economische Gemeenschap en de Europese Gemeenschap voor Atoomenergie (PB P 045 van 14.6.1962, blz. 1385), zoals gewijzigd,

zijn zij actief lid van het openbaar ministerie of van de rechterlijke macht van de respectieve lidstaten die hen hebben voorgedragen.

- (2) Krachtens artikel 96, lid 6, van de EOM-verordening worden de gedelegeerd Europese aanklagers aangesteld als bijzonder adviseur overeenkomstig de artikelen 5, 123 en 124 van de Regeling die van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie (hierna "de RAP" genoemd). Bijgevolg zijn uit hoofde van artikel 124 RAP de artikelen 1 quater en 1 quinquies, de artikelen 11 en 11 bis, de artikelen 12 en 12 bis, artikel 16, eerste alinea, de artikelen 17 en 17 bis, de artikelen 19, 22, 22 bis en 22 ter, artikel 23, en artikel 25, tweede alinea, van het statuut betreffende de rechten en verplichtingen van de ambtenaar, alsmede het bepaalde in de artikelen 90 en 91 van het statuut betreffende verzoeken en beroep, van overeenkomstige toepassing op de gedelegeerd Europese aanklagers.
- (3) In artikel 114, punt c), van de EOM-verordening is bepaald dat het college regels vaststelt inzake de arbeidsvoorwaarden, prestatiecriteria, professionele ontoereikendheid, rechten en verplichtingen van de gedelegeerd Europese aanklagers, alsook regels voor de preventie en het beheer van belangenconflicten.
- (4) De regels inzake de arbeidsvoorwaarden van de gedelegeerd Europese aanklagers zijn aanvankelijk vastgesteld bij Besluit 001/2020 van het college van het EOM van 29 september 2020. Deze regels zijn later gewijzigd bij Besluiten 017/2021, 103/2021 en 007/2023 van het college. Daarnaast bevat een aantal afzonderlijke besluiten die het college sinds september 2020 heeft vastgesteld diverse bepalingen betreffende de aanstelling van de gedelegeerd Europese aanklagers en hun arbeidsvoorwaarden.
- (5) Omwille van de rechtszekerheid is het gepast dat alle kernregels betreffende de benoeming, de herbenoeming, de aanstelling, de rechten en de verplichtingen van de gedelegeerd Europese aanklager in hetzelfde besluit worden opgenomen, te weten het besluit betreffende de arbeidsvoorwaarden van de gedelegeerd Europese aanklagers.

heeft het volgende besluit vastgesteld:

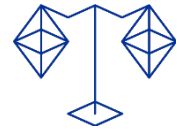
Hoofdstuk I

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1

Toepassingsgebied

1. In dit besluit worden de regels vastgesteld betreffende de arbeidsvoorwaarden van de gedelegeerd Europese aanklagers, die door het Europees Openbaar Ministerie (EOM) worden aangesteld als bijzondere adviseurs in de zin van de artikelen 5, 123 en 124 van de RAP, met het oog op het instellen



van onderzoek naar, het vervolgen en het voor de rechter brengen van strafbare feiten die de financiële belangen van de Unie schaden. De regels omvatten de procedures voor de benoeming, de aanstelling, de verlenging, het ontslag en de beëindiging van arbeidsovereenkomsten, alsmede bepalingen inzake de rechten en verplichtingen van de gedelegeerd Europese aanklagers, algemene beginselen inzake de beoordeling van hun professionele prestaties en tuchtrechtelijke aangelegenheden.

2. De in lid 1 bedoelde regels worden aangevuld met de bepalingen van het statuut en de RAP die naar analogie van toepassing zijn op bijzondere adviseurs overeenkomstig artikel 124 van de RAP, tenzij in dit besluit anders is bepaald.

Hoofdstuk II

REGELS INZAKE BENOEMING, AANSTELLING, VERLENGING EN BEËINDIGING VAN ARBEIDSOVEREENKOMSTEN VAN GEDELEGEERD EUROPESE AANKLAGERS

Deel 1

Procedure voor de benoeming of afwijzing van een door een lidstaat voorgedragen persoon

Artikel 2

Geschiktheidscriteria

Een persoon die door een lidstaat is voorgedragen voor de functie van gedelegeerd Europese aanklager dient te voldoen aan de in artikel 17, lid 2, van de EOM-verordening genoemde geschiktheidscriteria en dient daarnaast te beschikken over een bevredigende kennis van de werktaal voor de operationele en administratieve activiteiten van het EOM, zoals vastgesteld overeenkomstig artikel 107, lid 2, van de EOM-verordening.

Artikel 3

Inleidende procedures

1. Na ontvangst van de voordracht van de bevoegde autoriteit van de lidstaat beoordeelt de Europese hoofdaanklager, op basis van de door de betrokken lidstaat verstrekte documenten, of de persoon die is voorgedragen voor de functie van gedelegeerd Europese aanklager voldoet aan de in artikel 17, lid 2, van de EOM-verordening en in artikel 2 van dit besluit genoemde geschiktheidscriteria. Daartoe pleegt de Europese hoofdaanklager overleg met de plaatsvervangend Europese hoofdaanklagers en de Europese aanklager van de betreffende lidstaat. De Europese hoofdaanklager benoemt een werkgroep van drie Europese aanklagers om hem/haar en het college te ondersteunen bij de beoordeling of aan de geschiktheidscriteria is voldaan. Deze werkgroep is geen selectiepanel en heeft een adviserende rol.
2. Met het oog op de in lid 1 bedoelde beoordeling overlegt de voorgedragen persoon een Uittreksel Justitiële Documentatie en een verklaring op erewoord over de afwezigheid van belangenconflicten overeenkomstig artikel 11 bis van het statuut.
3. Indien de bij de voordracht gevoegde documenten niet volstaan om de beoordeling af te ronden, kan de Europese hoofdaanklager:
 - (a) de bevoegde instantie van de betrokken lidstaat of de voorgedragen persoon verzoeken om aanvullende informatie te verstrekken, en/of
 - (b) de in lid 1 van dit artikel bedoelde werkgroep uitnodigen om schriftelijk een met redenen omkleed advies uit te brengen over het voldoen aan de geschiktheidscriteria.
4. Het secretariaat van het college draagt zorg voor een adequate registratie van de ontvangen voordrachten en ondersteunende documenten en van alle communicatie tussen het EOM, de nationale instanties en/of de voorgedragen persoon met betrekking tot de benoemingsprocedure.

