

SKLEP KOLEGIJA EVROPSKEGA JAVNEGA TOŽILSTVA Z DNE 12. FEBRUARJA 2025

O POGOJIH ZA ZAPOSILITEV EVROPSKIH DELEGIRANIH TOŽILCEV TER
NADOMESTITVI IN RAZVELJAVITVI SKLEPOV 001/2020, 013/2020,
017/2021, 013/2021, 098/2021, 007/2023 IN 058/2024
KOLEGIJA EJT

Kolegij Evropskega javnega tožilstva (EJT) je –

ob upoštevanju Uredbe Sveta (EU) 2017/1939 z dne 12. oktobra 2017 o izvajanju okrepljenega sodelovanja v zvezi z ustanovitvijo Evropskega javnega tožilstva (EJT) (v nadaljnjem besedilu: uredba o EJT)¹ ter zlasti členov 9 in 114(c) Uredbe,

ob upoštevanju Uredbe št. 31 (EGS), 11 (ESAE) o določitvi Kadrovskih predpisov za uradnike in Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske gospodarske skupnosti in Evropske skupnosti za atomsko energijo (v nadaljnjem besedilu: Kadrovski predpisi in PZDU) ter zlasti členov 5, 123 in 124 PZDU²,

ob upoštevanju sklepa kolegija Evropskega javnega tožilstva z dne 12. oktobra 2020 o poslovniku EJT (v nadaljnjem besedilu: Poslovnik), kakor je bil spremenjen in dopolnjen, ter zlasti členov 31, 33 in 34 Poslovnika,

ob upoštevanju sklepa kolegija Evropskega javnega tožilstva z dne 13. januarja 2021 o finančnih pravilih, ki se uporabljajo za EJT, kakor je bil spremenjen s sklepom 023/2023 kolegija EJT z dne 19. aprila 2023 (v nadaljnjem besedilu: finančna pravila), in zlasti člena 78 sklepa,

ob upoštevanju naslednjega:

- (1) Evropski delegirani tožilci so decentralizirana raven EJT v državah članicah in so od imenovanja za evropske delegirane tožilce do prenehanja mandata aktivni člani državnega tožilstva ali sodstva v zadevnih državah članicah, ki so jih predlagale.
- (2) V skladu s členom 96(6) uredbe o EJT se evropski delegirani tožilci zaposlijo kot posebni svetovalci v skladu s členi 5, 123 in 124 Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije (v

¹ UL L 283, 31.10.2017, str. 1.

² Uredba št. 31 (EGS), 11 (ESAE) o določitvi Kadrovskih predpisov za uradnike in Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske gospodarske skupnosti in Evropske skupnosti za atomsko energijo (UL P 45, 14.6.1962, str. 1385), z vsemi naknadnimi spremembami.

nadaljnem besedilu: PZDU). Posledično se v skladu s členom 124 PZDU členu 1c, 1d, 11, 11a, 12 in 12a, prvi odstavek člena 16, členu 17, 17a, 19, 22, 22a in 22b, člen 23 in drugi odstavek člena 25 Kadrovskih predpisov, ki se nanašajo na pravice in obveznosti uradnikov, ter člena 90 in 91 Kadrovskih predpisov, ki se nanašata na pritožbe, smiselno uporabljajo za evropske delegirane tožilce.

- (3) Člen 114(c) uredbe o EJT določa, da kolegij sprejme pravila o pogojih za zaposlitev, merilih uspešnosti, poklicni neustreznosti, pravicah in obveznostih evropskih delegiranih tožilcev, vključno s pravili o preprečevanju in obvladovanju nasprotja interesov.
- (4) Pravila o pogojih za zaposlitev evropskih delegiranih tožilcev so bila prvotno sprejeta s sklepom kolegija EJT 001/2020 z dne 29. septembra 2020. Ta pravila so bila pozneje spremenjena s sklepi kolegija 017/2021, 103/2021 in 007/2023. Poleg tega so v več ločenih sklepih, ki jih je kolegij sprejel od septembra 2020, vsebovane različne določbe v zvezi z zaposlitvijo evropskih delegiranih tožilcev in njihovimi delovnimi pogoji.
- (5) Zaradi pravne varnosti je primerno, da se vsa temeljna pravila v zvezi z imenovanjem, podaljšanjem veljavnosti mandata, zaposlitvijo ter pravicami in obveznostmi evropskega delegiranega tožilca določijo v istem aktu, in sicer v sklepu o pogojih za zaposlitev evropskih delegiranih tožilcev –

sprejel naslednji sklep:

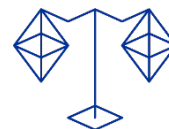
Poglavje I

SPLOŠNE DOLOČBE

Člen 1

Področje uporabe

1. Ta sklep določa pravila o pogojih za zaposlitev evropskih delegiranih tožilcev, ki jih Evropsko javno tožilstvo (EJT) zaposli kot posebne svetovalce v skladu s členi 5, 123 in 124 Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije zaradi preiskave, pregona in obtožbe v zvezi s kaznivimi dejanji, ki škodijo finančnim interesom Evropske unije. Pravila vsebujejo postopke za imenovanje, zaposlitev, podaljšanje veljavnosti mandata, razrešitev in prenehanje veljavnosti pogodb, določbe o pravicah in obveznostih evropskih delegiranih tožilcev ter splošna načela za ocenjevanje njihove poklicne uspešnosti in glede disciplinskih zadev.
2. Pravila iz odstavka 1 so dopolnjena z določbami Kadrovskih predpisov za uradnike Evropske unije in PZDU, ki se smiselno uporabljajo za posebne svetovalce v skladu s členom 124 PZDU, razen če v tem sklepu ni določeno drugače.



