

DECIZIA COLEGIULUI PARCHETULUI EUROPEAN DIN 12 FEBRUARIE 2025

PRIVIND CONDIȚIILE DE ÎNCADRARE ÎN MUNCĂ A PROCURORILOR
EUROPENI DELEGAȚI ȘI DE ÎNLOCUIRE ȘI ABROGARE A
DECIZIILOR 001/2020, 013/2020, 017/2021, 013/2021,
098/2021, 007/2023 ȘI 058/2024 ALE COLEGIULUI EPPO

Colegiul Parchetului European (EPPO),

având în vedere Regulamentul (UE) 2017/1939 al Consiliului din 12 octombrie 2017 de punere în aplicare a unei forme de cooperare consolidată în ceea ce privește instituirea Parchetului European (EPPO) (denumit în continuare „Regulamentul EPPO”)¹, în special articolul 9 și articolul 114 litera (c),

având în vedere Regulamentul nr. 31 (CEE), 11 (CEEA) de stabilire a statutului funcționarilor și a regimului aplicabil celorlalți agenți ai Comunității Economice Europene și ai Comunității Europene a Energiei Atomice, denumite în continuare „Statutul funcționarilor” și, respectiv, „RAA”, în special articolele 5, 123 și 124 din RAA²,

având în vedere Decizia Colegiului Parchetului European din 12 octombrie 2020 privind regulamentul intern de procedură al EPPO (denumit în continuare „Regulamentul intern de procedură”), astfel cum a fost modificată și completată, în special articolele 31, 33 și 34,

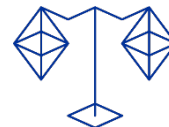
având în vedere Decizia Colegiului Parchetului European din 13 ianuarie 2021 privind normele financiare aplicabile EPPO, astfel cum a fost modificată prin Decizia 023/2023 a Colegiului EPPO din 19 aprilie 2023 (denumită în continuare „normele financiare”), în special articolul 78,

întrucât:

- (1) Procurorii europeni delegați reprezintă nivelul descentralizat al EPPO, situat în statele membre, iar din momentul numirii lor în calitate de procurori europeni delegați până în momentul încetării mandatului lor, sunt membri activi în cadrul parchetelor sau al magistraturii statului membru care i-a desemnat.

¹ JO L 283, 31.10.2017, p. 1-71.

² Regulamentul nr. 31 (CEE), 11 (CEEA) de stabilire a Statutului funcționarilor și a Regimului aplicabil celorlalți agenți ai Comunității Economice Europene și ai Comunității Europene a Energiei Atomice (JO P 045, 14.6.1962, p. 1385), cu modificările ulterioare.



- (2) În temeiul articolului 96 alineatul (6) din Regulamentul EPPO, procurorii europeni delegați sunt angajați în calitate de consultanți speciali în conformitate cu articolele 5, 123 și 124 din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene (denumit în continuare „RAA”). În consecință, în temeiul articolului 124 din RAA, articolele 1c, 1d, 11, 11a, 12 și 12a, articolul 16 primul paragraf, articolele 17, 17a, 19, 22, 22a și 22b, articolul 23 și articolul 25 al doilea paragraf din Statutul funcționarilor, referitoare la drepturile și obligațiile funcționarilor, precum și articolele 90 și 91 din Statutul funcționarilor, privind căile de atac, se aplică prin analogie procurorilor europeni delegați.
- (3) Conform articolului 114 litera (c) din Regulamentul EPPO, colegiul adoptă norme privind condițiile de încadrare în muncă, criteriile de performanță, exercitarea necorespunzătoare a atribuțiilor, drepturile și obligațiile procurorilor europeni delegați, inclusiv norme privind prevenirea și gestionarea conflictelor de interese.
- (4) Normele privind condițiile de încadrare în muncă a procurorilor europeni delegați au fost adoptate inițial prin Decizia 001/2020 a Colegiului EPPO din 29 septembrie 2020. Aceste norme au fost modificate ulterior prin Deciziile 017/2021, 103/2021 și 007/2023 ale colegiului. În plus, mai multe decizii separate adoptate de colegiu începând cu luna septembrie 2020 conțin diverse dispoziții privind angajarea procurorilor europeni delegați și condițiile de muncă ale acestora.
- (5) Din motive de securitate juridică, este oportun ca toate normele de bază privind numirea, reînnoirea mandatului, angajarea, drepturile și obligațiile procurorului european delegat să fie prevăzute în același act, și anume în decizia privind condițiile de încadrare în muncă a procurorilor europeni delegați.

Adoptă prezenta decizie:

Capitolul I

DISPOZIȚII GENERALE

Articolul 1

Domeniul de aplicare

1. Prezenta decizie stabilește norme privind condițiile de încadrare în muncă a procurorilor europeni delegați, care sunt angajați de Parchetul European (EPPO) în calitate de consilieri speciali în conformitate cu articolele 5, 123 și 124 din RAA, în scopul investigării, urmăririi penale și trimiterii în judecată a autorilor infracțiunilor împotriva intereselor financiare ale Uniunii Europene. Normele includ procedurile de numire, angajare, reînnoire a mandatului, eliberare din funcție și încetare a contractelor, precum și dispoziții privind drepturile și obligațiile procurorilor europeni delegați și principiile generale privind evaluarea performanței lor profesionale și aspectele disciplinare.

2. Normele menționate la alineatul (1) sunt completate de dispozițiile din Statutul funcționarilor și din RAA, aplicabile prin analogie consilierilor speciali în temeiul articolului 124 din RAA, cu excepția cazului în care se prevede altfel în prezenta decizie.