Artikel 4

Voorstel van de Europese hoofdaanklager

1. Indien de Europese hoofdaanklager vaststelt dat de door de betrokken lidstaat voorgedragen persoon voldoet aan de in artikel 17, lid 2, van de EOM-verordening en in artikel 2 van dit besluit bedoelde geschiktheidscriteria, dient deze overeenkomstig artikel 17, lid 1, van de EOM-verordening bij het college een schriftelijk voorstel in om de betrokken persoon te benoemen voor een termijn van vijf jaar, die overeenkomstig de bepalingen van dit besluit kan worden verlengd.
2. Wanneer de Europese hoofdaanklager van mening is dat de voorgedragen persoon niet voldoet aan een of meer van de geschiktheidscriteria bedoeld in artikel 17, lid 2, van de EOM-verordening en in artikel 2 van dit besluit, stelt deze het college, de voorgedragen persoon en de voordragende lidstaat daarvan in kennis, met uitnodiging aan de laatstgenoemde om een nieuwe voordracht in te dienen. Het besluit om het voorstel tot benoeming van een voor het ambt van gedelegeerd Europese aanklager voorgedragen persoon niet aan het college voor te leggen, wordt met redenen omkleed, met name

door vermelding van de geschiktheidscriteria waaraan niet is voldaan, alsmede van de beschikbare rechtsmiddelen.

Artikel 5

Besluit van het college

Het college neemt een besluit over de benoeming of afwijzing op basis van het voorstel van de Europese hoofdaanklager en, in voorkomend geval, het gemotiveerde advies van de in artikel 3, lid 2, punt b), bedoelde werkgroep, de begeleidende documenten van de voordracht en, in voorkomend geval, de door de lidstaat of de betrokken persoon verstrekte aanvullende informatie en/of documenten.

Artikel 6

Motivering en mededeling van het besluit

1. Het besluit van het college om een door een lidstaat voorgedragen persoon voor de functie van gedelegeerd Europese aanklager te benoemen of af te wijzen, wordt met redenen omkleed. In het bijzonder in een besluit waarbij een voor de functie van gedelegeerd Europese aanklager persoon wordt afgewezen, worden de geschiktheidscriteria vermeld waaraan niet is voldaan, alsmede de beschikbare rechtsmiddelen.
2. Het in lid 1 bedoelde besluit wordt meegedeeld aan de bevoegde instantie van de betrokken lidstaat en aan de betrokken persoon.

Artikel 7

Aanstelling en arbeidsovereenkomst

1. De personen die door het college overeenkomstig artikel 17, lid 1, van de EOM-verordening en artikel 5 van dit besluit tot gedelegeerd Europese aanklagers worden benoemd, worden krachtens artikel 96, lid 6, van de EOM-verordening aangesteld als bijzondere adviseurs, overeenkomstig de artikelen 5, 123 en 124 van de Regeling die van toepassing is op de andere personeelsleden van de Unie.
2. Voor de toepassing van lid 1 van dit artikel gaat elke gedelegeerd Europese aanklager een arbeidsovereenkomst als bijzonder adviseur aan met het EOM.
3. De Europese hoofdaanklager ondertekent de in lid 2 van dit artikel bedoelde arbeidsovereenkomsten.
4. Onverminderd de artikelen 11 en 12 worden de arbeidsovereenkomsten van in artikel 123 RAP bedoelde speciale adviseurs, uit hoofde waarvan de gedelegeerd Europese aanklagers formeel worden aangesteld, zo nodig opeenvolgend verlengd zodat zij de in artikel 17, lid 1, van de EOM-verordening bepaalde ambtstermijn van vijf jaar kunnen volmaken.

Deel 2

Procedure voor de verlenging van de benoeming aan het einde van de ambtstermijn van vijf jaar

Artikel 8

Beginnelsen

1. Ten minste zes maanden voor het verstrijken van de ambtstermijn van vijf jaar als gedelegeerd Europese aanklager besluit het college overeenkomstig de in deze afdeling vastgestelde regels of de benoeming al dan niet wordt verlengd.
2. Het besluit om de ambtstermijn van vijf jaar al dan niet te verlengen, is gebaseerd op transparante en objectieve criteria, waaronder:
 - (a) een wijziging in het akkoord tussen de Europese hoofdaanklager en de bevoegde autoriteit van de lidstaat van de gedelegeerd Europese aanklager, overeenkomstig artikel 13, lid 2, van de EOM-verordening, met betrekking tot het aantal gedelegeerd Europese aanklagers in de betrokken lidstaat;
 - (b) het functioneren van de betrokken gedelegeerd Europese aanklager gedurende de gehele ambtstermijn, rekening houdend met de beoordelingsrapporten als bedoeld in artikel 15 van dit besluit, het advies van de toezichthoudende Europese aanklager en, in voorkomend geval, van de permanente kamers.

Artikel 9

Procedure

1. Ten minste negen maanden voor het verstrijken van de ambtstermijn van vijf jaar van elke gedelegeerd Europese aanklager vraagt de afdeling Personeelszaken van het EOM naar de beschikbaarheid en bereidheid om voor een nieuwe ambtstermijn van vijf jaar te worden benoemd. De afdeling Personeelszaken stelt de Europese hoofdaanklager daarvan onverwijld in kennis.
2. De Europese hoofdaanklager stelt vervolgens aan het college een verlenging van de benoeming van de gedelegeerd Europese aanklager met een nogmaals te verlengen termijn van vijf jaar voor of stelt voor de benoeming niet te verlengen.
3. *Mutatis mutandis* zijn de artikelen 5 en 6 van dit besluit van toepassing.
4. In zijn hoedanigheid van tot aanstelling bevoegd gezag in de zin van artikel 96, lid 3, van de EOM-verordening, beslist het college over de verlenging op basis van het voorstel van de Europese hoofdaanklager en de schriftelijke instemming van de betrokken gedelegeerd Europese aanklager.