Poglavje II

PRAVILA O IMENOVANJU, ZAPOSLOTVI, PODALJŠANJU VELJAVNOSTI MANDATA IN PRENEHANJU VELJAVNOSTI POGODB EVROPSKIH DELEGIRANIH TOŽILCEV

Oddelek 1

Postopek imenovanja ali zavrnitve osebe, ki jo predlaga država članica

Člen 2

Merila primernosti

Oseba, ki jo država članica predlaga za mesto evropskega delegiranega tožilca, mora izpolnjevati merila primernosti iz člena 17(2) uredbe o EJT, poleg tega pa mora imeti zadovoljivo znanje delovnega jezika za operativne in upravne dejavnosti EJT v skladu s členom 107(2) uredbe o EJT.

Člen 3

Predhodni postopki

1. Evropski glavni tožilec po prejemu predloga za imenovanje s strani pristojnega organa države članice na podlagi dokumentov, ki jih predloži zadevna država članica, oceni, ali oseba, ki je bila predlagana za mesto evropskega delegiranega tožilca, izpolnjuje merila primernosti iz člena 17(2) uredbe o EJT in člena 2 tega sklepa. V ta namen se evropski glavni tožilec posvetuje z namestniki evropskega glavnega tožilca in evropskim tožilcem iz navedene države članice. Evropski glavni tožilec za podporo sebi in kolegiju pri ocenjevanju, ali so izpolnjena merila primernosti, imenuje delovno skupino treh evropskih tožilcev. Ta delovna skupina ni izbirna komisija in ima posvetovalno vlogo.

2. Predlagana oseba zaradi ocenjevanja iz odstavka 1 predloži potrdilo iz kazenske evidence n častno izjavo o neobstoju navzkrižja interesov v skladu s členom 11a Kadrovskih predpisov.
3. Če dokumenti, ki so priloženi predlogu, ne zadostujejo za dokončanje ocene, lahko evropski glavni tožilec:
 - (a) pristojni organ zadevne države članice ali predlagano osebo zaprosi, naj predloži dodatne informacije, in/ali
 - (b) delovno skupino iz odstavka 1 tega člena pozove, naj mu predloži pisno obrazloženo mnenje o izpolnjevanju meril primernosti.
4. Sekretariat kolegija zagotovi ustrezno evidentiranje prejetih predlogov in spremnih dokumentov ter vse komunikacije med EJT, nacionalnimi organi in/ali predlagano osebo v zvezi s postopkom imenovanja.

Člen 4

Predlog evropskega glavnega tožilca

1. Če evropski glavni tožilec ugotovi, da oseba, ki jo je predlagala zadevna država članica, izpolnjuje merila primernosti iz člena 17(2) uredbe o EJT in člena 2 tega sklepa, v skladu s členom 17(1) uredbe o EJT, kolegiju predloži pisni predlog za imenovanje zadevne osebe za mandat petih let z možnostjo podaljšanja v skladu z določbami tega sklepa.
2. Če meni, da predlagana oseba ne izpolnjuje enega ali vseh meril primernosti iz člena 17(2) uredbe o EJT in člena 2 tega sklepa, evropski glavni tožilec o tem obvesti kolegij, imenovano osebo in državo članico, ki jo je predlagala, ter to državo pozove, naj predloži nov predlog. Odločba, da se kolegiju ne predloži predlog za imenovanje osebe, ki je bila predlagana za mesto evropskega delegiranega tožilca, se obrazloži, pri tem se navedejo zlasti merila primernosti, ki niso bila izpolnjena, in razpoložljiva pravna sredstva.

Člen 5

Odločitev kolegija

Kolegij odloči o imenovanju ali zavrnitvi na podlagi predloga evropskega glavnega tožilca in po potrebi obrazloženega mnenja delovne skupine iz člena 3(2), točka (b), spremnih dokumentov o imenovanju in, kadar je primerno, dodatnih informacij in/ali dokumentov, ki jih predloži država članica ali zadevna oseba.

Člen 6

Obrazložitev in posredovanje odločbe

1. Odločba kolegija o imenovanju ali zavrnitvi osebe, ki jo je država članica predlagala za mesto evropskega delegiranega tožilca, se obrazloži. V odločbi o zavrnitvi osebe, ki je bila predlagana za mesto evropskega delegiranega tožilca, se navedejo zlasti merila primernosti, ki niso bila izpolnjena, in razpoložljiva pravna sredstva.
2. Odločba iz odstavka 1 se sporoči pristojnemu organu zadevne države članice in zadevni osebi.

Člen 7

Zaposlitev in pogodba

1. Osebe, ki jih kolegij imenuje za evropske delegirane tožilce v skladu s členom 17(1) uredbe o EJT in členom 5 tega sklepa, se v skladu s členi 5, 123 in 124 PZDU zaposlijo kot posebni svetovalci v skladu s členom 96(6) uredbe o EJT.
2. Za namene odstavka 1 tega člena vsak evropski delegirani tožilec z EJT sklene pogodbo posebnega svetovalca.
3. Pogodbe iz odstavka 2 tega člena podpiše evropski glavni tožilec.
4. Brez poseganja v člena 11 in 12 se veljavnost pogodb posebnih svetovalcev iz člena 123 PZDU, na podlagi katerih so evropski delegirani tožilci formalno zaposleni, po potrebi zaporedoma podaljša, da se jim omogoči dokončanje petletnega mandata iz člena 17(1) uredbe o EJT.