Capitolul II

NORME PRIVIND NUMIREA, ANGAJAREA, REÎNNOIREA MANDATELOR ȘI ÎNCETAREA CONTRACTELOR PROCURORILOR EUROPENI DELEGAȚI

Secțiunea 1

Procedura de numire sau de respingere a unei persoane desemnate de un stat membru

Articolul 2

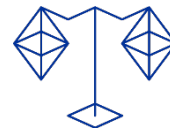
Criterii de eligibilitate

Persoana care a fost desemnată de un stat membru pentru funcția de procuror european delegat îndeplinește criteriile de eligibilitate menționate la articolul 17 alineatul (2) din Regulamentul EPPO și, în plus, cunoaște în mod satisfăcător limba de lucru pentru activitățile operaționale și administrative ale EPPO, adoptată în temeiul articolului 107 alineatul (2) din Regulamentul EPPO.

Articolul 3

Proceduri preliminare

1. La primirea actului de desemnare din partea autorității competente a statului membru, procurorul-șef european evaluează dacă persoana care a fost desemnată pentru funcția de procuror european delegat îndeplinește criteriile de eligibilitate prevăzute la articolul 17 alineatul (2) din Regulamentul EPPO și la articolul 2 din prezenta decizie, pe baza documentelor furnizate de statul membru în cauză. În acest scop, procurorul-șef european se consultă cu procurorii-șefi europeni adjuncți și cu procurorul european din statul membru respectiv. Pentru a veni în sprijinul acestuia și al colegiului în evaluarea respectării criteriilor de eligibilitate, procurorul-șef european numește un grup de lucru format din trei procurori europeni. Grupul de lucru nu este un comitet de selecție și are un rol consultativ.



2. În scopul evaluării prevăzute la alineatul (1), persoana care a fost desemnată prezintă un certificat de cazier judiciar și o declarație pe propria răspundere privind lipsa conflictului de interese, în conformitate cu articolul 11a din Statutul funcționarilor.
3. Dacă documentele care însoțesc actul de desemnare nu sunt suficiente pentru finalizarea evaluării, procurorul-șef european:
 - (a) poate solicita autorității competente a statului membru în cauză sau persoanei desemnate să furnizeze informații suplimentare și/sau
 - (b) poate invita grupul de lucru menționat la alineatul (1) de la prezentul articol să-i furnizeze în scris un aviz motivat cu privire la respectarea criteriilor de eligibilitate.
4. Secretariatul colegiului asigură înregistrarea adecvată a actelor de desemnare și a documentelor justificative primite, precum și a tuturor comunicărilor dintre EPPO, autoritățile naționale și/sau persoana desemnată în ceea ce privește procedura de desemnare.

Articolul 4

Propunerea procurorului-șef european

1. În cazul în care constată că persoana care a fost desemnată de statul membru în cauză îndeplinește criteriile de eligibilitate menționate la articolul 17 alineatul (2) din Regulamentul EPPO și la articolul 2 din prezenta decizie, procurorul-șef european prezintă colegiului o propunere scrisă, în temeiul articolului 17 alineatul (1) din Regulamentul EPPO, de numire a persoanei respective pentru un mandat de 5 ani, care poate fi reînnoit în conformitate cu dispozițiile prezentei decizii.
2. În cazul în care consideră că persoana care a fost desemnată nu îndeplinește unul sau toate criteriile de eligibilitate menționate la articolul 17 alineatul (2) din Regulamentul EPPO și la articolul 2 din prezenta decizie, procurorul-șef european informează colegiul, persoana desemnată și statul membru care l-a desemnat, invitându-l pe acesta din urmă să facă o nouă desemnare. Decizia de a nu prezenta colegiului propunerea de numire a unei persoane care a fost desemnată pentru funcția de procuror european delegat este motivată, în special prin indicarea criteriilor de eligibilitate care nu au fost îndeplinite, precum și a căilor de atac disponibile.

Articolul 5

Decizia colegiului

Colegiul decide cu privire la numirea sau respingerea numirii pe baza propunerii procurorului-șef european și, după caz, a avizului motivat al grupului de lucru menționat la articolul 3 alineatul (2) litera (b), a documentelor care însoțesc actul de desemnare și, după caz, a informațiilor și/sau a documentelor suplimentare furnizate de statul membru sau de persoana în cauză.

Articolul 6

Motivarea și comunicarea deciziei

1. Colegiul motivează decizia de a numi sau de a respinge o persoană care a fost desemnată de un stat membru pentru funcția de procuror european delegat. În special, în decizia de respingere a unei persoane care a fost desemnată pentru funcția de procuror european delegat se menționează criteriile de eligibilitate care nu au fost îndeplinite, precum și căile de atac disponibile.
2. Decizia menționată la alineatul (1) se comunică autorității competente a statului membru respectiv și persoanei în cauză.

Articolul 7

Angajare și contract

1. Persoanele numite în calitate de procurori europeni delegați de către colegiu în conformitate cu articolul 17 alineatul (1) din Regulamentul EPPO și cu articolul 5 din prezenta decizie sunt angajate în calitate de consilieri speciali, în temeiul articolului 96 alineatul (6) din Regulamentul EPPO, în conformitate cu articolele 5, 123 și 124 din RAA.
2. În sensul alineatului (1) de la prezentul articol, fiecare procuror european delegat încheie un contract de consilier special cu EPPO.
3. Procurorul-șef european semnează contractele menționate la alineatul (2) de la prezentul articol.
4. Fără a aduce atingere articolelor 11 și 12, contractele consilierilor speciali, astfel cum sunt prevăzute la articolul 123 din RAA, în virtutea cărora sunt angajați în mod oficial procurorii europeni delegați, sunt reînnoite automat, după caz, pentru a le permite să-și încheie mandatul de 5 ani prevăzut la articolul 17 alineatul (1) din Regulamentul EPPO.