Artikel 10

Verlenging van de overeenkomst

Op basis van het door het college overeenkomstig de artikelen 8 en 9 van dit besluit genomen besluit tot verlenging van de ambtstermijn van vijf jaar, sluit de gedelegeerd Europese aanklager een nieuwe overeenkomst als bijzonder adviseur af. De bepalingen van artikel 7 zijn dienovereenkomstig van toepassing.

Deel 3

Ontslag en beëindiging van de overeenkomst

Artikel 11

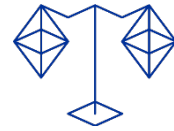
Ontslag

1. Het college dient, op voorstel van de Europese hoofdaanklager, een gedelegeerd Europese aanklager te ontslaan in de in de artikelen 12 en 13 van dit besluit bedoelde situaties. De gedelegeerd Europese aanklager heeft het recht om te worden gehoord.
2. De beslissing van het college wordt meegedeeld aan de lidstaat, de toezichthoudende Europese aanklager en de betrokken gedelegeerd Europese aanklager.
3. Het besluit om de gedelegeerd Europese aanklager te ontslaan wordt met redenen omkleed door voor zover van toepassing de geschiktheidscriteria uit hoofde van artikel 17, lid 2, van de EOM-verordening aan te geven waaraan niet langer wordt voldaan.

Artikel 12

Vroegtijdige beëindiging van de overeenkomst

1. Wanneer de gedelegeerd Europese aanklager voornemens is de overeenkomst vóór het einde van de ambtstermijn van vijf jaar te beëindigen, geldt hiervoor een opzegtermijn drie maanden. Het college kan de opzegtermijn bekorten. Het EOM doet de betrokken lidstaat hiervan onverwijld mededeling,



zodat overeenkomstig artikel 17, lid 5, van de EOM-verordening de gedelegeerd Europese aanklager tijdig kan worden vervangen.

2. De overeenkomst kan door het EOM zonder opzegtermijn worden beëindigd, indien de gedelegeerd Europese aanklager na een periode van zes maanden ziekteverlof in de zin van artikel 25 van dit besluit niet in staat is haar/zijn taken te hervatten. De gedelegeerd Europese aanklager wordt gehoord alvorens de overeenkomst op deze grond te beëindigen, tenzij er gerechtvaardigde redenen zijn die dit beletten. De beëindiging wordt onmiddellijk aan de gedelegeerd Europese aanklager meegedeeld, evenals aan de bevoegde autoriteit in de betreffende lidstaat.
3. De overeenkomst wordt zonder opzegtermijn beëindigd wanneer het college het ontslag heeft opgelegd als disciplinaire maatregel.
4. De overeenkomst wordt door het EOM zonder opzegtermijn beëindigd, indien het college, op grond van een gemotiveerd voorstel van de Europese hoofdaanklager, constateert dat de gedelegeerd Europese aanklager niet langer aan de in artikel 17, lid 2, van de EOM-verordening bepaalde vereisten voldoet of niet in staat is de taken te vervullen om redenen die buiten het bestek van lid 3 vallen. De conclusie dat de gedelegeerd Europese aanklager niet voldoet aan de vereisten van artikel 17, lid 2, van de EOM-verordening kan gebaseerd zijn op informatie die betrekking heeft op de periode vóór de benoeming en die in een later stadium bekend is geworden bij de EOM.

Artikel 13

Beëindiging van de overeenkomst in geval van niet-verlenging

Aan het einde van de ambtstermijn van vijf jaar wordt de aanstelling als bijzonder adviseur van een gedelegeerd Europese aanklager beëindigd indien de overeenkomst niet wordt verlengd overeenkomstig afdeling 2 van hoofdstuk II van dit besluit.

Hoofdstuk III

RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

Deel 1

Professionele ontwikkeling en functioneren

Artikel 14

Aanvangsniveau en progressie

1. De gedelegeerd Europese aanklagers worden aangesteld in een schaal van 8 treden.
2. Om de drie jaar stijgt een gedelegeerd Europese aanklager een trede.
3. Een gedelegeerd Europese aanklager wordt gewoonlijk aangesteld in trede 1. Indien een gedelegeerd Europese aanklager meer dan vijf jaar voorafgaande werkervaring heeft opgedaan in het nationale stelsel of in een eerdere functie bij het EOM, wordt voor elke periode van vijf volledige jaren relevante werkervaring een aanvullende trede toegekend. Bij indiensttreding wordt een gedelegeerd Europese aanklager ten hoogste op trede 3 ingeschaald.
4. Een gedelegeerd Europese aanklager kan niet overgaan naar de eerstvolgende trede, indien in het laatste afgesloten beoordelingsverslag wordt geconcludeerd dat haar/zijn functioneren onbevredigend was.

Artikel 15

Beoordeling

1. Om de twee jaar wordt een beoordelingsverslag opgesteld over de vakbekwaamheid van elke gedelegeerd Europese aanklager, tenzij een buitengewone beoordeling nodig is. Dit verslag wordt in aanmerking genomen bij het bepalen van de mogelijkheid tot verlenging van de ambtstermijn, overeenkomstig artikel 17, lid 1, van de EOM-verordening en de artikelen 8 tot en met 10 van dit besluit.
2. Het beoordelingsverslag wordt opgesteld overeenkomstig de in lid 4 van dit artikel vermelde procedure. Met instemming van de betrokken gedelegeerd Europese aanklager wordt het verslag door de Europese hoofdaanklager op verzoek toegezonden aan de bevoegde nationale autoriteiten voor hun interne evaluatie aangaande de nationale beoordelingen.
3. Het in lid 1 genoemde verslag wordt vastgesteld door een beoordelingscommissie die op voordracht van de Europese hoofdaanklager wordt benoemd door het college.