Oddelek 2

Postopek za podaljšanje ob koncu petletnega mandata

Člen 8

Načela

1. Najmanj šest mesecev pred koncem petletnega mandata evropskega delegiranega tožilca kolegij odloči, ali bo veljavnost imenovanja podaljšal v skladu s pravili iz tega oddelka.
2. Odločitev o podaljšanju ali nepodaljšanju veljavnosti petletnega mandata temelji na preglednih in objektivnih merilih, ki vključujejo:
 - (a) morebitne spremembe dogovora med evropskim glavnim tožilcem in pristojnim organom države članice zadevnega evropskega delegiranega tožilca v skladu s členom 13(2) uredbe o EJT glede števila evropskih delegiranih tožilcev v zadevni državi članici;

- (b) uspešnost dela zadevnega evropskega delegiranega tožilca v njegovem celotnem mandatu pri čemer se upoštevajo ocenjevalna poročila iz člena 15 tega sklepa ter mnenja nadzorujočega evropskega tožilca in po potrebi stalnih senatov.

Člen 9

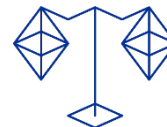
Postopek

1. Najpozneje devet mesecev pred koncem petletnega mandata vsakega evropskega delegiranega tožilca oddelek za človeške vire EJT preveri, ali je na voljo in pripravljen za imenovanje za nov petletni mandat. Oddelek za človeške vire brez nepotrebnega odlašanja obvesti evropskega glavnega tožilca.
2. Evropski glavni tožilec nato kolegiju predlaga podaljšanje veljavnosti imenovanja evropskega delegiranega tožilca za naslednjih pet let z možnostjo podaljšanja ali nepodaljšanje veljavnosti imenovanja.
3. Smiselno se uporabljata člena 5 in 6 tega sklepa.
4. O podaljšanju veljavnosti petletnega mandata odloča kolegij kot organ za imenovanje v skladu s členom 96(3) uredbe o EJT na podlagi pisnega predloga evropskega glavnega tožilca in soglasja zadevnega evropskega delegiranega tožilca.

Člen 10

Podaljšanje veljavnosti pogodbe

Na podlagi odločbe o podaljšanju veljavnosti petletnega mandata, ki jo kolegij sprejme v skladu s členoma 8 in 9 tega sklepa, zadevni evropski delegirani tožilec podaljša veljavnost pogodbe posebnega svetovalca. Ustrezno se uporabljajo določbe člena 7.



Oddelek 3

Razrešitev in prenehanje veljavnosti pogodbe

Člen 11

Razrešitev

1. Kolegij v primerih iz členov 12 in 13 tega sklepa na predlog evropskega glavnega tožilca razreši evropskega delegiranega tožilca. Evropski delegirani tožilec ima pravico do izjave.
2. Odločitev kolegija se sporoči državi članici, nadzorujočemu evropskemu tožilcu in zadevnemu evropskemu delegiranemu tožilcu.
3. Odločitev o razrešitvi evropskega delegiranega tožilca se obrazloži, pri čemer se po potrebi navedejo merila primernosti iz člena 17(2) uredbe o EJT, ki niso več izpolnjena.

Člen 12

Predčasna odpoved pogodbe

1. Če evropski delegirani tožilec namerava odpovedati pogodbo pred iztekom petletnega mandata, je odpovedni rok tri mesece. Kolegij lahko odpovedni rok skrajša. EJT zadevno državo članico nemudoma obvesti, da zagotovi pravočasno nadomestitev evropskega delegiranega tožilca v skladu s členom 17(5) uredbe o EJT.
2. EJT lahko pogodbo odpove brez odpovednega roka, če evropski delegirani tožilec po izteku šestmesečnega obdobja po nastopu bolniškega dopusta v skladu s členom 25 tega sklepa ni zmožen ponovno začeti opravljati svojih nalog. Evropski delegirani tožilec pred odpovedjo pogodbe iz tega razloga poda izjavo, razen če mu podajo izjave preprečujejo utemeljeni razlogi. Odpoved se nemudoma sporoči evropskemu delegiranemu tožilcu in pristojnemu organu v zadevni državi članici.
3. Pogodba se odpove brez odpovednega roka, če je kolegij izrekel disciplinsko sankcijo razrešitve.
4. EJT odpove pogodbo brez odpovednega roka, če kolegij na podlagi utemeljenega predloga evropskega glavnega tožilca ugotovi, da evropski delegirani tožilec ne izpolnjuje več zahtev iz člena 17(2) uredbe o EJT ali ne more izpolnjevati svojih nalog iz razlogov, ki niso zajeti v odstavku 3. Ugotovitev, da evropski delegirani tožilec ne izpolnjuje zahtev iz člena 17(2) uredbe o EJT, lahko temelji na informacijah v zvezi z obdobjem pred njegovim imenovanjem, ki so postale EJT poznane pozneje.

Člen 13

Prenehanje veljavnosti pogodbe v primeru nepodaljšanja

Ob izteku petletnega obdobja zaposlitev evropskega delegiranega tožilca kot posebnega svetovalca preneha, če se veljavnost pogodbe ne podaljša v skladu z oddelkom 2 poglavja II tega sklepa.

Poglavje III

PRAVICE IN OBVEZNOSTI

Oddelek 1

Strokovni razvoj in uspešnost dela

Člen 14

Uvrstitev v razred in napredovanje

1. Evropski delegirani tožilci se zaposlijo v okviru plačne lestvice, ki obsega osem razredov.
2. Evropski delegirani tožilec vsaka tri leta napreduje v naslednji razred.
3. Evropski delegirani tožilec se običajno zaposli v razredu 1. Če ima evropski delegirani tožilec več kot pet let predhodnih delovnih izkušenj v svojem nacionalnem sistemu ali iz prejšnje zaposlitve v EJT, je upravičen do dodatnega razreda za vsako obdobje dopolnjenih petih let ustreznih delovnih izkušenj. Ob začetku zaposlitve se ne razvrsti višje kot v razred 3.
4. Evropski delegirani tožilec ne napreduje v naslednji razred, če je bilo v zadnjem ocenjevalnem poročilu ugotovljeno, da uspešnost njegovega dela ni zadovoljiva.