Secțiunea 2

Procedura de reînnoire a numirii la sfârșitul mandatului de 5 ani

Articolul 8

Principii

1. Cu cel puțin șase luni înainte de încheierea mandatului de 5 ani în calitate de procuror european delegat, colegiul decide dacă să reînnoiască sau nu numirea în conformitate cu normele din prezenta secțiune.

2. Decizia de a reînnoi sau nu un mandat de 5 ani se bazează pe criterii transparente și obiective, printre care:
 - (a) orice modificare a acordului dintre procurorul-șef european și autoritatea competentă a statului membru al procurorului european delegat în cauză, în conformitate cu articolul 13 alineatul (2) din Regulamentul EPPO în ceea ce privește numărul de procurori europeni delegați din statul membru respectiv;
 - (b) activitatea procurorului european delegat în cauză pe parcursul întregului său mandat, ținând seama de rapoartele de evaluare menționate la articolul 15 din prezenta decizie, de avizul procurorului european însărcinat cu supravegherea și, după caz, al camerelor permanente.

Articolul 9

Procedura

1. Cu cel puțin nouă luni înainte de încheierea fiecărui mandat de 5 ani al procurorului european delegat, unitatea de resurse umane a EPPO îi solicită acestuia să-și exprime disponibilitate și dorința de a fi numit pentru un nou mandat de 5 ani. Unitatea de resurse umane informează procurorul-șef european fără întârzieri nejustificate.
2. Procurorul-șef european propune ulterior colegiului fie să se reînnoiască numirea procurorului european delegat pentru alt mandat de 5 ani care poate fi reînnoit, fie să nu se reînnoiască numirea.
3. Articolele 5 și 6 din prezenta decizie se aplică *mutatis mutandis*.
4. Reînnoirea mandatului de 5 ani este decisă de colegiu, în calitatea sa de autoritate împuternicită să facă numiri în temeiul articolului 96 alineatul (3) din Regulamentul EPPO, pe baza propunerii procurorului-șef european și a acordului procurorului european delegat în cauză, exprimat în scris.

Articolul 10

Reînnoirea contractului

Pe baza deciziei de reînnoire a mandatului de 5 ani, adoptată de colegiu în temeiul articolelor 8 și 9 din prezenta decizie, procurorul european delegat în cauză încheie un nou contract de consilier special. Dispozițiile articolului 7 se aplică în consecință.

Secțiunea 3

Eliberarea din funcție și încetarea contractului

Articolul 11

Eliberarea din funcție

1. La propunerea procurorului-șef european, colegiul eliberează din funcție un procuror european delegat în situațiile menționate la articolele 12 și 13 din prezenta decizie. Procurorul european delegat are dreptul de a fi audiat.
2. Decizia colegiului se comunică statului membru, procurorului european însărcinat cu supravegherea și procurorului european delegat în cauză.
3. Decizia de eliberare din funcție a procurorului european delegat se motivează prin indicarea, după caz, a criteriilor de eligibilitate prevăzute la articolul 17 alineatul (2) din Regulamentul EPPO care nu mai sunt îndeplinite.

Articolul 12

Rezilierea anticipată a contractului

1. Dacă procurorul european delegat solicită rezilierea contractului înainte de încheierea mandatului de 5 ani, perioada de preaviz este de trei luni. Colegiul poate scurta perioada de preaviz. EPPO informează imediat statul membru în cauză pentru a asigura înlocuirea în timp util a procurorului european delegat, în conformitate cu articolul 17 alineatul (5) din Regulamentul EPPO.
2. Contractul poate fi reziliat de către EPPO fără preaviz, dacă procurorul european delegat nu este în măsură să-și reia atribuțiile după expirarea unei perioade de șase luni de concediu medical în temeiul articolului 25 din prezenta decizie. Procurorul european delegat este audiat înainte de rezilierea contractului din acest motiv, cu excepția cazului în care există motive întemeiate care îl împiedică să fie audiat. Rezilierea contractului se comunică imediat procurorului european delegat, precum și autorității competente din statul membru relevant.
3. Contractul încetează fără preaviz în cazul în care colegiul a impus sancțiunea disciplinară a eliberării din funcție.
4. Contractul este reziliat de EPPO fără preaviz în cazul în care colegiul, în temeiul unei propuneri motivate din partea procurorului-șef european, constată că procurorul european delegat nu mai îndeplinește cerințele prevăzute la articolul 17 alineatul (2) din Regulamentul EPPO sau nu își poate exercita atribuțiile din alte motive decât cele prevăzute la alineatul (3). Concluzia potrivit căreia procurorul european delegat nu îndeplinește cerințele prevăzute la articolul 17 alineatul (2) din Regulamentul

EPPO se poate baza pe informații referitoare la perioada anterioară numirii sale, care au devenit cunoscute EPPO într-o etapă ulterioară.

Articolul 13

Încetarea contractului în caz de nereînnoire

La sfârșitul unui mandat de 5 ani, angajarea în calitate de consilier special a unui procuror european delegat încetează în cazul în care contractul nu este reînnoit în temeiul capitolului II secțiunea 2 din prezenta decizie.