4. De in lid 1 bedoelde beoordelingsprocedure moet bij afzonderlijk besluit van het college worden vastgesteld.

Deel 2

Financiële rechten

Artikel 16

Salaris en vergoedingen

1. Uit hoofde van hun werkzaamheden hebben de gedelegeerd Europese aanklagers recht op het onderstaande:
 - (a) een maandelijks basissalaris dat voor trede 1 van de in artikel 16 van dit besluit bedoelde schaal overeenkomt met het maandelijks basissalaris van een ambtenaar in functiegroep AD, rang 9, salaristrap 1, overeenkomstig de tabel in artikel 66 van het statuut. Het maandelijks basissalaris wordt met 6 % verhoogd voor elke volgende trede van die schaal.
 - (b) de in artikel 23, lid 4, van dit besluit bedoelde diensttoeslag;
 - (c) in voorkomend geval, de in artikel 18, lid 1, bedoelde aanvullende toeslag, die voor het eerst wordt vastgesteld bij aanstelling en die vervolgens kan worden herzien na elke wijziging van de nationale referentiebezoldiging die in aanmerking wordt genomen voor de toepassing van artikel 18, lid 1, of van de door het EOM uitgekeerde bezoldiging, zoals omschreven in het onderhavige artikel van dit besluit;
 - (d) in voorkomend geval, de bijzondere vergoeding als bedoeld in artikel 21 van dit besluit.
2. De in lid 1 genoemde rechten vallen onder Verordening (EEG, Euratom, EGKS) nr. 260/68 van de Raad van 29 februari 1968 tot vaststelling van de voorwaarden en de wijze van heffing van de belasting ten bate van de Europese Gemeenschappen (PB L 56 van 4.3.1968, blz. 8), zoals gewijzigd.

Artikel 17

Correctiecoëfficiënt en jaarlijkse actualisering

Naar analogie zijn de artikelen 64 en 65 van het statuut van toepassing op de rechten bedoeld in artikel 16, lid 1, punten a), b) en d).

Artikel 18

Toeslag

1. Indien de totale nettobezoldiging van een gedelegeerd Europese aanklager lager uitvalt dan wanneer deze nationaal aanklager was gebleven, kan deze zich, onder verstrekking van passende bewijsstukken, tot de administratief directeur wenden voor een aanvullende toeslag waarmee de totale nettobezoldiging wordt opgetrokken tot een bedrag dat overeenkomt met de nationale nettobezoldiging.
2. Voor de toepassing van lid 1 bestaat de totale door het EOM uitgekeerde bezoldiging uit de bedragen die in artikel 16, lid 1, punten a) en b), zijn genoemd.
3. Overeenkomstig artikel 96, lid 6, van de EOM-verordening dekt de toeslag geen premies voor sociale zekerheid, pensioen en verzekering volgens het nationale stelsel.
4. De in artikel 21 van dit besluit bedoelde bijzondere vergoeding wordt niet in aanmerking genomen bij de vaststelling van de totale bezoldiging van de gedelegeerd Europese aanklager voor de toepassing van artikel 16 van dit besluit.

Artikel 19

Terugvordering van hetgeen onverschuldigd is betaald

1. Een onverschuldigd betaald bedrag wordt teruggevorderd indien de bevoordeelde kennis droeg van de onregelmatigheid van de betaling of indien deze onregelmatigheid zo voor de hand lag dat de bevoordeelde daarvan kennis had moeten dragen.
2. De terugvordering moet binnen een termijn van vijf jaar plaatsvinden, die ingaat op de datum waarop het bedrag is betaald. Deze termijn is niet bindend wanneer de betrokkene de administratie opzettelijk heeft misleid om betaling van het betrokken bedrag te verkrijgen.

Deel 3

Gedelegeerd Europese aanklagers die zijn aangewezen om Europese aanklagers te vervangen

Artikel 20

Aanvullende taken van een gedelegeerd Europese aanklager die is aangewezen om de Europese aanklager van zijn lidstaat te vervangen

1. In overleg met de Europese aanklager vertegenwoordigt de als vervanger aangewezen gedelegeerd Europese aanklager de EOM in de lidstaat van herkomst bij institutionele en administratieve aangelegenheden die met de bevoegde nationale autoriteiten moeten worden besproken. De rol van vertegenwoordiger eindigt wanneer de Europese hoofdaanklager of de toezichthoudende Europese aanklager aanwezig zijn.
2. Een Europese aanklager kan aanvullende administratieve taken toewijzen aan de gedelegeerd Europese aanklager die is aangewezen als vervanger. Deze taken kunnen *onder meer* betrekking hebben op de coördinatie van het personeel dat in de lidstaten aan het EOM ter beschikking wordt gesteld, alsook op de betrekkingen met de media en communicatie.
3. Indien de Europese hoofdaanklager de coördinatie van de activiteiten van de gedelegeerd Europese aanklagers overeenkomstig artikel 34 van het reglement van orde aan een Europese aanklager heeft gedelegeerd, kan de desbetreffende Europese aanklager deze taken delegeren aan de in lid 1 bedoelde gedelegeerd Europese aanklager. De Europese hoofdaanklager wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld.
4. De Europese aanklager kan de in de leden 2 en 3 genoemde aanvullende taken te allen tijde intrekken.

Artikel 21

Bijzondere vergoeding

Indien het college zijn goedkeuring hecht aan het voorstel om aanvullende taken toe te wijzen aan de als vervanger van de Europese aanklager aangewezen gedelegeerd Europese aanklager, heeft deze laatste recht op een bijzondere maandelijkse vergoeding van 600,47 EUR.

Deel 4

Arbeidsvoorwaarden en sociale zekerheid

Artikel 22

Standplaats

De standplaats van iedere gedelegeerd Europese aanklager wordt vastgesteld in een besluit van de Europese hoofdaanklager, in overeenstemming met de functionele afdeling die met de betrokken lidstaat is overeengekomen overeenkomstig artikel 13, lid 2, van de EOM-verordening.