Člen 15

Ocenjevanje

1. O poklicni uspešnosti vsakega evropskega delegiranega tožilca se vsako drugo leto pripravi ocenjevalno poročilo, razen če je potrebno izredno ocenjevanje. To poročilo se bo upoštevalo pri

ugotavljanju možnosti za podaljšanje veljavnosti mandata v skladu s členom 17(1) uredbe o EJT in členi od 8 do 10 tega sklepa.

2. Ocenjevalno poročilo se pripravi v skladu s postopkom iz odstavka 4 tega člena. Evropski glavni tožilec na zahtevo in s soglasjem zadevnega evropskega delegiranega tožilca posreduje poročilo pristojnim nacionalnim organom za njihovo notranjo oceno v zvezi z nacionalnimi ocenjevanji.
3. Poročilo iz odstavka 1 sprejme odbor za ocenjevanje, ki ga na predlog evropskega glavnega tožilca imenuje kolegij.
4. Postopek za ocenjevanje iz odstavka 1 se določi z ločenim sklepom kolegija.

Oddelek 2

Finančne pravice

Člen 16

Osebni prejemki in dodatki

1. Evropski delegirani tožilci so za svojo dejavnost upravičeni do naslednjega:
 - (a) osnovnega mesečnega osebnega prejemka, ki za razred 1 lestvice iz člena 16 tega sklepa ustreza osnovni mesečni plači uradnika v funkcionalni skupini AD, razred 9, stopnja 1, kot je določeno v preglednici v členu 66 Kadrovskih predpisov. Osnovni mesečni osebni prejemki se zvišajo za 6 % za vsak naslednji razred te lestvice;
 - (b) dodatka za pripravljenost iz člena 23(4) tega sklepa;
 - (c) kadar je ustrezno, dodatnega zneska plačila iz člena 18(1), ki se prvič določi ob zaposlitvi in se lahko popravi po vsaki naknadni spremembi nacionalnih referenčnih prejemkov, ki se upoštevajo za namene člena 18(1), ali prejemkov EJT, kot so opredeljeni v tem členu tega sklepa;
 - (d) kadar je ustrezno, posebnega dodatka iz člena 21 tega sklepa.
2. Za upravičene prejemke iz odstavka 1 se uporablja Uredba Sveta (EGS, Euratom, ESPJ) št. 260/68 z dne 29. februarja 1968 o pogojih in postopku obdavčevanja v korist Evropskih skupnosti (UL L 56, str. 8), kakor je bila pozneje spremenjena.

Člen 17

Korekcijski koeficient in letna posodobitev

Za upravičene prejemke iz člena 16(1), točke (a), (b) in (d), se smiselno uporabljata člena 64 in 65 Kadrovskih predpisov.

Člen 18

Dodatni znesek plačila

1. Če so skupni neto osebni prejemki evropskega delegiranega tožilca nižji, kot bi bili, če bi navedeni tožilec ostal zgolj nacionalni tožilec, lahko s predložitvijo ustreznih dokazil pri upravnem direktorju zaprosi za prejemanje dodatnega zneska plačila, s katerim se zagotovi, da so skupni neto osebni prejemki enaki neto nacionalnim osebnim prejemkom.
2. Za namene odstavka 1 skupni osebni prejemki, ki jih plača EJT, vključujejo zneske iz člena 16(1)(a) in (b).
3. V skladu s členom 96(6) uredbe o EJT dodatni znesek plačila ne zajema nobenih prispevkov za socialno varnost, pokojnine in zavarovanje v okviru nacionalnega sistema.
4. Posebni dodatek iz člena 21 tega sklepa se ne upošteva pri določitvi skupnih osebnih prejemkov evropskega delegiranega tožilca za namene člena 16 tega sklepa.

Člen 19

Izterjava preplačil

1. Vsak preplačani znesek se povrne, če je prejemnik vedel, da ni pravne podlage za tako plačilo, ali če je bila odsotnost pravne podlage tako očitna, da bi zanj moral vedeti.
2. Izterjavo je treba zahtevati najpozneje pet let po datumu, ko je bil znesek plačan. Če je prejemnik namerno zavedel upravo z namenom, da pridobi zadevni znesek, zahtevek za izterjavo po preteku tega roka ne zapade.

Oddelek 3

Evropski delegirani tožilci, imenovani za nadomeščanje evropskih tožilcev

Člen 20

Dodatne naloge evropskega delegiranega tožilca, imenovanega za nadomeščanje evropskega tožilca svoje države članice

1. Evropski delegirani tožilec, imenovan za nadomeščanje evropskega tožilca, v dogovoru z evropskim tožilcem predstavlja EJT v državi članici izvora pri institucionalnih in upravnih zadevah, o katerih je treba razpravljati s pristojnimi nacionalnimi organi. Predstavniška vloga preneha, če je prisoten evropski glavni tožilec ali nadzorujoči evropski tožilec.