Capitolul III

DREPTURI ȘI OBLIGAȚII

Secțiunea 1

Dezvoltare profesională și performanță

Articolul 14

Nivelul de încadrare și evoluția carierei

1. Procurorii europeni delegați sunt angajați pe o scară care cuprinde 8 niveluri.
2. O dată la trei ani, procurorul european delegat avansează la nivelul următor.
3. Procurorul european delegat este recrutat în mod normal la nivelul 1. Dacă procurorul european delegat are mai mult de 5 ani de experiență profesională anterioară în sistemul național sau în raporturi de muncă anterioare cu EPPO, acesta beneficiază de un nivel suplimentar pentru fiecare perioadă de cinci ani întregi de experiență profesională relevantă. Această clasificare la momentul începerii activității nu depășește nivelul 3.
4. Procurorul european delegat nu avansează la nivelul următor dacă ultimul raport de evaluare finalizat a concluzionat că performanța sa a fost nesatisfăcătoare.

Articolul 15

Evaluarea

1. Performanța profesională a fiecărui procuror european delegat face obiectul unui raport de evaluare realizat din doi în doi ani, cu excepția cazului în care este necesară o evaluare extraordinară. Acest raport va fi luat în considerare la stabilirea posibilității de reînnoire a mandatului, în conformitate cu articolul 17 alineatul (1) din Regulamentul EPPO și cu articolele 8-10 din prezenta decizie.
2. Raportul de evaluare se întocmește în conformitate cu procedura menționată la alineatul (4) de la prezentul articol. La cerere, raportul este transmis de către procurorul-șef european autorităților naționale competente în vederea utilizării la nivel intern pentru evaluările naționale, cu acordul procurorului european delegat în cauză.
3. Raportul menționat la alineatul (1) este adoptat de un comitet de evaluare desemnat de colegiu la propunerea procurorului-șef european.
4. Procedura de evaluare menționată la alineatul (1) se stabilește printr-o decizie separată a colegiului.

Secțiunea 2

Drepturi financiare

Articolul 16

Remunerații și indemnizații

1. Pentru activitatea lor, procurorii europeni delegați au dreptul la următoarele:
 - (a) renumerația lunară de bază care, pentru nivelul 1 al scării, astfel cum este menționat la articolul 16 din prezenta decizie, corespunde salariului lunar de bază al unui funcționar din grupa de funcții AD, gradul 9, treapta 1, astfel cum se prevede în tabelul de la articolul 66 din Statutul funcționarilor. Remunerația lunară de bază crește cu 6 % pentru fiecare nivel următor al scării respective;
 - (b) indemnizația de serviciu prevăzută la articolul 23 alineatul (4) din prezenta decizie;
 - (c) după caz, suma suplimentară menționată la articolul 18 alineatul (1), care este stabilită la momentul angajării și poate face obiectul unei revizui în urma modificării ulterioare a remunerației de referință naționale luate în considerare în sensul articolului 18 alineatul (1) sau a remunerației EPPO, astfel cum este definită la prezentul articol din prezenta decizie;
 - (d) după caz, indemnizația specială prevăzută la articolul 21 din prezenta decizie.
2. Drepturile menționate la alineatul (1) fac obiectul Regulamentului (CEE, Euratom, CECO) nr. 260/68 al Consiliului din 29 februarie 1968 de stabilire a condițiilor și a procedurii de aplicare a impozitului stabilit în beneficiul Comunităților Europene (JO L 56, p. 8), cu modificările ulterioare.

Articolul 17

Coeficientul corector și actualizarea anuală

Articolele 64 și 65 din Statutul funcționarilor se aplică prin analogie drepturilor menționate la articolul 16 alineatul (1) literele (a), (b) și (d).

Articolul 18

Suma suplimentară

1. Dacă remunerația netă totală a unui procuror european delegat este mai mică decât cea obținută dacă ar fi rămas doar procuror național, acesta poate solicita directorului administrativ, prezentând documente justificative adecvate, să primească o sumă suplimentară astfel încât remunerația netă totală să fie egală cu remunerația națională netă.
2. În sensul alineatului (1), remunerația totală plătită de EPPO este formată din sumele menționate la articolul 16 alineatul (1) literele (a) și (b).
3. În conformitate cu articolul 96 alineatul (6) din Regulamentul EPPO, suma suplimentară nu acoperă contribuțiile la sistemul național de asigurări sociale, de pensii și de asigurare.
4. Indemnizația specială menționată la articolul 21 din prezenta decizie nu se ia în considerare la stabilirea remunerației totale a procurorului european delegat în sensul articolului 16 din prezenta decizie.

Articolul 19

Restituirea plăților nedatorate

1. Plățile nedatorate se restituie, dacă beneficiarul avea cunoștință de faptul că nu existau motive pentru plata sumei respective sau dacă era atât de evident că plata sumei respective nu era datorată încât era imposibil ca beneficiarul să nu fi avut cunoștință de ea.
2. Cererea de restituire trebuie întocmită în termen de cinci ani de la efectuarea plății sumei respective. Termenul menționat anterior nu este opozabil dacă beneficiarul a indus în eroare în mod deliberat administrația, cu scopul de a obține plata sumei în cauză.

Secțiunea 3

Procurorii europeni delegați desemnați să înlocuiască procurorii europeni

Articolul 20

Sarcini suplimentare ale unui procuror european delegat desemnat să înlocuiască procurorul european din statul său membru

1. Procurorul european delegat desemnat să înlocuiască procurorul european, în acord cu procurorul european, reprezintă EPPO în statul său membru de origine în legătură cu aspectele instituționale și administrative care urmează să fie discutate cu autoritățile naționale competente. Rolul de reprezentare încetează în prezența procurorului-șef european sau a procurorului european însărcinat cu supravegherea.
2. Procurorul european în cauză poate atribui sarcini administrative suplimentare procurorului european delegat desemnat să-l înlocuiască. Aceste sarcini pot include, printre altele, coordonarea personalului pus la dispoziția EPPO în statele membre respective, precum și relațiile cu mass-media și comunicarea.
3. Dacă procurorul-șef european a delegat unui procuror european coordonarea activităților procurorilor europeni delegați în aplicarea articolului 34 din Regulamentul intern de procedură, procurorul european în cauză poate delega aceste sarcini procurorului european delegat menționat la alineatul (1). Procurorul-șef european este informat în scris în acest sens.
4. Procurorul european poate retrage oricând delegarea sarcinilor suplimentare menționate la alineatele (2) și (3).