Artikel 23

Werktijden

1. Naar analogie van artikel 55, lid 1, van het statuut staan de gedelegeerd Europese aanklagers op ieder ogenblik ter beschikking van het EOM.
2. De arbeidstijd wordt vastgesteld aan de hand van de regeling die geldt voor de nationale aanklagers in de lidstaat van de betreffende gedelegeerd Europese aanklager.
3. Buiten de in de artikelen 37 en 39 bedoelde gevallen kan de Europese hoofdaanklager een verzoek van een gedelegeerd Europese aanklager voor een individuele deeltijdwerkregeling goedkeuren op grond van persoonlijke redenen, mits een dergelijke regeling is toegestaan in de arbeidstijd- of verlofregeling die van toepassing is op de nationale aanklagers in de lidstaat van de verzoekende gedelegeerd Europese aanklager. In dergelijke gevallen worden de in artikel 16 bedoelde rechten *naar evenredigheid* betaald.
4. De gedelegeerd Europese aanklagers hebben recht op een forfaitaire diensttoeslag van 483,73 EUR per maand voor gewerkte overuren en voor de beschikbaarheid buiten reguliere werktijd, zoals uit hoofde van het dienstbelang is vereist.

Artikel 24

Jaarlijks verlof

1. De rechten van de gedelegeerd Europese aanklagers met betrekking tot jaarlijks verlof worden geregeld door de desbetreffende nationale regels en voorschriften die gelden voor aanklagers werkzaam voor de nationale diensten waartoe zij blijven behoren, tenzij anders bepaald in dit besluit.

2. Rekening houdend met de vereisten in verband met de continuïteit van de dienst, worden de verzoeken om jaarlijks verlof goedgekeurd door de Europese hoofdaanklager.
3. Indien een gedelegeerd Europese aanklager vóór het einde van het lopende kalenderjaar niet het volledige jaarlijkse verlof heeft opgenomen, mag de gedelegeerd Europese aanklager alleen het maximale aantal toegestane jaarlijkse verlofdagen op grond van de toepasselijke nationale wetgeving meenemen naar het volgende jaar. Indien de nationale wetgeving niet in een maximum voorziet, is naar analogie artikel 4, lid 1, van bijlage V bij het statuut van toepassing. In het laatste geval mag het mee te nemen jaarlijks verlof niet meer dan twaalf dagen bedragen, tenzij de Europese hoofdaanklager na overleg met de directeur Administratieve Zaken en de toezichthoudende Europese aanklager anders heeft besloten.
4. Naar analogie van artikel 4, lid 2, van bijlage V bij het statuut wordt, wanneer een gedelegeerd Europese openbaar aanklager op het moment van beëindiging van de dienst bij het EOM niet alle jaarlijkse verlof heeft opgenomen waarop deze tijdens de ambtsperiode bij de EOM recht had, een vergoeding ter hoogte van een dertigste van de maandelijkse bezoldiging op het moment van beëindiging van de dienst uitgekeerd voor elke verschuldigde dag verlof, met een maximum van 24 dagen. Voor zover van toepassing stelt de Europese hoofdaanklager de bevoegde nationale autoriteiten in kennis van de resterende niet opgenomen verlofdagen, teneinde de continuïteit te waarborgen en de verlofrechten van de voormalige gedelegeerd Europese aanklager op nationaal niveau te eerbiedigen.
5. Naar analogie van artikel 4, lid 3, van bijlage V bij het statuut wordt een op de in het vorige lid bedoelde wijze berekend bedrag in mindering gebracht op de verschuldigde betaling aan een gedelegeerd Europese aanklager die op het moment van beëindiging van de dienst meer vakantieverlof heeft opgenomen dan waarop deze tot die datum recht had.
6. Een gedelegeerd Europese aanklager die zonder dienstonderbreking bij het EOM als Europese aanklager wordt benoemd, mag alle vóór die benoeming opgebouwde niet-opgenomen verlofdagen meenemen. Na de verandering van status gelden voor het gebruik van meegenomen verlofdagen de desbetreffende regels van het statuut, de RAP en de bijbehorende uitvoeringsbepalingen.

Artikel 25

Ziekteverlof

1. De rechten van de gedelegeerd Europese aanklagers met betrekking tot ziekteverlof zijn in de nationale regelgeving vastgelegd.

2. Gedurende het ziekteverlof van een gedelegeerd Europese aanklager betaalt het EOM de in artikel 16, lid 1, bedoelde rechten onder de voorwaarden die in de nationale regelgeving zijn vastgelegd, tenzij dergelijke rechten door de nationale ziektekostenverzekering worden gedekt.
3. De aanvragen van ziekteverlof worden bevestigd door de Europese hoofdaanklager.

Artikel 26

Zwangerschaps-, vaderschaps- en ouderschapsverlof

1. Voor de gedelegeerd Europese aanklagers gelden de nationale voorschriften inzake zwangerschaps-, vaderschaps- en ouderschapsverlof.
2. Gedurende het zwangerschaps-, vaderschaps- of ouderschapsverlof van een gedelegeerd Europese aanklager betaalt het EOM de in artikel 16, lid 1, bedoelde rechten onder de voorwaarden die in de nationale regelgeving zijn vastgelegd, tenzij dergelijke rechten door het nationale socialezekerheidsstelsel worden gedekt.
3. De aanvragen voor zwangerschapsverlof, vaderschapsverlof en ouderschapsverlof worden overeenkomstig de nationale voorschriften ter kennis gebracht van de Europese hoofdaanklager en voor administratieve doeleinden doorgegeven aan de afdeling Personeelszaken.
4. Speciale deeltijdwerkregelingen tijdens moederschaps-, vaderschaps- en ouderschapsverlof kunnen door de Europese hoofdaanklager worden goedgekeurd, mits dergelijke regelingen zijn toegestaan op grond van de regeling voor nationale aanklagers in de lidstaat van de respectieve gedelegeerd Europese aanklager. *Mutatis mutandis* is artikel 23, lid 3, van toepassing.