2. Zadevni evropski tožilec lahko evropskemu delegiranemu tožilcu, ki je imenovan, da ga nadomešča, dodeli dodatne upravne naloge. Take naloge lahko med drugim vključujejo usklajevanje osebja, ki je na voljo EJT v njegovih državah članicah, ter odnose z mediji in komuniciranje.
3. Če je evropski glavni tožilec v skladu s členom 34 Poslovnika na evropskega tožilca prenesel usklajevanje dejavnosti evropskih delegiranih tožilcev, lahko zadevni evropski tožilec te naloge prenese na evropskega delegiranega tožilca iz odstavka 1. O tem se pisno obvesti evropskega glavnega tožilca.
4. Evropski tožilec lahko dodatne naloge iz odstavkov 2 in 3 kadar koli odvzame.

Člen 21

Posebni dodatek

Če kolegij odobri predlog za dodelitev dodatnih nalog evropskemu delegiranemu tožilcu, imenovanemu za nadomeščanje evropskega tožilca, je upravičen do posebnega mesečnega dodatka v višini 600,47 EUR.

Oddelek 4

Delovni pogoji in socialna varnost

Člen 22

Kraj zaposlitve

Kraj zaposlitve vsakega evropskega delegiranega tožilca se določi s sklepom evropskega glavnega tožilca v skladu s funkcionalno delitvijo, dogovorjeno z zadevno državo članico v skladu s členom 13(2) uredbe o EJT.

Člen 23

Ureditev delovnega časa

1. Po analogiji s členom 55(1) Kadrovskih predpisov so evropski delegirani tožilci ves čas na voljo EJT.
2. Delovni čas se določi na podlagi ureditve, ki se uporablja za nacionalne tožilce v državi članici zadevnega evropskega delegiranega tožilca.
3. Poleg primerov, navedenih v členih 37 in 39, lahko evropski glavni tožilec odobri zahtevo evropskega delegiranega tožilca za individualno ureditev dela s krajšim delovnim časom iz osebnih razlogov, če so take ureditve dovoljene v okviru ureditve delovnega časa ali dopusta, ki se uporablja za nacionalne tožilce v državi članici evropskega delegiranega tožilca, ki je vložil zahtevo. V takih primerih se upravičeni prejemki iz člena 16 izplačajo sorazmerno.

4. Za nadurno delo in razpoložljivost zunaj rednega delovnega časa v skladu s potrebami službe so evropski delegirani tožilci upravičeni do dodatka za pripravljenost v pavšalnem znesku 483,73 EUR na mesec.

Člen 24

Letni dopust

1. Pravice evropskih delegiranih tožilcev v zvezi z letnim dopustom so urejene z ustreznimi nacionalnimi pravili in predpisi, ki se uporabljajo za tožilce, ki delajo v nacionalnih službah, katerih člani ostanejo, razen če v tem sklepu ni določeno drugače.
2. Prošnje za letni dopust ob upoštevanju zahtev, povezanih s kontinuiteto službe, odobri evropski glavni tožilec.
3. Če evropski delegirani tožilec pred koncem tekočega koledarskega leta ne izrabi vsega letnega dopusta, je upravičen v naslednje leto prenesti le največje število dni letnega dopusta, dovoljeno z veljavno nacionalno zakonodajo. Če v nacionalni zakonodaji največje število ni določeno, se smiselno uporablja člen 4, prvi odstavek, Priloge V h Kadrovskim predpisom. V zadnjenavedenem primeru letni dopust, ki se lahko prenese, ne sme biti daljši od dvanajstih dni, razen če evropski glavni tožilec po posvetovanju z upravnim direktorjem in nadzorujočim evropskim tožilcem ne odobri drugače.
4. Po analogiji s členom 4, drugi odstavek, Priloge V h Kadrovskim predpisom se evropskemu delegiranemu tožilcu, ki ob prenehanju delovnega razmerja v EJT ni izrabil vsega letnega dopusta, do katerega je bil upravičen med svojim mandatom v EJT, izplača kompenzacijsko plačilo v višini ene tridesetine mesečnih osebnih prejemkov za vsak dan neizrabljenega dopusta, ki mu pripada, največ pa za 24 dni. Kadar je ustrezno, evropski glavni tožilec za preostanek neizrabljenega letnega dopusta obvesti ustrezne nacionalne organe, da se zagotovi kontinuiteta in spoštovanje pravic nekdanjega evropskega delegiranega tožilca do dopusta na nacionalni ravni.
5. Po analogiji s členom 4, tretji odstavek, Priloge V h Kadrovskim predpisom se znesek, izračunan na način iz prejšnjega odstavka, odšteje od plače evropskega delegiranega tožilca, ki je ob prenehanju dela izkoristil več dni dopusta, kolikor mu do tega dne pripada.
6. Evropski delegirani tožilec, ki je brez prekinitve zaposlitve v EJT imenovan za evropskega tožilca, ima pravico do prenosa vseh neizrabljenih dni letnega dopusta, ki so se natekli pred tem imenovanjem. Po spremembi statusa bodo za uporabo prenesenih dni dopusta veljala ustrezna pravila Kadrovskih predpisov in PZDU ter z njimi povezane izvedbene določbe.

Člen 25

Bolniški dopust

1. Pravice evropskih delegiranih tožilcev v zvezi z bolniškim dopustom so določene z nacionalnimi pravili.

2. Ko je evropski delegirani tožilec na bolniškem dopustu, EJT plačuje upravičene prejemke iz člena 16(1) pod enakimi pogoji, kot so predvideni z nacionalnimi pravili, razen če so taki prejemki zajeti z nacionalnim sistemom zdravstvenega zavarovanja.
3. Zahtevke za bolniški dopust potrdi evropski glavni tožilec.