Articolul 21

Indemnizație specială

În cazul în care colegiul aprobă propunerea de atribuire a unor sarcini suplimentare procurorului european delegat desemnat să înlocuiască procurorul european, acesta din urmă are dreptul la o indemnizație lunară specială de 600,47 EUR.

Secțiunea 4

Condițiile de muncă și prestațiile de asigurări sociale

Articolul 22

Locul de desfășurare a activității

Locul unde fiecare procuror european delegat își desfășoară activitatea se stabilește printr-o decizie a procurorului-șef european, în conformitate cu diviziunea funcțională convenită cu statul membru în cauză în temeiul articolului 13 alineatul (2) din Regulamentul EPPO.

Articolul 23

Regimul timpului de lucru

1. Prin analogie cu articolul 55 alineatul (1) din Statutul funcționarilor, procurorii europeni delegați sunt permanent la dispoziția EPPO.
2. Orarul zilei de lucru se stabilește pe baza regimului aplicabil procurorilor naționali din statul membru al procurorului european delegat în cauză.
3. În afara cazurilor prevăzute la articolele 37 și 39, procurorul-șef european poate aproba o cerere din partea unui procuror european delegat, adresată pentru interese personale, privind regimurile individuale de lucru cu fracțiune de normă, cu condiția ca aceste regimuri să fie permise în cadrul regimului timpului de lucru sau al concediului aplicabil procurorilor naționali din statul membru al procurorului european delegat solicitant. În astfel de cazuri, drepturile prevăzute la articolul 16 se acordă proporțional.
4. Pentru orele suplimentare lucrate și pentru disponibilitatea în afara orelor de lucru obișnuite, conform cerințelor impuse de serviciu, procurorii europeni delegați au dreptul la o indemnizație de serviciu cu o valoare forfetară de 483,73 EUR pe lună.

Articolul 24

Concediul anual

1. Drepturile procurorilor europeni delegați în ceea ce privește concediul anual sunt cele prevăzute de normele și reglementările naționale aplicabile procurorilor care își desfășoară activitatea în cadrul serviciilor naționale ai căror membri sunt în continuare, cu excepția cazului în care se prevede altfel în prezenta decizie.

2. Având în vedere cerințele legate de continuitatea serviciului, cererile de acordare a concediului anual se aprobă de către procurorul-șef european.
3. Dacă un procuror european delegat nu și-a epuizat integral concediul anual înainte de sfârșitul anului calendaristic în curs, procurorul european delegat în cauză are dreptul de a reporta în anul următor numai numărul maxim de zile de concediu anual permis de legislația națională aplicabilă. Dacă legislația națională nu prevede un număr maxim, se aplică prin analogie articolul 4 alineatul (1) din anexa V la Statutul funcționarilor. În această din urmă situație, durata concediului anual care poate fi reportat nu depășește douăsprezece zile, cu excepția cazului în care se aprobă altfel de către procurorul-șef european, după consultarea directorului administrativ și a procurorului european însărcinat cu supravegherea.
4. Prin analogie cu articolul 4 alineatul (2) din anexa V la Statutul funcționarilor, dacă, la momentul încetării raporturilor de muncă în cadrul EPPO, un procuror european delegat nu și-a epuizat concediul anual la care avea dreptul în timpul mandatului său în cadrul EPPO, acestuia i se plătește o compensație egală cu a treizecea parte din remunerația sa lunară la momentul încetării raporturilor de muncă pentru fiecare zi de concediu la care avea dreptul, până în limita a 24 de zile. Pentru restul zilelor de concediu anual neutilizate, după caz, procurorul-șef european informează autoritățile naționale relevante, pentru a asigura continuitatea și a respecta drepturile la concediu ale fostului procuror european delegat, la nivel național.
5. Prin analogie cu articolul 4 alineatul (3) din anexa V la Statutul funcționarilor, o sumă calculată în modul prevăzut la alineatul anterior se deduce din plata datorată unui procuror european delegat care, la momentul încetării raporturilor de muncă, a efectuat un număr mai mare de zile de concediu anual decât avea dreptul până la data respectivă.
6. Un procuror european delegat numit fără întreruperea activității în cadrul EPPO în calitate de procuror european are dreptul de a reporta toate zilele de concediu anual neutilizate acumulate înainte de numirea respectivă. În urma schimbării statutului, utilizarea zilelor de concediu reportate va face obiectul normelor relevante din Statutul funcționarilor, RAA și dispozițiilor de punere în aplicare a acestora.

Articolul 25

Concediul medical

1. Drepturile procurorilor europeni delegați în ceea ce privește concediul medical sunt cele stabilite de normele naționale.
2. Pe durata în care procurorul european delegat se află în concediu medical, EPPO plătește drepturile financiare menționate la articolul 16 alineatul (1) în aceleași condiții ca cele prevăzute de normele naționale, cu excepția cazului în care drepturile respective sunt acoperite de sistemul național de asigurări de sănătate.
3. Cererile de concediu medical sunt confirmate de procurorul-șef european.