Artikel 27

Andere vormen van verlof

1. Verlof om persoonlijke redenen, bijzonder verlof en andere vormen van verlof waarvan aanklagers overeenkomstig het toepasselijke nationale recht gebruik kunnen maken, worden onder dezelfde voorwaarden verleend aan gedelegeerd Europese aanklagers.
2. Indien er geen gelijkwaardige nationale wettelijke bepalingen bestaan, zijn naar analogie de overeenkomstige bepalingen van bijlage V bij het statuut van toepassing.
3. De verzoeken om de in lid 1 bedoelde soorten verlof worden goedgekeurd door de Europese hoofdaanklager, na overleg met de directeur Administratieve Zaken en de toezichthoudende Europese aanklager.

Artikel 28

Feestdagen

Voor de gedelegeerd Europese aanklagers gelden de nationale regels inzake feestdagen die van toepassing zijn op aanklagers werkzaam voor de nationale diensten waartoe zij blijven behoren.

Deel 5

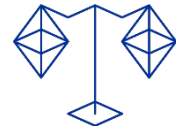
Ethiek

Artikel 29

Nevenactiviteiten

1. Onder "nevenactiviteit" in de zin van artikel 12 ter van het statuut wordt verstaan elke al dan niet bezoldigde activiteit die:
 - (i) geen deel uitmaakt van de taken van de gedelegeerd Europese aanklager, met inbegrip van de taken die vallen onder een dienstreisopdracht of een machtiging om te reizen om redenen die verband houden met het werk, zoals het houden van een toespraak of een presentatie, en
 - (ii) redelijkerwijs niet kan worden beschouwd als een hobby of vrijetijdsactiviteit.
2. Naar analogie van artikel 12 ter van het statuut moet een gedelegeerd Europese aanklager die voornemens is om, al dan niet tegen beloning, enige nevenactiviteit uit te oefenen of enigerlei opdracht buiten zijn of haar werkzaamheden voor het EOM te vervullen, daartoe vooraf machtiging vragen aan de Europese hoofdaanklager. Deze machtiging wordt geweigerd wanneer de activiteit of opdracht van dien aard is dat de gedelegeerd Europese aanklager erdoor wordt gehinderd in de uitoefening van zijn functie of wanneer de activiteit of opdracht niet verenigbaar is met de belangen van het EOM.
3. Mits deze vallen binnen het toepassingsgebied van dit besluit als omschreven in lid 1, en mits de toezichthoudende Europese aanklager naar behoren in kennis is gesteld, wordt voorafgaande toestemming geacht te zijn verleend voor activiteiten die aan de volgende cumulatieve voorwaarden voldoen:
 - (a) de activiteiten zijn onbetaald en genereren geen inkomsten;
 - (b) de activiteiten worden niet beroepsmatig of voor een commerciële entiteit uitgevoerd;
 - (c) de activiteiten worden uitgevoerd buiten de reguliere werkuren of tijdens een naar behoren goedgekeurd verlof of herstel;

- (d) de onpartijdigheid en objectiviteit van de gedelegeerd Europese aanklager bij de uitoefening van het ambt komen niet in het gedrang, of wekken in de ogen van derden niet de indruk in het gedrang te komen, wegens belangen die afwijken van die van het EOM;
 - (e) de externe activiteit of opdracht heeft geen negatieve gevolgen voor de reputatie en/of de betrouwbaarheid van het EOM;
 - (f) er wordt voldaan aan de overige in dit besluit vastgestelde verplichtingen.
4. Bij wijze van voorbeeld worden de volgende activiteiten in beginsel geacht te voldoen aan de hierboven beschreven verplichte voorwaarden om de voorafgaande toestemming als verleend te kunnen beschouwen:
- alle onbetaalde activiteiten die geen verband houden met de activiteiten van de Europese Unie/het EOM, die worden uitgevoerd in een louter particuliere hoedanigheid en die slechts van tijd tot tijd worden uitgevoerd indien dat nodig is, in het bijzonder:
 - (i) liefdadigheids- en humanitaire activiteiten;
 - (ii) activiteiten met betrekking tot sport of welzijn;
 - (iii) ambachtswerk, artistieke of culturele activiteiten;
 - onbetaalde onderwijsactiviteiten, tenzij deze voor een commerciële entiteit worden verricht;
 - het louter in eigendom hebben van activa of bezittingen of het beheren van het persoonlijke of familiebezit, hetzij als particulier of als aandeelhouder van een bedrijf, maar niet het leiden van een bedrijf;
 - het loutere lidmaatschap van een beroepsorde of -vereniging, tenzij de gedragscode van de orde of vereniging in strijd is met de verplichtingen van de gedelegeerd Europese aanklager op grond van de EOM-verordening en dit besluit.
5. Naar analogie van artikel 16, tweede alinea, van het statuut moet een gedelegeerd Europese aanklager die binnen twee jaar na het verstrijken van zijn mandaat als gedelegeerd Europese aanklager andere beroepsbezigheden wenst uit te oefenen dan diens functie als nationaal aanklager of diens functie binnen de nationale rechterlijke macht, de Europese hoofdaanklager daarvan in kennis stellen. Als de desbetreffende beroepsbezigheden verband houden met onderzoeken die de gedelegeerd Europese aanklager tijdens de dienst binnen het EOM heeft verricht en mogelijk niet verenigbaar zijn met de legitieme belangen van het EOM, kan het college, naar gelang van het dienstbelang, besluiten de gedelegeerd Europese aanklager te verbieden de betrokken beroepsbezigheden uit te oefenen, of de uitoefening ervan aan bepaalde voorwaarden te onderwerpen. Het college deelt de betrokkene binnen dertig werkdagen na daarvan in kennis te zijn gesteld, zijn besluit mede. Indien na afloop van die termijn geen mededeling is gedaan, wordt het geacht er stilzwijgend mee in te stemmen.