Člen 26

Materinski, očetovski in starševski dopust

1. Za evropske delegirane tožilce veljajo nacionalna pravila o materinskem, očetovskem in starševskem dopustu.
2. Ko je evropski delegirani tožilec na materinskem, očetovskem ali starševskem dopustu, EJT plačuje upravičene prejemke iz člena 16(1) pod enakimi pogoji, kot so predvideni z nacionalnimi pravili, razen če so taki prejemki zajeti z nacionalnim sistemom socialne varnosti.
3. Zahteve za porodniški, očetovski in starševski dopust se v skladu z nacionalnimi pravili sporočijo evropskemu glavnemu tožilcu, ta pa jih v upravne namene posreduje oddelku za človeške vire.
4. Evropski glavni tožilec lahko odobri posebne ureditve dela s krajšim delovnim časom med porodniškim, očetovskim in starševskim dopustom, če je taka ureditev dovoljena v skladu z veljavno ureditvijo za nacionalne tožilce v državi članici zadevnega evropskega delegiranega tožilca. Smiselno se uporablja člen 23(3).

Člen 27

Druge vrste dopusta

1. Dopust iz osebnih razlogov, izredni dopust in druge vrste dopusta, ki jih tožilci lahko izkoristijo v skladu z veljavno nacionalno zakonodajo, se pod enakimi pogoji odobrijo tudi evropskim delegiranim tožilcem.
2. Če ni enakovrednih določb nacionalnega prava, se smiselno uporabljajo ustrezne določbe iz Priloge V h Kadrovskim predpisom.
3. Zahteve za vrste dopusta iz odstavka 1 odobri evropski glavni tožilec po posvetovanju z upravnim direktorjem in nadzorujočim evropskim tožilcem.

Člen 28

Dela prosti dnevi

Za evropske delegirane tožilce veljajo nacionalna pravila o dela prostih dneh, ki se uporabljajo za tožilce, ki delajo v nacionalnih službah, katerih člani ostanejo.

Oddelek 5

Etika

Člen 29

Zunanje dejavnosti

1. Zunanja dejavnost iz člena 12b Kadrovskih predpisov pomeni vsako plačano ali neplačano dejavnost, ki:
 - (i) ni del nalog evropskega delegiranega tožilca, vključno s tistimi, ki jih zajema potni nalog ali odobritev potovanja iz razlogov, povezanih z delom, kot je to, da ima govor ali predstavitev, ter
 - (ii) je ni mogoče razumno šteti za hobi ali prostočasno dejavnost.
2. Po analogiji s členom 12b Kadrovskih predpisov evropski delegirani tožilec, ki se želi vključiti v zunanjo dejavnost, plačano ali neplačano, ali ki želi opraviti kakršno koli nalogo zunaj svojega dela za EJT, najprej pridobi dovoljenje evropskega glavnega tožilca. Dovoljenje se zavrne, če je zadevna dejavnost ali naloga taka, da bi vplivala na opravljanje nalog evropskega delegiranega tožilca, ali ni združljiva z interesi EJT.
3. Če spadajo na področje uporabe tega sklepa, kot je opredeljeno v odstavku 1, in če je nadzorni evropski tožilec o tem ustrezno obveščen, se šteje, da je predhodno dovoljenje izdano za dejavnosti, ki izpolnjujejo naslednje kumulativne pogoje:
 - (a) so neplačane ali ne ustvarjajo prihodkov;
 - (b) se ne opravljajo v okviru poklicne dejavnosti niti se ne opravljajo za poslovni subjekt;
 - (c) se opravljajo zunaj rednega delovnega časa ali med ustrezno odobrenim dopustom ali kompenzacijskim dopustom;
 - (d) nepristranskost in objektivnost evropskega delegiranega tožilca pri opravljanju njegovih nalog zaradi interesov, ki se razlikujejo od interesov EJT, nista ogroženi ali se v očeh tretjih oseb ne zdita ogroženi;

- (e) zunanja dejavnost ali naloga ne vpliva negativno na ugled in/ali zaupanje v EJT;
- (f) izpolnjene so druge obveznosti, določene v tem sklepu.

4. Primeroma se za naslednje dejavnosti načeloma šteje, da izpolnjujejo zgoraj navedene obvezne pogoje, da se predhodno dovoljenje šteje za izdano:

- katera koli neplačana dejavnost, ki ni povezana z dejavnostmi Evropske unije/ESJV, se opravlja izključno v zasebni vlogi in se opravlja le občasno, po potrebi, zlasti:

- (i) dobrodelne in humanitarne dejavnosti;
- (ii) dejavnosti, povezane s športom ali dobrim počutjem;
- (iii) obrtne, umetniške ali kulturne dejavnosti;

- neplačane dejavnosti poučevanja, razen če se opravljajo za poslovni subjekt;

- zgolj lastništvo sredstev ali imetja ali upravljanje osebnega ali družinskega premoženja v zasebni vlogi ali kot delničar podjetja, ne pa vodenje podjetja;

- zgolj članstvo v poklicnem redu ali združenju, razen če je kodeks ravnanja reda ali združenja v nasprotju z obveznostmi evropskega delegiranega tožilca v smislu uredbe o EJT in tega sklepa.

5. Po analogiji z drugim odstavkom člena 16 Kadrovskih predpisov evropski delegirani tožilec, ki namerava v enem letu po prenehanju svojega mandata kot evropski delegirani tožilec začeti opravljati poklicno dejavnost, ki ni funkcija nacionalnega tožilca ali funkcija v okviru nacionalnega sodstva, o tem obvesti evropskega glavnega tožilca, ta pa obvesti kolegij. Če je zadevna dejavnost povezana s preiskavami, ki jih je evropski delegirani tožilec opravljal med svojo zaposlitvijo v EJT, in bi lahko bila v nasprotju z legitimnimi interesi EJT, mu lahko kolegij ob upoštevanju interesov službe bodisi prepove opravljanje navedene dejavnosti bodisi dovoli pod pogoji, ki se mu zdijo primerni. Kolegij sporoči svojo odločitev v 30 delovnih dneh po tem, ko je bil o tem obveščen. Če odločitve ne sporoči do konca navedenega obdobja, se to šteje za implicitno dovoljenje.