Articolul 26

Concediul de maternitate, de paternitate și pentru creșterea copilului

1. Procurorii europeni delegați beneficiază de normele naționale privind concediul de maternitate, de paternitate și pentru creșterea copilului.
2. Pe durata în care procurorul european delegat se află în concediu de maternitate, de paternitate sau pentru creșterea copilului, EPPO plătește drepturile menționate la articolul 16 alineatul (1) în aceleași condiții ca cele prevăzute de normele naționale, cu excepția cazului în care drepturile respective sunt acoperite de sistemul național de asigurări sociale.
3. Cererile privind concediul de maternitate, concediul de paternitate și concediul pentru creșterea copilului se notifică procurorului-șef european în conformitate cu normele naționale și se comunică unității de resurse umane în scopuri administrative.
4. Regimurile speciale de lucru cu fracțiune de normă în timpul concediului de maternitate, de paternitate și pentru creșterea copilului pot fi aprobate de procurorul-șef european, cu condiția ca aceste regimuri să fie permise în temeiul regimului aplicabil procurorilor naționali din statul membru al procurorului european delegat respectiv. Articolul 23 alineatul (3) se aplică *mutatis mutandis*.

Articolul 27

Alte tipuri de concediu

1. Concediul pentru interese personale, concediul special și alte tipuri de concediu de care pot beneficia procurorii în conformitate cu legislația națională aplicabilă se acordă procurorilor europeni delegați în aceleași condiții.
2. Dispozițiile corespunzătoare din anexa V la Statutul funcționarilor se aplică prin analogie în absența unor dispoziții echivalente de drept intern.
3. Cererile privind tipurile de concediu menționate la alineatul (1) sunt aprobate de procurorul-șef european, după consultarea directorului administrativ și a procurorului european însărcinat cu supravegherea.

Articolul 28

Sărbători legale

Procurorii europeni delegați beneficiază de normele naționale privind sărbătorile legale aplicabile procurorilor care își desfășoară activitatea în cadrul serviciilor naționale ai căror membri sunt în continuare.

Secțiunea 5

Etică

Articolul 29

Activități externe

1. „Activitatea externă”, astfel cum este menționată la articolul 12b din Statutul funcționarilor, înseamnă orice activitate, remunerată sau neremunerată, care:
 - (i) nu face parte din atribuțiile procurorului european delegat, inclusiv cele care fac obiectul unui ordin de misiune sau al unei autorizații de deplasare din motive profesionale, cum ar fi susținerea unui discurs sau a unei prezentări și
 - (ii) nu poate fi considerată în mod rezonabil a fi un hobby sau o activitate de agrement.
2. Prin analogie cu articolul 12b din Statutul funcționarilor, procurorul european delegat care dorește să desfășoare o activitate externă, remunerată sau nu, sau să îndeplinească un mandat în afara activității sale din cadrul EPPO solicită în prealabil aprobarea procurorului-șef european. Aprobarea se refuză dacă activitatea sau mandatul în cauză este de natură să împiedice exercitarea atribuțiilor procurorului european delegat sau este incompatibil(ă) cu interesele EPPO.
3. Cu condiția să intre în domeniul de aplicare al prezentei decizii, astfel cum se stabilește la alineatul (1), și ca procurorul european însărcinat cu supravegherea să fie informat în mod corespunzător, se consideră că aprobarea prealabilă a fost acordată pentru activități care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:
 - (a) nu sunt plătite sau nu generează venituri;
 - (b) nu sunt desfășurate în scop profesional și nici nu sunt efectuate pentru o entitate comercială;
 - (c) sunt efectuate în afara programului de lucru obișnuit sau fac obiectul unui concediu sau al unei recuperări aprobate în mod corespunzător;
 - (d) imparțialitatea și obiectivitatea procurorului european delegat în îndeplinirea atribuțiilor sale nu sunt compromise sau nu pot părea să fie compromise în ochii terților, ca urmare a unor interese diferite de cele ale EPPO;
 - (e) activitatea sau misiunea externă nu are niciun impact negativ asupra reputației și/sau a credibilității EPPO;
 - (f) celelalte obligații prevăzute în prezenta decizie sunt respectate.
4. Cu titlu de exemplu, se consideră, în principiu, că următoarele activități îndeplinesc condițiile obligatorii stabilite mai sus pentru ca autorizația prealabilă să fie considerată acordată:

- orice activitate neremunerată care nu are nicio legătură cu activitățile Uniunii Europene/EPPO, are loc cu titlu pur privat și se desfășoară doar ocazional, la nevoie, în special:

- (i) activități caritabile și umanitare;
- (ii) activități legate de sport sau starea de bine;
- (iii) activități meșteșugărești, artistice sau culturale;

- activități didactice neremunerate, cu excepția cazului în care sunt efectuate pentru o entitate comercială;

- simpla deținere a unor active ori participării sau administrarea patrimoniului personal sau familial, fie cu titlu privat, fie în calitate de acționar al unei societăți, dar fără a conduce o întreprindere;

- simpla apartenență la un ordin profesional sau la o asociație profesională, cu excepția cazului în care codul de conduită al ordinului sau al asociației intră în conflict cu obligațiile procurorului european delegat în temeiul Regulamentului EPPO și al prezentei decizii.

5. Prin analogie cu articolul 16 al doilea paragraf din Statutul funcționarilor, procurorul european delegat care dorește să exercite o activitate profesională, alta decât funcția sa de procuror național sau în cadrul sistemului judiciar național, informează procurorul-șef european în termen un an de la încheierea mandatului său de procuror european delegat; acesta din urmă informează colegiul. Dacă respectiva activitate are legătură cu investigațiile desfășurate de procurorul european delegat în decursul serviciului său în cadrul EPPO și poate fi incompatibilă cu interesele legitime ale EPPO, colegiul poate, în interesul serviciului, fie să-i interzică să exercite activitatea respectivă, fie să condiționeze exercitarea activității respective de respectarea condițiilor pe care le consideră adecvate. Decizia colegiului se notifică în termen de 30 de zile lucrătoare de la data la care a fost informat. La expirarea acestui termen, lipsa unei notificări se consideră acceptare implicită.