Artikel 30

Naleving van ethische voorschriften

De gedelegeerd Europese aanklagers dienen te voldoen aan de toepasselijke bepalingen van het reglement van orde van het EOM en aan alle door het college vastgestelde bijzondere regels op het gebied van ethiek en opgave van belangen.

Artikel 31

Openbaarmaking van informatie in gerechtelijke procedures

Op grond van artikel 124 RAP is artikel 19 van het statuut van overeenkomstige toepassing op gedelegeerd Europese aanklagers. Uit artikel 19 van het statuut volgt echter niet dat dit van toepassing is op openbaarmaking in gerechtelijke procedures die door de gedelegeerd Europese aanklagers in de uitoefening van hun functie worden ingesteld.

Artikel 32

Recht op bijstand

1. Naar analogie van artikel 24 van het statuut verleent het EOM bijstand aan een gedelegeerd Europese aanklager, inzonderheid bij rechtsvervolgingen van hen die zich schuldig hebben gemaakt aan bedreigingen, grove beledigingen, beschimpingen, smaad of vergrijpen tegen persoon of goed, waaraan de gedelegeerd Europese aanklager zelf of de leden van diens gezin uit hoofde van de hoedanigheid of functie blootstaan.
2. Indien de schade die de gedelegeerd Europese aanklager door deze feiten heeft geleden niet uit diens opzet of grove nalatigheid is voortgevloeid en de gedelegeerd Europese aanklager geen vergoeding heeft kunnen verkrijgen van degenen die de schade hebben veroorzaakt, wordt de schade door het EOM hoofdelijk vergoed.

Hoofdstuk IV

TUCHTRECHTELIJKE PROCEDURES

Artikel 33

Tuchtrechtelijke maatregelen en procedures

1. Een gedelegeerd Europese aanklager die, opzettelijk of uit nalatigheid, de bij de EOM-verordening, artikel 124 RAP en dit besluit bepaalde ambtelijke verplichtingen niet nakomt, stelt zich aan een tuchtmaatregel bloot.
2. Wanneer de Europese hoofdaanklager kennis krijgt van gegevens die het bestaan van een verzuim in de zin van lid 1 doen vermoeden, kan deze een administratief onderzoek instellen teneinde na te gaan of er inderdaad sprake is van een dergelijk verzuim.
3. Het ongeoorloofde gedrag naar aanleiding waarvan tuchtmaatregelen worden genomen en de tuchtprocedure die tegen gedelegeerd Europese aanklagers wordt ingesteld, worden bij afzonderlijk besluit (hierna "het besluit inzake de tuchtprocedure" genoemd) bepaald en op voorstel van de Europese hoofdaanklager door het college vastgesteld.
4. Deze bepalingen doen geen afbreuk aan de onafhankelijkheid van de gedelegeerd Europese aanklagers, zoals bepaald in artikel 6, lid 1, van de EOM-verordening.

Artikel 34

Samenstelling van de tuchtraad

In afwijking van artikel 5, lid 2, van bijlage IX bij het statuut wordt de procedure voor de tuchtraad en de samenstelling van die raad vastgesteld bij het besluit inzake de tuchtprocedure.

Artikel 35

Schorsing

1. De bepalingen in de artikelen 23 en 24 van bijlage IX bij het statuut zijn van overeenkomstige toepassing op het besluit tot schorsing van een gedelegeerd Europese aanklager.
2. Het college neemt op voorstel van de tuchtraad het besluit tot schorsing van een gedelegeerd Europese aanklager wanneer er gegronde redenen zijn om aan te nemen dat de schending van de beroepsregels aanleiding kan zijn voor tuchtrechtelijk ontslag.

Artikel 36

Tuchtmaatregelen

1. De tuchtmaatregelen voor gedelegeerd Europese aanklagers worden vastgesteld in het besluit inzake de tuchtprocedure.
2. In afwijking van artikel 11 van bijlage IX bij het statuut neemt het college alleen op voorstel van de tuchtraad en met inachtneming van het besluit inzake de tuchtprocedure een tuchtmaatregel tegen een gedelegeerd Europese aanklager.

Hoofdstuk V

OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 37

Gedelegeerd Europese aanklagers die als nationaal aanklager optreden

1. Een gedelegeerd Europese aanklager kan overeenkomstig artikel 13, lid 3, van de EOM-verordening alleen als nationaal aanklager blijven optreden als daarover, overeenkomstig artikel 13, lid 2, van de EOM-verordening, een akkoord is bereikt tussen de Europese hoofdaanklager en de desbetreffende autoriteit van de lidstaat van de gedelegeerd Europese aanklager in kwestie.
2. Wanneer een gedelegeerd Europese aanklager van een lidstaat overeenkomstig artikel 13, lid 3, van de EOM-verordening ook optreedt als nationaal aanklager, keert het EOM de bezoldiging uit overeenkomstig artikel 16 van dit besluit en vergoedt de lidstaat het EOM voor de feitelijke werkzaamheden die als nationaal aanklager worden uitgeoefend.

Artikel 38

Bijzondere voorwaarden

1. Overeenkomstig artikel 13, lid 3, van de EOM-verordening stelt een gedelegeerd Europese aanklager die taken als nationaal aanklager blijft vervullen, de toezichthoudende Europese aanklager in kennis van de omstandigheden waardoor zij/hij niet in staat is de taken als gedelegeerd Europese aanklager te vervullen, met inbegrip van belangenconflicten die eventueel kunnen ontstaan.
2. Artikel 23, lid 1, van dit besluit is onverkort van toepassing op gedelegeerd Europese aanklagers die als nationaal aanklager blijven optreden.

3. De criteria om per geval te bepalen hoeveel werk er maandelijks door een gedelegeerd Europese aanklager daadwerkelijk wordt verricht namens het EOM en namens de nationale autoriteiten, alsook de precieze wijze van terugbetaling door de lidstaat aan het EOM, worden vastgelegd in werkafspraken tussen het EOM en de desbetreffende autoriteit van de lidstaat in kwestie. Deze afspraken kunnen worden vastgelegd door middel van een briefwisseling.