Člen 30

Skladnost z etiko

Evropski delegirani tožilci spoštujejo veljavne določbe Poslovnika EJT in vsa posebna pravila, ki jih kolegij sprejme na področju etike in prijave interesov.

Člen 31

Razkritje informacij v sodnem postopku

Na podlagi člena 124 PZDU se člen 19 Kadrovskih predpisov smiselno uporablja za evropske delegirane tožilce. Vendar se člen 19 Kadrovskih predpisov ne razlaga tako, da se uporablja za razkritje v sodnem postopku, ki ga evropski delegirani tožilci opravijo v okviru izvajanja svojih nalog.

Člen 32

Pravica do pomoči

1. Po analogiji s členom 24 Kadrovskih predpisov EJT pomaga evropskemu delegiranemu tožilcu, zlasti pri postopkih proti kateri koli osebi, ki njemu ali članu njegove družine grozi, ga žali ali kleveta ali klevete širi, ali ob kakršnem koli napadu nanj ali njegovo lastnino oziroma člana njegove družine, če je tak napad posledica njegovega položaja ali njegovih nalog.
2. EJT evropskemu delegiranemu tožilcu solidarno povrne tako nastalo škodo, v kolikor je evropski delegirani tožilec ni povzročil namerno ali iz hude malomarnosti in mu nadomestila ni uspelo dobiti od osebe, ki je povzročila škodo.

Poglavje IV

DISCIPLINSKI POSTOPEK

Člen 33

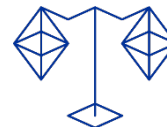
Disciplinska odgovornost in postopek

1. Če evropski delegirani tožilec namerno ali iz malomarnosti ne ravna v skladu s svojimi poklicnimi obveznostmi, kot so določene v uredbi o EJT, členu 124 PZDU in tem sklepu, je disciplinsko odgovoren.
2. Kadar evropski glavni tožilec izve za dokaze o neizpolnjevanju obveznosti v smislu odstavka 1, lahko sproži upravno preiskavo, s katero se preveri, ali je prišlo do takega neizpolnjevanja obveznosti.
3. Kršitve, zaradi katerih se lahko zoper evropske delegirane tožilce uveljavlja disciplinska odgovornost in uvede disciplinski postopek, se določijo v ločenem sklepu (v nadaljnjem besedilu: sklep o disciplinskem postopku), ki ga na predlog evropskega glavnega tožilca sprejme kolegij.
4. Te določbe ne vplivajo na neodvisnost evropskih delegiranih tožilcev, kot je določena v členu 6(1) uredbe o EJT.

Člen 34

Sestava disciplinske komisije

Z odstopanjem od člena 5(2) Priloge IX h Kadrovskim predpisom se postopek, ki se uporablja za disciplinsko komisijo in njeno sestavo, določi v sklepu o disciplinskem postopku.



Člen 35

Začasna odstranitev z delovnega mesta

1. Za odločitev o začasni odstranitvi evropskega delegiranega tožilca z delovnega mesta se smiselno uporabljajo določbe členov 23 in 24 Priloge IX h Kadrovskim predpisom.
2. Odločitev o začasni odstranitvi evropskega delegiranega tožilca z delovnega mesta sprejme kolegij na predlog disciplinske komisije, kadar obstajajo resni razlogi za mnenje, da bi lahko disciplinska kršitev privedla do disciplinskega ukrepa razrešitve.

Člen 36

Disciplinski ukrepi

1. Disciplinski ukrepi, ki se uporabljajo za evropske delegirane tožilce, se določijo v sklepu o disciplinskem postopku.
2. Z odstopanjem od člena 11 Priloge IX h Kadrovskim predpisom vsak disciplinski ukrep zoper evropskega delegiranega tožilca sprejme kolegij samo na predlog disciplinske komisije in v skladu s sklepom o disciplinskem postopku.

Poglavje V

DRUGE DOLOČBE

Člen 37

Evropski delegirani tožilci, ki opravljajo funkcije kot nacionalni tožilci

1. Evropski delegirani tožilec lahko v skladu s členom 13(3) uredbe o EJT še naprej opravlja funkcije kot nacionalni tožilec samo, če je to dovoljeno na podlagi dogovora v skladu s členom 13(2) uredbe o EJT, doseženega med evropskim glavnim tožilcem in ustreznim organom države članice zadevnega evropskega delegiranega tožilca.
2. Kadar evropski delegirani tožilec države članice opravlja tudi funkcije nacionalnega tožilca v skladu s členom 13(3) uredbe o EJT, EJT plačuje osebne prejemke v skladu s členom 16 tega sklepa, država članica pa EJT povrne znesek za dejansko delo, ki ga je evropski delegirani tožilec opravil kot nacionalni tožilec.

Člen 38

Posebni pogoji

1. V skladu s členom 13(3) uredbe o EJT evropski delegirani tožilec, ki še naprej opravlja funkcije kot nacionalni tožilec, obvesti svojega nadzorujočega evropskega tožilca o svojih nacionalnih funkcijah, vključno s kakršnim koli položajem, zaradi katerega ne more izpolnjevati svojih obveznosti v funkciji evropskega delegiranega tožilca, vključno z vsakim morebitnim nasprotjem interesov.
2. Člen 23(1) tega sklepa se v celoti uporablja za evropske delegirane tožilce, ki še naprej opravljajo funkcije kot nacionalni tožilci.
3. Merila za določitev ocene dejanskega dela, ki ga evropski delegirani tožilec opravi mesečno v imenu EJT in v imenu nacionalnih organov, v vsakem posameznem primeru ter podrobna pravila za povračilo zneskov, ki jih država članica povrne EJT, se določijo z delovnim dogovorom med EJT in ustreznim organom zadevne države članice. Ta dogovor se lahko sklene z izmenjavo pisem.