Articolul 30

Respectarea principiilor etice

Procurorii europeni delegați respectă dispozițiile aplicabile din Regulamentul intern de procedură al EPPO și toate normele speciale adoptate de colegiu în domeniul eticii și al declarației de interese.

Articolul 31

Dezvăluirea de informații în cadrul procedurilor judiciare

În temeiul articolului 124 din RAA, articolul 19 din Statutul funcționarilor se aplică prin analogie procurorilor europeni delegați. Cu toate acestea, articolul 19 din Statutul funcționarilor nu poate fi interpretat ca aplicându-se în cazul dezvăluirii de informații de către procurorii europeni delegați în cadrul unor proceduri judiciare, atunci când își exercită atribuțiile ce le revin.

Articolul 32

Dreptul la asistență

1. Prin analogie cu articolul 24 din Statutul funcționarilor, EPPO oferă asistență procurorului european delegat, în special în procedurile împotriva autorilor de amenințări, ultraj, insulte, acte sau declarații defăimătoare sau alte infracțiuni împotriva persoanei sau a proprietății, la care acesta sau membrii familiei sale sunt supuși ca urmare a calității pe care o are și a atribuțiilor sale.
2. EPPO repară în solidar prejudiciile aduse procurorului european delegat în astfel de cazuri, în măsura în care procurorul european delegat, cu intenție sau printr-o neglijență gravă, nu a fost la originea prejudiciilor în cauză și nu a putut să obțină repararea prejudiciilor din partea autorului acestora.

Capitolul IV

PROCEDURI DISCIPLINARE

Articolul 33

Sanțiuni și proceduri disciplinare

1. Neîndeplinirea de către un procuror european delegat a obligațiilor sale profesionale, astfel cum sunt prevăzute de Regulamentul EPPO, de articolul 124 din RAA și de prezenta decizie, cu intenție sau din neglijență, îl face pasibil de sancțiuni disciplinare.
2. Dacă procurorului-șef european i se aduc la cunoștință elemente de probă privind neîndeplinirea obligațiilor în sensul alineatului (1), acesta poate deschide o anchetă administrativă pentru a verifica abaterea presupusă.
3. Abaterile care pot conduce la sancțiuni și proceduri disciplinare împotriva procurorilor europeni delegați se stabilesc printr-o decizie separată (denumită în continuare „decizia privind procedura disciplinară”), care va fi adoptată de colegiu la propunerea procurorului-șef european.
4. Aceste dispoziții nu aduc atingere independenței procurorilor europeni delegați prevăzută la articolul 6 alineatul (1) din Regulamentul EPPO.

Articolul 34

Componența comisiei de disciplină

Prin derogare de la articolul 5 alineatul (2) din anexa IX la Statutul funcționarilor, procedura aplicabilă comisiei de disciplină și componența acesteia sunt stabilite în decizia privind procedura disciplinară.

Articolul 35

Suspendarea

1. Dispozițiile articolelor 23 și 24 din anexa IX la Statutul funcționarilor se aplică prin analogie pentru decizia de suspendare a unui procuror european delegat.
2. Decizia de suspendare a unui procuror european delegat este luată de colegiu la propunerea comisiei de disciplină când există motive serioase de a crede că încălcarea disciplinară ar putea conduce la sancțiunea disciplinară a eliberării din funcție.

Articolul 36

Măsuri disciplinare

1. Măsurile disciplinare aplicabile procurorilor europeni delegați se stabilesc în decizia privind procedura disciplinară.
2. Prin derogare de la articolul 11 din anexa IX la Statutul funcționarilor, orice măsură disciplinară împotriva unui procuror european delegat este luată de colegiu numai la propunerea comisiei de disciplină și în conformitate cu decizia privind procedura disciplinară.

Capitolul V

ALTE DISPOZIȚII

Articolul 37

Procurorii europeni delegați care exercită atribuții de procurori naționali

1. Un procuror european delegat poate continua să exercite atribuții de procuror național în conformitate cu articolul 13 alineatul (3) din Regulamentul EPPO numai dacă acest lucru este permis în temeiul acordului la care s-a ajuns, în conformitate cu articolul 13 alineatul (2) din Regulamentul EPPO, între procurorul-șef european și autoritatea relevantă a statului membru al procurorului european delegat în cauză.
2. Când un procuror european delegat dintr-un stat membru exercită și atribuții de procuror național în conformitate cu articolul 13 alineatul (3) din Regulamentul EPPO, EPPO plătește remunerația în conformitate cu articolul 16 din prezenta decizie, iar statul membru rambursează EPPO pentru activitatea efectivă desfășurată în calitate de procuror național.

Articolul 38

Condiții speciale

1. În conformitate cu articolul 13 alineatul (3) din Regulamentul EPPO, un procuror european delegat care continuă să exercite atribuții de procuror național informează procurorul european însărcinat cu supravegherea cu privire la funcțiile sale în calitate de procuror național, inclusiv cu privire la orice situație care îl împiedică să-și îndeplinească obligațiile care îi revin în calitate de procuror european delegat, inclusiv orice conflict de interese care ar putea apărea.
2. Articolul 23 alineatul (1) din prezenta decizie se aplică pe deplin procurorilor europeni delegați care continuă să exercite atribuții de procurori naționali.
3. Criteriile pentru a determina, în fiecare caz individual, activitatea efectivă desfășurată lunar de procurorul european delegat pentru EPPO și pentru autoritățile naționale, precum și modalitățile precise de rambursare de către statul membru în beneficiul EPPO sunt stabilite printr-un acord de lucru între EPPO și autoritatea relevantă a statului membru respectiv. Acordul respectiv poate fi încheiat prin intermediul unui schimb de scrisori.