Artikel 39

Uitzondering

1. Bij wijze van uitzondering en voor zover het in artikel 13, lid 2, van de EOM-verordening bedoelde akkoord dat toestaat, kan een gedelegeerd Europese aanklager worden toegestaan uitsluitend de functies van nationaal aanklager uit te oefenen, voor een periode van ten minste een maand en ten hoogste een jaar die wordt vastgesteld in het in artikel 37, lid 1, van dit besluit bedoelde akkoord. Het akkoord kan worden verlengd.
2. In de overeenkomst van de gedelegeerd Europese aanklager die uitsluitend de functies van nationaal aanklager uitoefent, wordt een verwijzing naar deze regeling opgenomen en wordt de verwachte/maximale duur ervan vermeld.
3. Wanneer een gedelegeerd Europese aanklager uitsluitend de functies van nationaal aanklager uitoefent, wordt zij/hij verder betaald door de bevoegde nationale autoriteit in haar/zijn hoedanigheid van nationaal aanklager en volgens de toepasselijke nationale regels.
4. Gedurende de periode waarin een gedelegeerd Europese aanklager overeenkomstig lid 1 uitsluitend de functie van nationaal aanklager uitoefent, zijn de bepalingen van de artikelen 23 tot en met 27 en van artikel 32 van dit besluit niet van toepassing.
5. In het geval dat de in artikel 37, lid 1, van dit besluit bedoelde akkoord met betrekking tot de overeenkomstig lid 1 aangeworven gedelegeerd Europese aanklagers wordt gewijzigd, worden deze gedelegeerd Europese aanklagers aangeworven overeenkomstig de algemene regels van dit besluit, respectievelijk overeenkomstig de artikelen 37 en 38. De in artikel 17, lid 1, van de EOM-verordening genoemde termijn wordt berekend vanaf de dag waarop de arbeidsovereenkomst van de gedelegeerd Europese aanklager dienovereenkomstig wordt gewijzigd.

Hoofdstuk VI

SLOTBEPALINGEN

Artikel 40

Delegatie

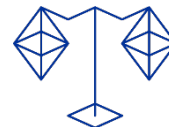
De Europese hoofdaanklager kan de in artikel 7, lid 3, van dit besluit bedoelde taak delegeren aan de administratief directeur en de in de artikelen 24, 25 en 26 van dit besluit bedoelde taken delegeren aan de desbetreffende toezichthoudende Europese aanklager.

Artikel 41

Vervanging en intrekking

1. Op de datum van inwerkingtreding van dit besluit worden de volgende besluiten vervangen en ingetrokken:

- (1) Besluit 001/2020 van het college van het EOM van 29 september 2020 houdende regels inzake de arbeidsvoorwaarden van de gedelegeerd Europese aanklagers;
- (2) Besluit 013/2020 van het college van het EOM van 16 november 2020 tot vaststelling van de regels betreffende de procedure voor de benoeming van de gedelegeerd Europese aanklagers;
- (3) Besluit 013/2021 van het college van het EOM van 24 februari 2021 tot vaststelling van de regels betreffende de taken en rechten van de gedelegeerd Europese aanklagers die zijn aangewezen om de Europese aanklagers van hun lidstaten te vervangen;
- (4) Besluit 017/2021 van het college van het EOM van 24 maart 2021 tot wijziging en aanvulling van Besluit 001/2020 van het college van 29 september 2020 houdende regels inzake de arbeidsvoorwaarden van de gedelegeerd Europese aanklagers;
- (5) Besluit 098/2021 van het college van het EOM van 22 september 2021 tot vaststelling van de regels inzake de procedure voor de beoordeling of een gedelegeerd Europese aanklager nog steeds voldoet aan de criteria van artikel 17, lid 2, van de EOM-verordening;
- (6) Besluit 007/2023 van het college van het EOM van 22 februari 2023 tot wijziging en aanvulling van Besluit 001/2020 van het college van 29 september 2020 houdende regels inzake de arbeidsvoorwaarden van de gedelegeerd Europese aanklagers, zoals gewijzigd en aangevuld bij de Besluiten 017/2021 en 103/2021 van het college;
- (7) Besluit 058/2024 van het college van het EOM van 10 oktober 2024 betreffende de leden van de werkgroep die is aangewezen om te beoordelen of de door de lidstaten voorgedragen gedelegeerd Europese aanklagers voldoen aan de geschiktheidscriteria.



2. Op de datum van inwerkingtreding van dit besluit gelden verwijzingen naar de overeenkomstig lid 1 vervangen en ingetrokken besluiten als verwijzingen naar dit besluit.

Artikel 42

Inwerkingtreding en toepassing

1. Dit besluit treedt in werking op de vijftiende dag na de vaststelling ervan door het college van het Europees Openbaar Ministerie (EOM).
2. Dit besluit is van toepassing op de arbeidsovereenkomsten van gedelegeerd Europese aanklagers die na de inwerkingtreding van dit besluit worden ondertekend. Voor lopende arbeidsovereenkomsten, die geldig blijven, is dit besluit na inwerkingtreding van toepassing op de toekomstige gevolgen van die arbeidsverhoudingen³, met uitzondering van artikel 14, lid 4, en artikel 39, lid 1, van dit besluit, die pas van toepassing worden wanneer de lopende arbeidsovereenkomsten worden verlengd.

Gedaan te Luxemburg op 12 februari 2025.

Namens het college,

Laura Codruța KÖVESI

Europese hoofdaanklager

³ In overeenstemming met het beginsel dat de nieuwe regels onmiddellijk van toepassing zijn op de huidige en toekomstige gevolgen van situaties die zijn ontstaan onder de vorige regels. Zie ook het arrest in zaak T-494/23, HG/Commissie, 16 oktober 2024, EU:T:2024:703, punten 22 en 23.