Člen 39

Izjema

1. Izjemoma, če dogovor iz člena 13(2) uredbe o EJT to dopušča, se lahko evropskemu delegiranemu tožilcu dovoli, da opravlja izključno funkcijo kot nacionalni tožilec za obdobje najmanj enega meseca in največ enega leta, kar se določi v dogovoru iz člena 37(1). Veljavnost dogovora je mogoče podaljšati.
2. Pogodba evropskega delegiranega tožilca, ki opravlja izključno funkcijo kot nacionalni tožilec, vključuje sklic na to ureditev in določa njeno pričakovano/najdaljše trajanje.
3. Kadar evropski delegirani tožilec opravlja izključno funkcijo nacionalnega tožilca, ga še naprej plačuje pristojni nacionalni organ kot nacionalnega tožilca in v skladu z veljavnimi nacionalnimi pravili.
4. V času, ko evropski delegirani tožilec v skladu z odstavkom 1 opravlja izključno funkcijo nacionalnega tožilca, se zanj določbe členov 23–27 in člena 32 tega sklepa ne uporabljajo.
5. Če se sporazum iz člena 37(1) tega sklepa spremeni v zvezi z evropskimi delegiranimi tožilci, ki so zaposleni v skladu z odstavkom 1, se ti evropski delegirani tožilci kadar koli zaposlijo v skladu s splošnimi pravili iz tega sklepa oziroma v skladu s členoma 37 in 38 tega sklepa. Rok iz člena 17(1) uredbe o EJP se izračuna od dneva, ko je bila pogodba evropskega delegiranega tožilca ustrezno spremenjena.

Poglavje VI

KONČNE DOLOČBE

Člen 40

Prenos

Evropski glavni tožilec lahko na upravnega direktorja prenese nalogo iz člena 7(3) tega sklepa, na zadevnega nadzorujočega evropskega tožilca pa naloge iz členov 24, 25 in 26 tega sklepa.

Člen 41

Nadomestitev in razveljavitev

1. Z dnem začetka veljavnosti tega sklepa se nadomestijo in razveljavijo naslednji sklepi:
 - (1) Sklep kolegija EJT 001/2020 z dne 29. septembra 2020 o določitvi pravil o pogojih za zaposlitev evropskih delegiranih tožilcev;
 - (2) Sklep kolegija EJT 013/2020 z dne 16. novembra 2020 o določitvi pravil o postopku za imenovanje evropskih delegiranih tožilcev;
 - (3) Sklep kolegija EJT 013/2021 z dne 24. februarja 2021 o določitvi pravil o nalogah in pravicah evropskih delegiranih tožilcev, imenovanih za nadomeščanje evropskih tožilcev v svojih državah članicah;
 - (4) Sklep kolegija EJT 017/2021 z dne 24. marca 2021 o spremembi in dopolnitvi Sklepa kolegija 001/2020 z dne 29. septembra 2020 o določitvi pravil o pogojih za zaposlitev evropskih delegiranih tožilcev;
 - (5) Sklep kolegija EJT 098/2021 z dne 22. septembra 2021 o določitvi pravil o postopku za ocenjevanje tega, ali evropski delegirani tožilec stalno izpolnjuje merila iz člena 17(2) uredbe o EJT;
 - (6) Sklep kolegija EJT 007/2023 z dne 22. februarja 2023 o spremembi in dopolnitvi Sklepa kolegija 001/2020 z dne 29. septembra 2020 o določitvi pravil o pogojih za zaposlitev evropskih delegiranih tožilcev, kakor je bil spremenjen in dopolnjen s sklepoma kolegija 017/2021 in 103/2021;
 - (7) Sklep kolegija EJT 058/2024 z dne 10. oktobra 2024 o članih delovne skupine, imenovane za ocenjevanje tega, ali evropski delegirani tožilci, ki so jih predlagale države članice, izpolnjujejo merila primernosti.
2. Z dnem začetka veljavnosti tega sklepa se sklicevanja na sklepe, ki so bili nadomeščeni in razveljavljeni v skladu z odstavkom 1, štejejo za sklicevanja na ta sklep.

Člen 42

Začetek veljavnosti in uporaba

1. Ta sklep začne veljati petnajsti dan po datumu, ko ga sprejme kolegij Evropskega javnega tožilstva.
2. Ta sklep se uporablja za pogodbe o zaposlitvi evropskih delegiranih tožilcev, podpisane po začetku njegove veljavnosti. Za že sklenjene pogodbe, ki ostanejo veljavne, se ta sklep uporablja od dneva začetka veljavnosti za prihodnje učinke teh delovnih razmerij³, razen člena 14(4) in člena 39(1) tega sklepa, ki se ne uporabljata, dokler se veljavnost že sklenjenih pogodb ne podaljša.

V Luxembourggu, 12. februarja 2025

V imenu kolegija

Laura Codruța KÖVESI
evropska glavna tožilka

³ V skladu z načelom, da se nova pravila takoj uporabljajo za sedanje in prihodnje učinke položajev, ki so nastali na podlagi prejšnjih pravil. Glej tudi sodbo v zadevi T-494/23, HG/Komisija, 16. oktober 2024, EU:T:2024:703, točki 22 in 23.