Articolul 39

Excepție

1. În mod excepțional, cu condiția ca acordul prevăzut la articolul 13 alineatul (2) din Regulamentul EPPO să permită acest lucru, un procuror european delegat poate fi autorizat să exercite exclusiv funcții de procuror național pe o perioadă de cel puțin o lună și de cel mult 1 an, care urmează să fie stabilită în acordul menționat la articolul 37 alineatul (1). Acordul poate fi reînnoit.
2. Contractul procurorului european delegat care exercită exclusiv funcții de procuror național include o trimitere la acest acord și specifică durata preconizată/maximă a acestuia.
3. Dacă un procuror european delegat exercită exclusiv funcții de procuror național, acesta continuă să fie plătit de autoritatea națională competentă în calitatea sa de procuror național și în conformitate cu normele naționale aplicabile.
4. Pe perioada în care procurorul european delegat exercită exclusiv funcții de procuror național, în conformitate cu alineatul (1), dispozițiile articolelor 23-27 și ale articolului 32 din prezenta decizie nu i se aplică.
5. În orice moment, dacă acordul menționat la articolul 37 alineatul (1) din prezenta decizie se modifică în ceea ce privește procurorii europeni delegați angajați în conformitate cu alineatul (1), respectivii procurori europeni delegați sunt angajați în conformitate cu normele generale din prezenta decizie sau, respectiv, în conformitate cu articolele 37 și 38 din prezenta decizie. Termenul prevăzut la articolul 17

alineatul (1) din Regulamentul EPPO se calculează de la data la care contractul procurorului european delegat este modificat în mod corespunzător.

Capitolul VI

DISPOZIȚII FINALE

Articolul 40

Delegarea

Procurorul-șef european poate delega directorului administrativ atribuția menționată la articolul 7 alineatul (3) din prezenta decizie și procurorului european relevant însărcinat cu supravegherea atribuțiile menționate la articolele 24, 25 și 26 din prezenta decizie.

Articolul 41

Înlocuirea și abrogarea

1. La data intrării în vigoare a prezentei decizii, următoarele decizii se înlocuiesc și se abrogă:
 - (1) Decizia 001/2020 a Colegiului EPPO din 29 septembrie 2020 de stabilire a normelor privind condițiile de încadrare în muncă a procurorilor europeni delegați;
 - (2) Decizia 013/2020 a Colegiului EPPO din 16 noiembrie 2020 de stabilire a normelor privind procedura de numire a procurorilor europeni delegați;
 - (3) Decizia 013/2021 a Colegiului EPPO din 24 februarie 2021 de stabilire a normelor privind îndatoririle și drepturile procurorilor europeni delegați desemnați să înlocuiască procurorii europeni din statele lor membre;
 - (4) Decizia 017/2021 a Colegiului EPPO din 24 martie 2021 de modificare și completare a Deciziei 001/2020 a Colegiului din 29 septembrie 2020 de stabilire a normelor privind condițiile de încadrare în muncă a procurorilor europeni delegați;
 - (5) Decizia 098/2021 a Colegiului EPPO din 22 septembrie 2021 de stabilire a normelor privind procedura de evaluare a respectării continue de către un procuror european delegat a criteriilor prevăzute la articolul 17 alineatul (2) din Regulamentul EPPO;
 - (6) Decizia 007/2023 a Colegiului EPPO din 22 februarie 2023 de modificare și completare a Deciziei 001/2020 a Colegiului din 29 septembrie 2020 de stabilire a normelor privind condițiile de încadrare în muncă a procurorilor europeni delegați, astfel cum a fost modificată și completată prin Deciziile 017/2021 și 103/2021 ale Colegiului;

(7) Decizia 058/2024 a Colegiului EPPO din 10 octombrie 2024 privind membrii grupului de lucru desemnați să evalueze respectarea criteriilor de eligibilitate de către procurorii europeni delegați desemnați de statele membre.

2. La data intrării în vigoare a prezentei decizii, trimerile la deciziile înlocuite și abrogate în conformitate cu alineatul (1) se interpretează ca trimiteri la prezenta decizie.

Articolul 42

Intrarea în vigoare și aplicarea

1. Prezenta decizie intră în vigoare în a cincisprezecea zi de la data adoptării sale de către Colegiul Parchetului European (EPPO).
2. Prezenta decizie se aplică contractelor de muncă ale procurorilor europeni delegați semnate după intrarea sa în vigoare. Pentru contractele în curs, care rămân valabile, prezenta decizie se aplică de la data intrării sale în vigoare efectelor viitoare ale raporturilor de muncă respective³, cu excepția articolului 14 alineatul (4) și a articolului 39 alineatul (1) din prezenta decizie, care nu se vor aplica înainte de reînnoirea contractelor în curs.

Adoptată la Luxemburg, la 12 februarie 2025.

Pentru colegiu,

Laura Codruța KÖVESI

Procurorul-șef european

³ În conformitate cu principiul potrivit căruia noile norme se aplică imediat efectelor actuale și viitoare ale situațiilor apărute în baza normelor anterioare. Vezi și Hotărârea din 16 octombrie 2024, HG/Comisia, cauza T-494/23, EU:T:2024:703, punctele 22-23.